

§ 1

Till ordförande vid stämman utsågs Sven Unger.
Det antecknades att Fredrik Peyron anmodats att föra protokollet vid stämman.

§ 2

Godkändes framlagd förteckning såsom röstlängd, Bilaga 1.

§ 3

Att jämte ordföranden justera dagens protokoll utsågs Magnus Henjeby och Anders Oscarsson.

§ 4

Förklarades stämman vara i behörig ordning sammankallad.
Kallelsen bilades protokollet, Bilaga 2.

§ 5

Godkändes dagordningen enligt Bilaga 3.

§ 6

Framlades årsredovisning och revisionsberättelse samt koncernredovisning och koncernrevisionsberättelse för tiden 1 januari - 31 december 2010. Vidare framlades styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver, Bilaga 4 och 5, samt revisorns yttrande över huruvida de riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare som tidigare fastställts har följts under året, Bilaga 6.

Verkställande direktören lämnade en redogörelse över bolagets verksamhet.

Styrelsens ordförande redogjorde för styrelsearbetet och ordföranden i Revisionskommittén, Meg Tivéus, redogjorde för Revisionskommitténs arbete och funktion samt redovisade revisionsarvodet och övriga arvoden betalda till Swedish Matchs revisorer under 2010.

Revisor Thomas Thiel redogjorde för revisionsarbetet.

Frågor från aktieägarna besvarades av verkställande direktören, styrelsens ordförande, bolagets Chief Financial Officer och bolagets revisor.

§ 7

Beslöts att fastställa de i årsredovisningen intagna resultat- och balansräkningarna samt koncernresultat- och koncernbalansräkningarna, Bilaga 7.

§ 8

Beslöts att de till bolagsstämman förfogande stående medlen 21 188 miljoner kronor skulle disponeras på så sätt att till aktieägarna utdelas 5:50 kronor för varje aktie i Swedish Match AB, att - 34 miljoner kronor balanseras som säkringsreserv, att resterande vinstmedel balanseras,

samt att avstämningsdag för fastställande av vilka som har rätt att erhålla kontant utdelning skall vara den 5 maj 2011.

§ 9

Beslöts att bevilja styrelseledamöterna och verkställande direktören som verkat under perioden ansvarsfrihet för tiden 1 januari - 31 december 2010.

Det antecknades att styrelsens ledamöter och verkställande direktören inte deltog i detta beslut.

§ 10

a) Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 8.

Sveriges Aktiesparares Riksförbund och Aktiespararna Topp Sverige, (nedan "Aktiespararna"), genom Per Lundin, framställde ett alternativt yrkande om att avslå styrelsens förslag.

Frågor besvarades av bolagets verkställande direktör och bolagets revisor.

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag

att bolagets aktiekapital minskas med 30 351 852 kronor genom indragning av 18 000 000 aktier,

samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

b) Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag, Bilaga 8, att bolagets aktiekapital ökas med 30 351 852 kronor genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission), varvid aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier.

§ 11

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 9.

Aktiespararna, genom Per Lundin, framställde ett alternativt yrkande om att avslå styrelsens förslag.

Beslöts, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 9,



att bemyndiga styrelsen att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget,

att förvärv skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet (d v s intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs).

Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att täcka tilldelningen av optioner i bolagets optionsprogram.

Styrelsen skall kunna besluta att förvärv av egna aktier skall ske inom ramen för ett återköpsprogram i enlighet med Kommissionens Förordning (EG) nr 2273/2003 om syftet med bemyndigandet och förvärven endast är att minska bolagets kapital och/eller att fullgöra bolagets skyldigheter enligt bolagets optionsprogram.

Det antecknades att beslutet biträdades av aktieägare med minst 2/3 av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna och att beslutet därmed fattats med erforderlig majoritet.

Det antecknades att Aktiespararna reserverade sig mot beslutet.

§ 12

Framställdes styrelsens förslag enligt Bilaga 10.

Styrelsens ordförande redogjorde för Kompensationskommitténs arbete och funktion.

Beslöts att, i enlighet med styrelsens förslag enligt Bilaga 10, fastställa riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning.

§ 13

Valberedningens ordförande, Mads Eg Gensmann, redogjorde för hur Valberedningens arbete har bedrivits.

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag, att styrelsen för tiden intill slutet av nästa årsstämma skulle bestå av sex ordinarie ledamöter.

§ 14

Beslöts att styrelsen, totalt för tiden till dess nästa årsstämma hållits, skall erhålla följande arvoden:

- till styrelsens ordförande skall arvode utgå med 1 710 000 kronor, till styrelsens vice ordförande skall arvode utgå med 810 000 kr och till övriga stämموvalda styrelseledamöter 685 000 kronor vardera; och
- att ordförandena i Kompensationskommittén och Revisionskommittén skall erhålla 250 000 kronor vardera och övriga ledamöter i dessa kommittéer skall erhålla 125 000 kronor vardera; samt att
- styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen inte skall tilldelas något styrelsearvode.

Arvode till styrelseledamot får, efter särskild överenskommelse med Swedish Match AB, faktureras genom bolag. Om så sker ska det fakturerade arvodet justeras för sociala avgifter samt mervärdesskatt i syfte att uppnå fullständig kostnadsneutralitet för Bolaget.

§ 15

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag enligt Bilaga 11,

att för tiden intill utgången av nästa årsstämma till ordinarie styrelseledamöter välja Andrew Cripps, Karen Guerra, Conny Karlsson, Robert F. Sharpe, Meg Tivéus och Joakim Westh.

att till styrelsens ordförande välja Conny Karlsson,

samt att till styrelsens vice ordförande välja Andrew Cripps.

Det antecknades att de anställdas organisationer genom särskilda val utsett Kenneth Ek, PTK, Eva Larsson, LO, och Joakim Lindström, LO, till ordinarie styrelseledamöter samt Eva Norlén Moritz, PTK, Håkan Johansson, LO och Gert-Inge Rang, PTK, till styrelsesuppleanter.

§ 16

Framställdes Valberedningens förslag enligt Bilaga 12.

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag enligt Bilaga 12,

att styrelsens ordförande skall erhålla mandat att kontakta de fyra största aktieägarna i bolaget och be dem att utse en representant vardera, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts. Om någon aktieägare avstår från sin rätt att utse representant, skall den aktieägare som därefter är den till röstetalet största ägaren erbjudas att utse en representant. Namnen på ledamöterna i valberedningen skall offentliggöras senast sex månader före varje årsstämma. De fyra största aktieägarna skall fastställas på grundval av det kända antalet röster per den 31 augusti året före den kommande årsstämman.

samt att ersättning till ledamöterna i Valberedningen ej skall utgå och att eventuella omkostnader för Valberedningens arbete skall bäras av bolaget.

Det antecknades att beslutet gäller intill dess annan ordning beslutas.

§ 17

Framställdes Valberedningens förslag enligt Bilaga 13.

Beslöts, i enlighet med Valberedningens förslag, att anta Instruktion för Swedish Match AB:s Valberedning enligt Bilaga 13.



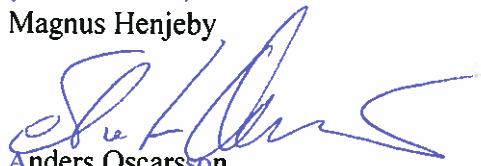
Justeras



Sven Unger
Ordförande



Magnus Henjeby



Anders Oscarsson

Vid protokollet



Fredrik Peyron

Årsstämma i Swedish Match AB (publ)

Aktieägarna i Swedish Match AB kallas till årsstämma måndagen den 2 maj 2011, kl. 16.30 på Hotell Rival, Mariatorget 3, Stockholm.

Ärenden

- 1.** Stämmans öppnande och val av ordförande vid stämman.
- 2.** Upprättande och godkännande av röstlängd.
- 3.** Val av en eller två justeringsmän.
- 4.** Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad.
- 5.** Godkännande av dagordning.
- 6.** Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2010, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för bestämmande av ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning och motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören samt redogörelse för styrelsearbetet och Revisionskommitténs arbete och funktion.
- 7.** Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
- 8.** Beslut om dispositioner beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen och avstämningsdag för utdelning.
- 9.** Beslut om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
- 10. a)** Beslut om att aktiekapitalet skall minskas genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier; samt **b)** beslut om fondemission.
- 11.** Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
- 12.** Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I anslutning därtill redogörelse för Kompensationskommitténs arbete och funktion.
- 13.** Fastställande av det antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman.
- 14.** Fastställande av arvode till styrelsen.
- 15.** Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt vice ordförande.
- 16.** Beslut om procedur för att utse ledamöter i valberedningen jämte fråga om eventuell ersättning till valberedningen.
- 17.** Antagande av Instruktion för Swedish Match AB:s valberedning.

Den efter årsstämman 2010 utsedda valberedningens förslag

Punkt 1: Till ordförande vid stämman föreslås advokat Sven Unger.

Punkt 13: Styrelsen skall bestå av sex bolagsstämmovalda ledamöter och inga suppleanter.

Punkt 14: Arvode till styrelsen föreslås utgå, för tiden intill dess nästa årsstämma hållits, enligt följande: Ordföranden skall erhålla ett arvode om 1 710 000 SEK, vice ordföranden skall erhålla ett arvode om 810 000 SEK och övriga bolagsstämmovalda ledamöter ett arvode om 685 000 SEK vardera. Ersättning för kommittéarbete skall utgå med 250 000

SEK vardera till ordförandena i Kompensationskommittén och Revisionskommittén och 125 000 SEK vardera till övriga ledamöter i dessa kommittéer. Styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen föreslås inte tilldelas något styrelsearvode.

Punkt 15: Följande styrelseledamöter föreslås: omval av Andrew Cripps, Karen Guerra, Conny Karlsson och Meg Tivéus. Robert F. Sharpe och Joakim Westh föreslås som nya ledamöter av styrelsen. Charles A. Blixt, Arne Jurbrant och Kersti Strandqvist har avböjt omval. Till styrelsens ordförande föreslås omval av Conny Karlsson och till styrelsens vice ordförande föreslås omval av Andrew Cripps.

Punkt 16: Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande skall erhålla mandat att kontakta de fyra största aktieägarna i bolaget och be dem att utse en representant vardera, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts. Om någon aktieägare avstår från sin rätt att utse representant, skall den aktieägare som därefter är den till röstetalet största ägaren erbjudas att utse en representant. Namnen på ledamöterna i valberedningen skall offentliggöras senast sex månader före varje årsstämma. De fyra största aktieägarna skall fastställas på grundval av det kända antalet röster per den 31 augusti året före den kommande årsstämman. Ersättning till ledamöterna i valberedningen skall ej utgå. Eventuella omkostnader för valberedningens arbete skall bäras av bolaget.

Punkt 17: Valberedningen föreslår att årsstämman antar Instruktion för Swedish Match AB:s valberedning.

Styrelsens förslag

Punkt 8: Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 5:50 SEK per aktie. Styrelsen föreslår att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning med avräkning för de medel som kan komma att tas i anspråk för fondemission under förutsättning att årsstämman 2011 fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om minskning av aktiekapitalet enligt punkt 10 a) nedan samt fattar beslut om fondemission i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 10 b) nedan. Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 5 maj 2011. Utbetalning av utdelningen beräknas ske genom Euroclear Sweden AB den 10 maj 2011.

Punkt 10 a): Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 30 351 852 SEK genom indragning av 18 000 000 aktier. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämma. Styrelsen föreslår vidare att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier.

Punkt 10 b): Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a), att bolagets aktiekapital ökas med 30 351 852 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) kan beslutet om

minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets eller, i tvistiga fall, rättens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 30 351 852 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 11: Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på NASDAQ OMX Stockholm till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att täcka tilldelningen av optioner i bolagets optionsprogram.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Punkt 12: Styrelsen föreslår att årsstämman 2011 fastställer riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning innebärande att löner och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören och övriga koncernledningsmedlemmar skall vara marknadsmässiga. Utöver fast årslön kan ledningen även erhålla rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen kan inkludera såväl ett ettårigt program med utbetalning påföljande år beroende på utfallet av programmet samt ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte skall understiga tre år. De rörliga ersättningarna skall ha ett förutbestämt tak och vara baserade huvudsakligen på klara, specifika, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella mål och kan villkoras av krav på återinvestering i bolagets aktier samt av en skyldighet att behålla dessa aktier. Styrelsens fullständiga förslag till riktlinjer för ersättning och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare samt riktlinjernas tillämpning för år 2011 finns tillgängliga på bolagets webbplats www.swedishmatch.com.

Handlingar

Årsredovisning, revisionsberättelse, fullständiga förslag till beslut under punkterna 8, 10 a), 10 b), 11, 12, 15 och 17 samt yttranden från styrelsen enligt 18 kap 4 § och 19 kap 22 § aktiebolagslagen jämte revisorsyttrande enligt 8 kap 54 § och 20 kap 14 § aktiebolagslagen hålls tillgängliga på Swedish Match AB:s huvudkontor (Juridik), Västra Trädgårdsgatan 15 i Stockholm senast från och med den 11 april 2011. De finns då också tillgängliga på bolagets webbplats www.swedishmatch.com. De kan också beställas från bolaget. Handlingarna kommer även att finnas tillgängliga på årsstämman.

Antal aktier och röster i bolaget

Det totala antalet aktier och röster i Swedish Match AB per den dag då kallelsen utfärdades uppgår till 231 000 000. Per den 21 mars 2011 innehar bolaget 20 385 153 återköpta egna aktier och dessa kan således inte företrädas på stämman.

Rätt att delta i årsstämman

Rätt att delta i stämman har den som dels är registrerad som aktieägare i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 26 april 2011, dels har anmält sin avsikt att delta i årsstämman till Swedish Match senast den 26 april 2011 då anmälan måste vara Swedish Match tillhanda. Vill aktieägare medföra ett eller två biträden vid stämman skall även detta anmälas inom den utsatta tiden.

Fullmaktsformulär

Fullmaktsformulär finns tillgängligt på begäran samt på bolagets webbplats www.swedishmatch.com.

Anmälan

Anmälan kan ske skriftligen under adress Swedish Match AB, ”Årsstämman”, Box 7842, 103 98 Stockholm, per telefon 08-402 90 42 (kl. 09.00–16.00), eller via internet www.swedishmatch.com/stamman. Vid anmälan uppges namn, adress, telefonnummer (dagtid), personnummer (organisationsnummer) samt namn på eventuella biträden. Swedish Match bekräftar mottagandet av anmälan genom att i nära anslutning till årsstämman skicka ut ett deltagarkort som skall visas upp vid entrén till stämmolokalen.

Ombud

Aktieägare som företräds genom ombud skall utfärda fullmakt för ombudet. Om fullmakten utfärdas av juridisk person skall kopia av registreringsbevis (eller om sådan handling inte finns, motsvarande behörighetshandling) för den juridiska personen bifogas. Fullmakten är giltig högst ett år från utfärdandet, eller under den längre giltighetstid som anges i fullmakten, dock längst fem år från utfärdandet. För att underlätta inpasseringen vid stämman bör fullmakt i original samt registreringsbevis och andra behörighetshandlingar vara bolaget tillhanda under ovanstående adress senast onsdagen den 27 april 2011.

Registrering i aktieboken

Aktieägare som har sina aktier förvaltarregistrerade och som önskar delta i stämman, måste registrera om aktierna i eget namn. Sådan registrering kan vara tillfällig, s.k. rösträttsregistrering. Begäran om omregistrering bör ske hos den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna i god tid så att omregistrering kan vara verkställd tisdagen den 26 april 2011.

Upplýsningar på årsstämman

Styrelsen och verkställande direktören ska, om någon aktieägare begär det, och styrelsen anser att det kan ske utan väsentlig skada för bolaget, lämna upplýsningar om dels förhållanden som kan inverka på bedömningen av ett ärende på dagordningen, dels

förhållanden som kan inverka på bedömningen av bolagets eller dotterföretags ekonomiska situation, dels bolagets förhållande till annat koncernföretag.

Entrén till stämmolokalen öppnas kl. 15.30. Kaffe serveras före stämman.

Stockholm i mars 2011

Styrelsen

DAGORDNING
VID ÅRSSTÄMMA MED AKTIEÄGARNA I SWEDISH MATCH AB
MÅNDAGEN DEN 2 MAJ 2011, KL. 16.30

1. Val av ordförande vid stämman.
2. Upprättande och godkännande av röstlängd.
3. Val av en eller två justeringsmän att jämte ordföranden justera protokollet.
4. Prövning av om stämman blivit behörigen sammankallad samt fråga om närvaro vid stämman.

Kallelse till stämman har varit införd i Post- och Inrikes Tidningar den 28 mars 2011 och har funnits tillgänglig på bolagets hemsida från och med den 24 mars 2011. Information om att kallelse har skett har varit införd i Svenska Dagbladet den 28 mars 2011.

5. Godkännande av dagordning.
6. Framläggande av årsredovisningen och revisionsberättelsen, koncernredovisningen och koncernrevisionsberättelsen för år 2010, revisorns yttrande över huruvida riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har följts samt styrelsens förslag till vinstutdelning samt motiverade yttrande häröver. I anslutning därtill anförande av verkställande direktören samt redogörelse för styrelsearbetet och Revisionskommitténs arbete och funktion.
7. Fastställande av resultaträkningen och balansräkningen samt koncernresultaträkningen och koncernbalansräkningen.
8. Disposition beträffande bolagets vinst enligt den fastställda balansräkningen.
9. Fråga om ansvarsfrihet för styrelseledamöterna och verkställande direktören.
10. a) Beslut om att aktiekapitalet skall minskas genom indragning av återköpta aktier samt att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier; samt
b) Beslut om fondemission.
11. Beslut om att styrelsen bemyndigas att fatta beslut om förvärv av aktier i bolaget.
12. Fastställande av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. I anslutning därtill redogörelse för Kompensationskommitténs arbete och funktion.
13. Fastställande av det antal styrelseledamöter som skall väljas av stämman.

14. Fastställande av arvode till styrelsen med uppdelning mellan ordföranden och övriga ledamöter samt ersättning för kommittéarbete.
15. Val av styrelseledamöter, styrelsens ordförande samt vice ordförande.
16. Fråga om hur ledamöter i Valberedningen skall utses jämte fråga om eventuell ersättning till Valberedningen.
17. Antagande av Instruktion för Swedish Match AB:s Valberedning.

Styrelsens förslag till beslut under punkt 8 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 2 maj 2011

Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 5:50 SEK per aktie. Styrelsen föreslår vidare att resterande vinstmedel balanseras i ny räkning med avräkning för de medel som kan komma att tas i anspråk för fondemission under förutsättning att årsstämman 2011 fattar beslut i enlighet med styrelsens förslag om minskning av aktiekapitalet enligt punkt 10 a) samt fattar beslut om fondemission i enlighet med styrelsens förslag enligt punkt 10 b).

Som avstämningsdag för rätt att erhålla kontant utdelning föreslås den 5 maj 2011. Utbetalning av utdelningen beräknas ske genom Euroclear Sweden AB den 10 maj 2011.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § aktiebolagslagen angående försvarligheten av den föreslagna vinstutdelningen bifogas i Bilaga 5.

Styrelsens yttrande enligt 18 kap 4 § samt 19 kap 22 § aktiebolagslagen avseende till årsstämman 2011 förslagen vinstutdelning avseende räkenskapsåret 2010 samt styrelsens förslag till mandat avseende återköp av egna aktier.

Bakgrund

Styrelsen har analyserat och utvärderat föreslagen vinstutdelning avseende räkenskapsåret 2010 samt det föreslagna mandatet avseende återköp av egna aktier. Till grund för analysen har bland annat legat en genomgång av koncernens finansiella strategi samt en finansiell långsiktplan inkluderande en riskanalys. Föreslagen vinstutdelning och återköp av aktier i enlighet med det föreslagna mandatet att återköpa aktier har analyserats mot bakgrund av koncernens finanspolicy samt koncernens utdelningspolicy. För en beskrivning av koncernens finanspolicy samt utdelningspolicy hänvisas till förvaltningsberättelsen.

Verksamhetens art, omfattning och risker

Verksamhetens art framgår av bolagsordningen och avgivna årsredovisningar. Den verksamhet som bedrivs i bolaget medför inte risker utöver vad som förekommer eller kan antas förekomma i branschen eller de risker som i allmänhet är förenade med bedrivande av näringsverksamhet. Tobaksbranschen är relativt okänslig för svängningar i den ekonomiska konjunkturen. Beträffande väsentliga händelser hänvisas till förvaltningsberättelsen. Härutöver har inte några händelser inträffat som påverkar bolagets förmåga att lämna utdelning eller återköpa aktier.

Bolagets och koncernens ekonomiska ställning

Koncernens egna kapital har beräknats i enlighet med de av EU antagna International Financial Reporting Standards(IFRS) samt i enlighet med svensk lag genom tillämpning av RFR 1.3. Kompletterande redovisningsregler för koncerner utfärdad av Rådet för finansiell rapportering. Per 2010-12-31 uppgick koncernens egna kapital till -484 MSEK, varav -34 MSEK är hänförligt till en hedge reserv. Moderbolagets egna kapital har beräknats enligt samma principer som för koncernen och med tillämpning av RFR 2.3 Redovisning i juridisk person. Per 2010-12-31 uppgick det till 21 578 MSEK. Beloppet inkluderar marknadsvärdering av vissa dotterbolag om 18 100 MSEK.

Koncernens verkliga ekonomiska ställning skiljer sig från den i den senaste avgivna årsredovisningen redovisade finansiella ställningen då i koncernen ingående bolag äger en rad tillgångar för vilka marknadsvärdet överstiger det redovisade värdet. Baserat på Swedish Match-aktiens slutkurs 2010-12-31 uppgick marknadsvärdet på koncernens egna kapital till 41 821 MSEK.

Det framgår av förslaget till vinstdisposition att styrelsen föreslår att utdelning lämnas med 5:50 kronor per aktie. Räknat på antalet utestående aktier per 2010-12-31 uppgår därmed utdelningen till 1 181 miljoner kronor motsvarande 5,5 procent av moderbolagets egna kapital och överstiger med 1 665 MSEK koncernens redovisade egna kapital. Utdelningen i relation till marknadsvärdet på eget kapital per 2010-12-31 uppgår till 2,8 procent.

Styrelsen föreslår dessutom att bolagsstämman ger styrelsen förnyat mandat att återköpa aktier i bolaget så att bolaget vid varje tillfälle innehar högst 10 procent av bolagets aktier. Under antagande om att 18,7 miljoner aktier återköps till ett pris av 190 kronor per aktie skulle detta innebära ett belopp på 3 553 MSEK. Beloppet motsvarar 17,4 procent av moderbolagets egna kapital efter utdelning och överstiger koncernens egna kapital med 5,2 miljarder. Om utnyttjat fullt ut skulle återköpsprogrammet därmed motsvara 8,5 procent av marknadsvärdet av koncernens egna kapital den 31 december 2010.

Styrelsen anser att det föreslagna mandatet ska vara flexibelt. Styrelsen kommer att i samband med kommande styrelsemöten besluta om och utvärdera det verkliga utnyttjandet av mandatet.

Koncernens räntetäckningsgrad, baserat på EBITA, (resultat, justerat för större engångsposter, före ränta, skatt och avskrivning på immateriella tillgångar dividerat med räntenetto) var 7,0 per 2010-12-31 och nettolåneskulden i relation till EBITA var 2,2.

Det är styrelsens bedömning att den föreslagna utdelningen och återköpet inte äventyrar fullföljandet av de investeringar som bedöms erforderliga.

Den föreslagna värdeöverföringen påverkar inte bolagets förmåga att i rätt tid infria föreliggande och förutsedda betalningsförpliktelser. Bolagets likviditetsprognos innefattar beredskap för att klara variationer i de löpande betalningsförpliktelserna. För en mer utförlig beskrivning av koncernens likviditet hänvisas till koncernens räkenskaper avseende finansiella instrument i senast avgivna årsredovisning.

Bolagets ekonomiska ställning ger inte upphov till annan bedömning än att bolaget kan fortsätta sin verksamhet samt att bolaget kan förväntas fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt.

Värdeöverföringarnas försvarlighet

Med hänsyn till ovanstående är det styrelsens bedömning att en bedömning av bolagets och koncernens ekonomiska ställning medför att värdeöverföringarna är försvarliga med hänvisning till de krav som verksamhetens art, omfattning och risker ställer på storleken av bolagets och koncernens egna kapital samt bolagets och koncernverksamhetens konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Stockholm den 22 februari 2011



Conny Karlsson
Styrelsens ordförande



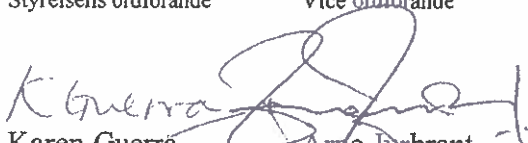
Andrew Cripps
Vice ordförande



Charles A. Blixt
Styrelsemedlem



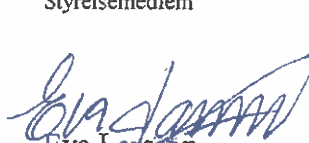
Kenneth Ek
Styrelsemedlem




Karen Guerra
Styrelsemedlem



Arne Jurbrant
Styrelsemedlem



Eva Larsson
Styrelsemedlem



Joakim Lindström
Styrelsemedlem



Kersti Strandqvist
Styrelsemedlem



Meg Tiveus
Styrelsemedlem



Revisors yttrande enligt 8 kap. 54 § aktiebolagslagen (2005:551)

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ.)

Org nr 556015-0756

Inledning

Vi har granskat om styrelsen och verkställande direktören för Swedish Match AB (publ.) under år 2010 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställts på årsstämman den 28 april 2009 respektive årsstämman 27 april 2010. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att riktlinjerna följs. Vårt ansvar är att lämna ett yttrande, grundat på vår granskning, till årsstämman om huruvida de riktlinjer som årsstämman beslutat har följts.

Granskningens inriktning och omfattning

Granskningen har utförts enligt Fars Rekommendation RevR 8 Granskning av ersättningar till ledande befattningshavare i aktiemarknadsbolag. Det innebär att vi har planerat och utfört granskningen för att med hög men inte absolut säkerhet kunna uttala oss om huruvida årsstämmans riktlinjer i allt väsentligt följts. Granskningen har omfattat bolagets organisation för och dokumentation av ersättningsfrågor för ledande befattningshavare, de nya beslut om ersättningar som fattats samt ett urval av de utbetalningar som gjorts under räkenskapsåret till de ledande befattningshavarna. Vi anser att vår granskning ger oss rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Slutsats

Vi anser att styrelsen och den verkställande direktören för Swedish Match AB (publ.) under år 2010 följt de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som fastställdes på årsstämman den 28 april 2009 respektive årsstämman den 27 april 2010.

Stockholm den 10 mars 2011

KPMG AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Swedish Match AB

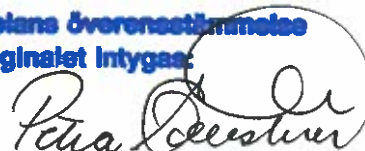
Årsredovisning 2010

Undertecknad styrelseledamot/verkställande direktör i bolaget intygar härmed dels att denna kopia av årsredovisningen överensstämmer med originalet, dels att resultat- och balansräkningen faststälts av årsstämman den 2 maj 2011.
Årsstämman beslut tillika att godkänna styrelsens förslag till förlust-/vinstdisposition.


LARS DAHLGREN

Besöksadress: Västra Trädgårdsgatan 15
Postadress: Box 7179, SE-103 88 Stockholm
Telefon: 08-658 02 00
Fax: 08-720 76 56
www.swedishmatch.com

Fotokopians överensstämmande
med originalet intygas:



9/5/2011

in opaloidi i kónienib abnastanevuomselelelytu ul
-enenevò negniveoberehá ve akqoi aneá ita zleó burreá
pognivóshenad itoo -teáuer ita etab ,teárighto barm,me
..... neó amnéenó ve áhíá
itá gubóá ennétege ané-áteg ita ennéá téteed nammáte
.....



selemmátsenevevò anáqokoto
med ohñalel infyge

Innehåll

Förvaltningsberättelse	3		
Koncernens räkenskaper		Moderbolagets räkenskaper	
Koncernens resultaträkning	11	Moderbolagets resultaträkning	43
Koncernens rapport över totalresultat	11	Rapport över totalresultat	43
Koncernens balansräkning	12	Moderbolagets balansräkning	44
Förändringar i koncernens eget kapital	13	Förändringar i moderbolagets eget kapital	45
Koncernens kassaflödesanalys	14	Moderbolagets kassaflödesanalys	46
Noter för koncernen	15	Notes for the Parent Company	47
Not 1 Redovisningsprinciper	15	Not 1 Nettoomsättning	47
Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar	20	Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	47
Not 3 Segmentsinformation	20	Not 3 Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	47
Not 4 Företagsförvärv	22	Not 4 Finansiella poster	47
Not 5 Avyttrad verksamhet	22	Not 5 Bokslutsdispositioner	47
Not 6 Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	22	Not 6 Skatter	48
Not 7 Personal	23	Not 7 Immateriella anläggningstillgångar	48
Not 8 Arvode och kostnadsersättning till revisorer	27	Not 8 Materiella anläggningstillgångar	48
Not 9 Rörelsens kostnader fördelade på kostnadslag	27	Not 9 Koncernföretag	49
Not 10 Finansnetto	27	Not 10 Joint venture	50
Not 11 Skatter	27	Not 11 Fordringar på koncernföretag	50
Not 12 Resultat per aktie	28	Not 12 Övriga långfristiga fordringar	50
Not 13 Immateriella anläggningstillgångar	29	Not 13 Övriga fordringar	50
Not 14 Materiella anläggningstillgångar	30	Not 14 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	50
Not 15 Skogsplanteringar	30	Not 15 Eget kapital	51
Not 16 Andelar i intresseföretag och joint ventures	31	Not 16 Obeskattade reserver	51
Not 17 Övriga långfristiga fordringar och övriga fordringar	32	Not 17 Övriga avsättningar	51
Not 18 Varulager	32	Not 18 Obligationslån	52
Not 19 Kundfordringar	32	Not 19 Skulder till koncernföretag	52
Not 20 Likvida medel och övriga kortfristiga placeringar	32	Not 20 Övriga skulder	52
Not 21 Eget kapital	33	Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	52
Not 22 Räntebärande skulder	34	Not 22 Ställda säkerheter och eventualefterpliktelser/-tillgångar	52
Not 23 Ersättningar till anställda	34	Not 23 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys	52
Not 24 Avsättningar	36	Not 24 Närstående	52
Not 25 Övriga skulder	36	Not 25 Bokfört värde och verkligt värde för finansiella instrument	53
Not 26 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	37	Not 26 Ersättningar till anställda	54
Not 27 Finansiella instrument och finansiella risker	37	Not 27 Sjukfrånvaro i moderbolaget	54
Not 28 Operationella leasingavtal	40		
Not 29 Ställda säkerheter	40	Styrelsens förslag till vinstdisposition	55
Not 30 Åtaganden samt ansvarsförpliktelser och eventualefterpliktelser	40	Revisionsberättelse	56
Not 31 Koncernföretag	41	Bolagsstyrningsrapport	57
Not 32 Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys	41	Bolagsstyrning – Styrelse	63
Not 33 Närstående	42	Bolagsstyrning – Koncernledning	65
Not 34 Händelser efter rapportperiodens slut	42		
Not 35 Uppgifter om moderbolaget	42		

2/7/2011

Förvaltningsberättelse

SWEDISH MATCH AB (PUBL) ORGANISATIONSNUMMER 556015-0756

Swedish Match utvecklar, tillverkar och säljer marknadsledande varumärken inom Snus, Andra tobaksprodukter (amerikanska massmarknadscigarrer och tuggtobak) och Tändprodukter. Koncernens produkter säljs över hela världen med tillverkning i sju länder. Swedish Match aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm (SWMA).

Viktiga händelser under året

Den 4 oktober 2010 tillkännagav Swedish Match att transaktionen med Scandinavian Tobacco Group slutförts den 1 oktober. Genom denna transaktion bildade Swedish Match och Scandinavian Tobacco Group ett nytt bolag. Det nya bolaget verkar under namnet Scandinavian Tobacco Group (STG). Swedish Match överförde till det nya bolaget hela sin cigarrverksamhet med undantag av massmarknadscigarrer i USA och minoritetsandelen i det tyska cigarrbolaget Arnold André, och överförde även sin återstående piptobaks- och tillbehörsverksamhet. Scandinavian Tobacco Group överförde hela sin tobaksverksamhet (cigarrer, piptobak och finskuren tobak) till det nya bolaget. Det nya STG kommer även att distribuera tändare och tändstickor åt Swedish Match på utvalda marknader. Swedish Match äger 49 procent av aktierna i det nya bolaget, och de återstående 51 procenten av aktierna ägs av Scandinavian Tobacco Group:s tidigare aktieägare. Swedish Match kompenseras med 30 MEUR

för ägarfördelningen och de relativa skillnaderna i värde på tillskjutna verksamheter (exklusive skulder och kassa). Det nya STG har ledande positioner för amerikanska premiumcigarrer och europeiska cigarrer samt starka positioner på flertalet andra tobaksmarknader. Till följd av transaktionen med Scandinavian Tobacco Group ändades koncernens segmentsrapportering per den 1 oktober 2010. I den nya segmentsrapporteringen är amerikanska massmarknadscigarrer och tuggtobak sammanförda till ett segment, "Andra tobaksprodukter". De fyra nya segmenten är därmed Snus, Andra tobaksprodukter, Tändprodukter och Övrig verksamhet. Slutliga förvärvsprisjusteringar förväntas slutföras under första halvåret 2011. För ytterligare information om transaktionen hänvisas till pressmeddelanden från den 26 april och 4 oktober 2010 som finns tillgängliga på Swedish Match webbplats, www.swedishmatch.com.

Den 1 december 2010 gjordes beståndsöverlåtelser av pensionsutfästelserna för tjänstemän och arbetare i Sverige, som företaget fram till dess försäkrat i de två bolagsspecifika pensionskassorna PSF och PSA. Överlåtelserna skedde till tre externa försäkringsbolag.

Som ett resultat av dessa transaktioner innefattar resultatet för 2010 ett antal engångsposter såsom en realisationsvinst från verksamheter som överförts till STG och en avvecklingsvinst från inlösen av pensionsförpliktelserna i Sverige.

Nettoomsättning och rörelseresultat per produktområde

MSEK	Nettoomsättning		Rörelseresultat	
	2010	2009	2010	2009
Snus	4 522	4 250	2 080	1 916
Andra tobaksprodukter	2 440	2 337	942	804
Tändprodukter	1 429	1 403	279	312
Övrig verksamhet	2 831	2 689	-142	-132
Jämförbar nettoomsättning och rörelseresultat	11 222	10 678	3 158	2 900
Verksamheter som överförts till STG	2 385	3 526	334	518
Resultatandel i STG			-60	-
Delsumma	13 606	14 204	3 433	3 417
<i>Större engångsposter:</i>				
Vinst från inlösen av pensionsförpliktelser			59	-
Realisationsvinst från verksamheter som överförts till STG			585	-
Återföring av avskrivningar för tillgångar som innehades för försäljning			93	-
Summa större engångsposter			737	-
Summa			4 169	3 417

Resultaträkning i sammandrag

MSEK	2010	2009
Nettoomsättning	13 606	14 204
Rörelseresultat	4 169	3 417
Finansnetto	-562	-443
Skatter	-649	-613
Årets resultat från kvarvarande verksamhet	2 958	2 361
Årets resultat från avyttrad verksamhet, netto efter skatt	-	785
Årets resultat	2 958	3 146
<i>Hänförligt till:</i>		
Moderbolagets aktieägare	2 957	3 146
Innehav utan bestämmande inflytande	1	1
Årets resultat	2 958	3 146
Resultat per aktie före utspädning, SEK		
Från kvarvarande verksamhet	13:12	9:67
Inklusive avyttrad verksamhet	-	12:88

9/12/2010

Nettoomsättning

Årets nettoomsättning, inklusive verksamheter som överförs till STG, uppgick till 13 606 MSEK (14 204). Jämförbar nettoomsättning (exklusive verksamheter som överförs till STG) för helåret ökade till 11 222 MSEK (10 678). I lokala valutor ökade nettoomsättningen med 7 procent.

För helåret ökade nettoomsättningen för Snus till 4 522 MSEK (4 250). I Skandinavien ökade volymen med över 2 procent mätt i antal dosor jämfört med 2009 med volymökningar i Sverige, Norge och inom Travel Retail. I USA minskade leveransvolymerna med 2 procent jämfört med föregående år. Det högre genomsnittspriset motverkade de minskade volymerna, och försäljningen i USA ökade med 3 procent under 2010 jämfört med föregående år.

För Andra tobaksprodukter (amerikanska massmarknads-cigarrer och tuggtobak) uppgick årets nettoomsättning till 2 440 MSEK (2 337). I lokala valutor ökade nettoomsättningen med 11 procent jämfört med föregående år. För amerikanska massmarknads-cigarrer ökade nettoomsättningen med 22 procent i lokal valuta medan volymerna ökade med 35 procent. Genomsnittspriset minskade på grund av en förändrad produktmix med en ökad andel mindre cigarrer. Tuggtobak säljs främst i USA:s södra delstater. Marknaden för tuggtobak visar på en avtagande trend.

Produktområdet Tändprodukter innefattar tändstickor och tändare. För helåret uppgick nettoomsättningen för Tändprodukter till 1 429 MSEK (1 403), där nettoomsättningen ökade för tändare medan den minskade något för tändstickor.

Nettoomsättningen för Övrig verksamhet uppgick till 2 831 MSEK (2 689). Övrig verksamhet inkluderar huvudsakligen distribution av tobaksprodukter på den svenska marknaden och koncerngemensamma kostnader.

Balansräkning i sammandrag

MSEK	2010	2009
Anläggningstillgångar	8 577	8 510
Varulager	1 202	3 025
Övriga omsättningstillgångar	1 684	2 271
Likvida medel och övriga kortfristiga placeringar	3 276	2 531
Summa tillgångar	14 739	16 337
Eget kapital	-482	903
Långfristiga finansiella skulder och avsättningar	2 527	2 741
Långfristiga skulder	9 209	8 252
Kortfristiga skulder och avsättningar	2 960	3 438
Kortfristiga skulder	525	1 002
Summa eget kapital och skulder	14 739	16 337

Rörelseresultat

Årets rörelseresultat, inklusive verksamheter som överförs till STG, resultatandel i STG och större engångsposter, ökade med 22 procent till 4 169 MSEK (3 417). Jämförbart rörelseresultat (exklusive verksamheter som överförs till STG, resultatandel i STG och större engångsposter) ökade med 9 procent till 3 158 MSEK (2 900). Valutaomräkning har påverkat det jämförbara rörelseresultatet negativt med 76 MSEK. I lokala valutor ökade det jämförbara rörelseresultatet med 12 procent.

Rörelseresultatet ökade för alla produktområden utom Tändprodukter jämfört med föregående år. Rörelseresultatet för 2010 påverkades negativt av en omstruktureringskostnad om 10 MSEK för nedläggning av produktionen av tuggtobaksvarumärket Piccanell i Sverige, och resultatet för 2009 innefattar en omstruktureringskostnad om 45 MSEK avseende amerikanska massmarknads-cigarrer.

Rörelseresultatet för Övrig verksamhet uppgick till -142 MSEK (-132).

Koncernens rörelsemarginal för helåret uppgick till 25,2 procent (24,1). Jämförbar rörelsemarginal för koncernen uppgick till 28,1 procent (27,2) för helåret.

STG

Swedish Match 49-procentiga resultatandel efter finansnetto och skatt i STG uppgick till -60 MSEK för 2010. Resultatandelen i STG inkluderar omstrukturerings- och transaktionskostnader samt förvävsjusteringar enligt IFRS om 175 MSEK före skatt.

Den underliggande utvecklingen för STG:s verksamheter varierade. Den amerikanska verksamheten för premium cigarrer var svag i de traditionella försäljningskanalerna, till stor del beroende på fortsatta lagerneddragningar hos en större kund, medan verksamheten för Cigars International (internet, e-post

Kassaflöde i sammandrag

MSEK	2010	2009
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2 616	2 911
Kassaflöde från investeringsverksamheten	959	1 043
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2 646	-4 707
Ökning/Minskning av likvida medel	928	-753
<i>Kassaflöde från avyttrad verksamhet</i>		
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-	219
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-51
Ökning av likvida medel	-	162
Likvida medel vid årets början	2 530	3 178
Valutakursdifferens likvida medel	-183	-58
Likvida medel vid årets slut	3 275	2 530

och postorder) hade en stark utveckling, vilket delvis kompenserade minskningarna i de traditionella försäljningskanalerna. Inom den europeiska cigarrverksamheten behöll eller ökade STG sina marknadsandelar på de flesta nyckelmarknader, men påverkades av en allmän marknadsnedgång och en förändrad produktmix mot cigarrer med lägre pris. För finskuren tobak och piptobak var utvecklingen stark jämfört med föregående år för STG:s egna varumärken, medan kontraktstillverkade volymer minskade.

Större engångsposter

Efter att transaktionen med Scandinavian Tobacco Group slutförts genom bildandet av ett nytt bolag (STG), i vilket Swedish Match äger 49 procent av aktierna, redovisades en realisationsvinst om 585 MSEK för fjärde kvartalet 2010. Realisationsvinsten är resultatet av omvärderingen av de tillgångar som Swedish Match överförde till det nya STG, inklusive en kompensation om 30 MEUR för ägarfördelningen och de relativa skillnaderna i värde på tillskjutna verksamheter (exklusive skulder och kassa). Slutliga förvärvs- och transaktionsjusteringar förväntas slutföras under det första halvåret 2011 och kan medföra en ytterligare vinst eller förlust.

Den 1 december 2010 redovisades en avvecklingsvinst om 59 MSEK i resultaträkningen till följd av att pensionsförpliktelser i två svenska pensionskassor överläts till tre externa försäkringsbolag. Avvecklingsvinsten är en effekt av skillnaden mellan överlåtelsepriset till de externa försäkringsbolagen och det vid överlåtelsefallet redovisade nuvärdet på de förmånsbestämda utfästelserna i balansräkningen. Dessa är beräknade enligt gällande aktuariella antaganden netto efter avdrag för verkligt värde på förvaltningsstillgångar vid överlåtelsedagen. I samband med omräkningen av pensionsutfästelserna enligt gällande aktuariella antaganden per överlåtelsedagen har en aktuariell förlust om 166 MSEK redovisats i övrigt totalresultat för det fjärde kvartalet 2010. I enlighet med IAS 19 redovisas de överförda pensionsutfästelserna som avgiftsbestämda pensionsplaner från och med 1 december 2010.

Finansnetto

Årets finansnetto uppgick till -562 MSEK (-443).

Skatter

Skattekostnaden för året uppgick till 649 MSEK (613), vilket motsvarar en skattesats på 18,0 procent (20,6). Skattesatsen för kvarvarande verksamhet, exklusive engångsposter och resultatpåverkan från intresseföretag och joint ventures, var 22 procent (22).

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning för året uppgick till 13:12 SEK (9:67) och resultatet per aktie efter utspädning uppgick till

13:09 SEK (9:66). Inklusive avyttrad verksamhet uppgick resultatet per aktie före utspädning för 2009 till 12:88 SEK, och resultatet per aktie efter utspädning uppgick till 12:87 SEK.

Likvida medel

Likvida medel uppgick vid utgången av verksamhetsåret till 3 275 MSEK jämfört med 2 530 MSEK vid årets ingång. Swedish Match förfogade den 31 december 2010 över garanterade men outnyttjade kreditlöften på 1 442 MSEK.

Finansiering och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten under året uppgick till 2 616 MSEK jämfört med 2 911 MSEK 2009. Det minskade kassaflödet från den löpande verksamheten beror huvudsakligen på högre skatter och finansiella kostnader under 2010 jämfört med 2009, samt att de verksamheter som överförts till STG endast innefattar de första nio månaderna av 2010.

Nettolåneskulden per den 31 december 2010 uppgick till 7 650 MSEK, jämfört med 7 188 MSEK vid utgången av 2009. Under året togs nya obligationslån upp på 4 242 MSEK. Under samma period amorterades lån med 2 961 MSEK inklusive återköp av obligationslån med kortare löptider på 1 970 MSEK. Per den 31 december 2010 hade Swedish Match räntebärande lån, exklusive pensionsförpliktelser, på 9 885 MSEK. Under 2011 förfaller 542 MSEK av dessa lån.

Investeringar

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 311 MSEK (471). Investeringar i immateriella tillgångar under 2010 uppgick till 51 MSEK (16) och avser huvudsakligen investeringar i nya affärssystem. Under första kvartalet 2010 förvärvade Swedish Match 20 procent av aktierna i Caribbean Cigarr Holdings Group, S.A. (Caribbean Cigars) för 110 MSEK. Innehavet i Caribbean Cigars överfördes till STG den 1 oktober.

Avskrivningar

Totala avskrivningar uppgick till 288 MSEK (468), varav avskrivningar på materiella anläggningstillgångar uppgick till 235 MSEK (350) och avskrivningar på immateriella tillgångar till 53 MSEK (118). Avskrivningar på immateriella tillgångar avser huvudsakligen varumärken.

Koncernens totala avskrivningar för året inkluderar en återföring av avskrivningar för tillgångar som innehades för försäljning till STG till ett belopp om 93 MSEK. Inklusive avskrivningar hänförliga till tillgångar som innehades för försäljning, hade de sammanlagda avskrivningarna för helåret 2010 uppgått till 381 MSEK, varav avskrivningar på materiella anläggningstillgångar hade uppgått till 286 MSEK och avskrivningar på immateriella anläggningstillgångar hade uppgått till 94 MSEK.

9/13/2011

Utdelnings- och finanspolicy

Enligt Swedish Match policy ska utdelningsandelen vara 40–60 procent av resultatet per aktie, justerat för större engångsposter. Styrelsen har beslutat att koncernens finanspolicy ska vara att bibehålla en nettoskuld som inte överstiger tre gånger EBITA.

Styrelsen bevakar löpande koncernens finansiella ställning och nettoskulden mot förväntad framtida lönsamhet och kassaflöde, investerings- och expansionsplaner, förvärvsmöjligheter samt utvecklingen på ränte- och kreditmarknaderna. Styrelsen avser att bibehålla en god kreditriskvärdering motsvarande "investment grade".

Föreslagen utdelning per aktie

Styrelsen föreslår att utdelningen höjs till 5:50 SEK per aktie (4:75), vilket motsvarar 55 procent (49) av årets resultat per aktie exklusive större engångsposter. Den föreslagna utdelningen uppgår till 1 181 MSEK beräknat på 214,8 miljoner utestående aktier vid årets slut.

Aktiestruktur

Årsstämman beslutade den 27 april 2010 att bemyndiga styrelsen att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många egna aktier att bolagets totala innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Enligt årsstämmans beslut drogs dessutom 20 miljoner tidigare återköpta aktier in. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 231 000 000 aktier med ett kvotvärde av 1:6862 SEK, vilket motsvarar ett aktiekapital om 389,5 MSEK. Varje aktie har en röst.

Under året ställde bolaget ut 713 670 köpoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner avseende optionsprogrammet för 2009. Dessa köpoptioner kan lösas in från mars 2013 till februari 2015. Lösenpriset är 197:45 SEK.

I linje med finanspolicyn återköptes 17,0 miljoner aktier under 2010 för 3 014 MSEK till en genomsnittskurs om 176:93 SEK, till följd av bemyndigande från årsstämmorna 2009 och 2010. Syftet med återköpen är främst att Swedish Match ska kunna optimera kapitalstrukturen samt att täcka tilldelningen av optioner inom ramen för bolagets optionsprogram. Sedan återköpen inleddes har Swedish Match återköpt aktier till en genomsnittskurs om 93:46 SEK. Under 2009 sålde Swedish Match 0,5 miljoner egna aktier till en genomsnittskurs på 99:75 SEK i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner. Per den 31 december 2010 var bolagets innehav 16,2 miljoner återköpta aktier vilket motsvarar 7,01 procent av det totala antalet aktier. Det totala antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick per den 31 december 2010 till 214,8 miljoner. Därtill hade bolaget utställda köpoptioner på eget innehav per den 31 december 2010 motsvarande 5,5 miljoner aktier med lösenperioder successivt under 2011–2015.

I januari 2011 återköptes ytterligare 1,6 miljoner aktier för 313 MSEK till en genomsnittskurs på 195:99 SEK.

Styrelsen kommer att till årsstämman i maj 2011 föreslå förnyelse av mandatet att fram till nästa årsstämma 2012 förvärva högst så många aktier att bolagets totala innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget.

Dessutom kommer förslag att lämnas om indragning av 18 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier, varigenom bolagets aktiekapital, som minskas genom indragning av aktier, återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Medelantal anställda

Den 1 oktober 2010 gick 6 461 anställda över till STG. Medelantalet anställda i koncernen under helåret 2010, exklusive anställda som flyttat över till STG, var 3 908 jämfört med 3 826 år 2009. Inklusive anställda som flyttat över till STG var medelantalet anställda under året 8 822 jämfört med 11 037 under 2009.

Bolagsstyrningsrapport

Swedish Match har i enlighet med 6 kapitlet §8 i årsredovisningslagen valt att upprätta en separat bolagsstyrningsrapport, istället för som en del av förvaltningsberättelsen. Bolagsstyrningsrapporten presenteras på sidan 57 och finns också tillgänglig på Swedish Match webbplats www.swedishmatch.com.

I bolagsstyrningsrapporten finns information om riskhantering och intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen, se sidan 62.

Hållbarhet

Hållbarhet är en viktig del av Swedish Match strategi för att skapa tillväxt och värde. Hållbarhetsarbetet gör Swedish Match mer konkurrenskraftigt och bidrar till att minska kostnader och risker på sikt. Arbetet är till stor del inriktat på tillverkning, inköp, transport och distribution, eftersom Swedish Match anser att dessa områden har störst inverkan på koncernens verksamhet, kostnadsstruktur, flexibilitet och konkurrenskraft. Swedish Match hållbarhetsstrategi bygger på systematiskt arbete för att skapa ökad tydlighet och fokus på verksamheten. Under 2010 beslutade Swedish Match att börja redovisa hållbarhetsinformation enligt G3-riktlinjerna som slagits fast av GRI (Global Reporting Initiative) för att nå mätbara, öppna, tydliga och jämförbara resultat.

Miljöeffekter

Swedish Match strävar efter att bedriva sin verksamhet på ett sätt som inte äventyrar miljön och i enlighet med gällande lagstiftning, förordningar och andra lokala bestämmelser på miljöområdet. Swedish Match har en miljöpolicy som ligger till grund

Handwritten signature

för koncernens miljöarbete och har även infört ett miljöledningssystem. Undersökningen av faktorer som kan inverka negativt på miljön börjar på fabriksnivå och samordnas av de operativa enheterna. Mål har satts upp för att minska miljöeffekterna och åtgärder vidtas enligt ett fastställt program. De åtgärder som vidtas enligt programmet följs upp centralt. Swedish Match strävar efter att göra förbättringar på de områden som påverkar miljön, till exempel vatten- och energianvändning samt avfallshantering.

Under 2010 fick Swedish Match miljöpolicy större räckvidd och omfattar nu, utöver nyckeltal och miljöledningssystem, också frågor som rör biologisk mångfald och miljöeffektivitet, vilket innebär att den nu täcker alla områden från skog till fabrik och kontor.

Produktionsprocesserna och de råvaror som används inom tobaksindustrin har generellt en begränsad inverkan på miljön. Förbättringar och besparingar genom effektivare resursanvändning bidrar till att minska kostnaderna per enhet och minska koncernens miljöpåverkan. Ungefär 80 procent av koncernens råvaror är förnyelsebara och produktionen hanterar endast i begränsad utsträckning miljöförstörande ämnen.

Swedish Match strävar efter att få de produktionsanläggningar som står för majoriteten av nettoomsättningen certifierade enligt ISO 14001.

Tillstånd och anmälningsplikt

Samtliga fabriker har under 2010 levt upp till kraven i sina tillstånd. Snusfabrikerna i Göteborg och Kungälv är anmälningspliktiga enligt miljöbalken.

Vid fabriken i Vetlanda tillverkas stickor och ytteraskar med plån som används i tändstickstillverkningen. Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöskyddslagen och tillståndet gäller tills vidare. Bullernivåer, lagring av timmer och utsläpp av lösningsmedel regleras.

Vid fabriken i Tidaholm tillverkas tändstickor, braständare och försats till tändsatsen. Verksamheten är tillståndspliktig enligt miljöskyddslagen. Tillståndet innebär att fabriken har rätt att utöka produktionen upp till vissa nivåer och begränsar mängden vatten till avlopp, stofthalen i utgående ventilationsluft samt bullernivåer.

För fabriker i övriga länder där Swedish Match har produktion, har koncernen tillstånd enligt lagstiftningen i respektive land.

Organisation och personal

Swedish Match huvudkontor, med koncernchef och koncernstaber, är baserat i Stockholm. Den operativa verksamheten bedrivs i sex operativa enheter: Smokefree Products Division, Scandinavia Division, US Division, Lights Latin America, Lights International och Swedish Match Distribution AB.

Swedish Match strävar efter att behålla fokus på medarbetarna och deras utveckling, och fortsätter att förbättra och anpassa resultat, talanger och personalprocesser så att de passar Swedish Match under de kommande åren.

HR-organisationen stöder bland annat koncernens arbete med chefsförsörjning, tillhandahåller tydlig och konsekvent dokumentation av aktiviteter och ser till att personalpolitiken följer koncernens uppförandekod samt lokala lagar och förordningar. Swedish Match satsar även fortsättningsvis på Employer Branding ur ett mångfacetterat perspektiv för att se till att koncernen behåller och attraherar en stabil bas av medarbetare och för att göra Swedish Match till en attraktiv arbetsgivare.

I november 2010 genomförde koncernen en internationell medarbetarundersökning i hela organisationen som ett led i en strategiuppföljning. Syftet var att undersöka organisationens relativa styrkor och svagheter samt aktuella metoder och verktyg. Några områden som behandlades var ledarskap, innovation och hur Swedish Match arbetar för en gemensam förståelse av koncernens kärnvärden samt hur väl koncernen inspirerar och uppmuntrar medarbetarna att prestera och stanna kvar i företaget. Undersökningen genomfördes som ett komplement till de medarbetarundersökningar som görs regelbundet inom Swedish Match för att hitta förbättringsområden.

Över 50 procent av Swedish Match medarbetare omfattas av kollektivavtal.

Riskfaktorer

Swedish Match möter hård konkurrens på samtliga marknader och för varje produkt. Konkurrensen kan dessutom komma att hårdna framöver. För att kunna bedriva en framgångsrik verksamhet måste koncernen främja sina varumärken på bästa sätt samt kunna förutse och reagera på nya kundtrender. Restriktioner för annonsering och reklam kan emellertid göra det svårt att motverka förlorad konsumentlojalitet. Konkurrenter kan utveckla och marknadsföra nya produkter som kan bli framgångsrika, vilket kan få en negativ inverkan på Swedish Match resultat.

Swedish Match har en väsentlig del av sin produktion och försäljning i USA, Brasilien och EMU-länderna. Valutakursförändringar i framför allt euro, brasilianska real och den amerikanska dollarn kan inverka negativt på koncernens resultat, kassaflöde, finansiella ställning och relativa priskonkurrenskraft i framtiden. Sådana effekter kan uppstå både i lokala valutor och när dessa lokala valutor omräknas till svenska kronor i den finansiella rapporteringen.

Tobaksprodukter beskattas också kraftigt i de flesta länder där Swedish Match har betydande försäljning. I många av dessa länder ökar tobaksskatten generellt, men storleken på skattehöjningarna varierar mellan olika typer av tobaksprodukter. Högre punktskatter eller förändringar av de relativa skattesatserna för olika tobaksprodukter kan inverka på den totala försäljningsvolymen för koncernens produkter.

Ändrade lagar och förordningar kan påverka efterfrågan på Swedish Match produkter på marknaden.

Koncernen är involverad i ett antal rättsliga processer, bland annat pågående processer avseende påstådda skador orsakade av tobaksprodukter. Inga garantier kan lämnas om att Swedish Match kommer att vinna målen och försvaret kan komma att

9/3/2011

innebära stora kostnader. Även om inte företagsledningen med säkerhet kan bedöma eventuella skadestånd i pågående eller kommande tvister, kan dessa processer i sig eller tillsammans påverka Swedish Match resultat negativt.

Swedish Match strävar efter att begränsa likviditets- och kreditrisker genom att transaktioner endast får ske i derivat med hög likviditet och med motparter med hög kreditvärdighet. Swedish Match kreditrisker för kundfordringar är låga med tanke på den diversifierade kundportföljen. Koncernens mål för sin räntebindning är att ha en jämn och låg räntekostnad. Ränteswappar och valutaswappar används främst för att omvandla koncernens upplåning till SEK och fasta räntor. För en närmare beskrivning av koncernens finansiella riskhantering och innehav av finansiella instrument, se *Not 27 Finansiella instrument och finansiella risker*.

Klausuler avseende ägarförändringar

Swedish Match AB och vissa dotterbolag är parter i avtal med klausuler avseende ägarförändringar. Obligationer emitterade under Swedish Match Global Medium Term Note Program på 1 250 MEUR, det svenska Medium Term Note Program på 4 000 MSEK och den revolverande kreditfaciliteten på 160 MEUR innehåller bestämmelser som kan medföra skyldighet för bolaget att betala tillbaka lån vid ägarförändringar. Vissa distributionsavtal med externa parter inom den svenska tobaksdistributionen kan sägas upp om ägarförhållandet inom Swedish Match förändras. Avtalet med Philip Morris International om att gemensamt sälja snus och andra rökfria produkter utanför Skandinavien och USA innehåller också klausuler om ändrade ägarförhållanden.

Koncernchefen kan säga upp sin anställning om företaget avnoteras eller vid en större ägarförändring i bolaget, förutsatt att en sådan förändring har en betydande inverkan på koncernchefens arbetsuppgifter och ansvarsområden, jämfört med arbetsuppgifterna och ansvarsområdena omedelbart före förändringen. Koncernchefen har i sådana fall rätt till sex månaders uppsägningstid och avgångsvederlag motsvarande 18 månadslöner. Några ledande befattningshavare i den amerikanska verksamheten har också rätt att säga upp sina anställningsavtal under vissa förutsättningar vid ändrade ägarförhållanden.

Händelser efter rapportperiodens slut

I januari 2011 återköptes 1,6 miljoner aktier för 313 MSEK till en genomsnittskurs på 195,99 SEK.

Den 14 januari 2011 meddelade STG sin avsikt att förvärva Lane Limited i USA (Lane) från Reynolds American, Inc. Lane tillverkar pipetobak, finskuren tobak och "little cigars". (Transaktionen har godkänts av den amerikanska myndigheten Federal Trade Commission (FTC) och slutfördes den 1 mars 2011.) Swedish Match äger 49 procent av aktierna i STG.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning (nedan "Koncernledningen") ska antas av årsstämman 2011.

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger. Detaljer avseende ersättning och förmåner till Koncernledningen under 2010 framgår av Swedish Match årsredovisning för 2010 (*Not 7 Personal*).

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

1. Fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.

2. Rörlig lön

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Maximalt 25 procent av den rörliga lönen enligt det ettåriga incitamentsprogrammet får baseras på individuella mål fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören och av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktig.

9/13/2011

3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem. För 2011 beräknas den totala kostnaden för avsättningen till Koncernledningen uppgå till 0,4 MSEK.

4. Pensioner och försäkringar

Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.

5. Avgångsvederlag m.m.

För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.

6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

7. Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frånga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

Enligt de riktlinjer som antogs av årsstämman 2010 ska medlemmar i Koncernledningen bosatta i Sverige omfattas av ITP planen (tilläggs pension för tjänstemän) för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp och premiebaserad pension på lönedelar därutöver. Det är emellertid bolagets avsikt att nya medlemmar i Koncernledningen enbart ska omfattas av premiebaserad pension. Mot den bakgrunden omfattas en medlem av Koncernledningen och vars anställningsavtal ingicks under 2010 enbart av premiebaserad pension.

8. Beredning och beslut

Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till sty-

relsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnått.

9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen för 2010.

Tillämpning av riktlinjerna avseende rörlig lön 2011

Styrelsen har inte föreslagit något långsiktigt aktierelaterat incitamentsprogram för 2011.

I syfte att säkerställa att Koncernledningens intressen överensstämmer med aktieägarnas långsiktiga intressen och stärka möjligheten att behålla medarbetare samt i syfte att främja Koncernledningens aktieägar i bolaget kommer den rörliga lönen att omfatta dels ett ettårigt kontant program, dels ett treårigt kontant program där det ettåriga programmet innefattar ett incitament för Koncernledningen att förvärva och behålla aktier i bolaget, medan det långsiktiga programmet ska innefatta en uttrycklig skyldighet att köpa och behålla aktier i bolaget. Prestationstiden för det långsiktiga programmet ska vara tre år. Ingen utbetalning kommer att ske under något av programmen till medlem av Koncernledningen som själv säger upp sin anställning under prestationstiden eller om anställningen avslutats till följd av avsked.

1. Ettårigt program för rörlig lön

För den verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen bosatta i Sverige ska den rörliga lönen enligt det ettåriga programmet maximalt uppgå till 70 respektive 60 procent av den fasta lönen för 2011. I syfte att följa lokal marknadspraxis ska motsvarande lön för koncernledningsmedlem som är bosatt utanför Sverige maximalt uppgå till 70 procent av den fasta lönen för 2011. Med förbehåll för berättigade undantag ska den rörliga lönen reduceras för sådan koncernledningsmedlem som inte åtar sig att förvärva aktier i bolaget för åtminstone 50 procent av den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och att äga dessa aktier i minst tre år. Reduktionen av den maximala ersättningen ska motsvara 20 procentenheter av den fasta lönen. Den lägsta nivå som ska uppnås för att erhålla någon utdelning samt den nivå vid vilken maximal ersättning kan erhållas ska beslutas i början av varje år. Dessa beslut fattas av styrelsen i förhållande till den verkställande direktören samt av kompensationskommittén i förhållande till Koncernledningen i övrigt.

Kostnaden för rörlig lön enligt det ettåriga incitamentsprogrammet för 2011 beräknas uppgå till mellan noll och 15 MSEK beroende på utfall.

2. Långsiktigt program för rörlig lön

Den långsiktiga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen ska, med undantag för vad som anges nedan, maximalt kunna uppgå till 45 procent av den fasta lönen 2011. Med förbehåll för berättigade undantag ska samtliga koncernledningsmedlemmar förvärva aktier i Bolaget för hela den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och behålla dessa aktier i minst två år. En koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan därutöver delta i ytterligare ett långsiktigt incitamentsprogram vars maximala utfall är begränsat till 100 procent av den fasta lönen vartannat år.

Under 2011 beräknas¹⁾ den totala kostnaden för Koncernledningens långsiktiga program uppgå till mellan noll och 12 MSEK beroende på utfallet av programmet.

För information om de av årsstämman i april 2010 fastställda principerna för kompensation till koncernledningen se *Not 7 Personal*.

Framtidsutsikt

Under 2011 fortsätter Swedish Match att investera för att skapa tillväxt. Under året kommer Swedish Match att öka sina investeringar i svenskt snus på nya marknader och i USA samt i andra geografiska områden genom joint venture-företaget med PMI. Swedish Match förväntar sig att snusmarknaden i både Skandinavien och USA fortsätter att växa volymmässigt jämfört med föregående år.

På den amerikanska marknaden för massmarknadscigarett räknar Swedish Match med ökad nettoomsättning och vinst i lokal valuta till följd av innovativa produktlanseringar. Utvecklingen med avtagande volymer för amerikansk tuggtobak väntas fortsätta.

Skattesatsen för kvarvarande verksamhet för 2010, exklusive engångsposter, var cirka 22 procent och förväntas vara på en liknande nivå under 2011.

Swedish Match långsiktiga finansiella strategi och utdelningspolicy är oförändrad och Swedish Match avser även framledes att återföra medel som inte behövs inom verksamheten till aktieägarna.

Swedish Match AB (publ)

Swedish Match AB (publ) är moderbolag i Swedish Match-koncernen.

Moderbolagets nettoomsättning under året uppgick till 0 MSEK (2). Resultatet före skatt uppgick till 2 614 MSEK (4 742) och årets nettoresultat till 2 402 MSEK (4 578). Moderbolagets huvudsakliga intäktskällor är utdelningar och koncernbidrag från dotterbolag. Under året erhöll moderbolaget utdelning om 4 286 MSEK (4 235) och koncernbidrag om 1 952 MSEK (1 771). En nedskrivning av andelar i dotterbolag om 2 757 MSEK (-) redovisades i resultaträkningen för 2010 till följd av utdelningar som utbetalats från dotterbolag och en vinst vid försäljning av andelar i dotterbolag om 299 MSEK.

En del av koncernens finansverksamhet ingår i moderbolagets verksamhet och omfattar merparten av koncernens externa upplåning. Vissa av dessa lån har rörliga räntor. Ändrade räntenivåer kan påverka moderbolagets resultat.

Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 2 MSEK (-), och investeringar om 42 MSEK (0) har gjorts avseende införande av ett nytt affärssystem för koncernen.

Årets totala kassaflöde var 0 MSEK (-2 702) eftersom moderbolaget inte längre har några behållningar av likvida medel. Under året upptogs nya obligationslån om 4 242 MSEK. Amorteringar av lån under året uppgick till 2 961 MSEK inklusive återköp av obligationslån med kortare löptider på 1 970 MSEK. Under året återköpte moderbolaget egna aktier till ett värde av 3 014 MSEK (2 598) och sålde 0,5 miljoner (0,6) egna aktier för 53 MSEK (51). Under året utbetalades utdelningar på 1 089 MSEK (1 024).

Styrelsens förslag till vinstdisposition finns på sidan 55.

¹⁾ Den beräknade kostnaden baseras på förutsättningen att antalet medlemmar i Koncernledningen är oförändrad.

Koncernens resultaträkning

MSEK	Not	2010	2009
<i>Kvarvarande verksamhet</i>			
Nettoomsättning inklusive tobaksskatt		25 062	25 483
Avgår, tobaksskatt		-11 456	-11 279
Nettoomsättning	3	13 606	14 204
Kostnad för sålda varor		-6 662	-7 114
Bruttoresultat		6 944	7 089
Försämningskostnader		-2 483	-2 782
Administrationskostnader		-866	-898
Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	6	-7	-2
Resultatandel i intresseföretag och joint ventures	16	-62	10
Realisationsvinst från verksamheter som överförts till STG		585	
Vinst från inlösen av pensionsförpliktelser	24	59	-
Rörelseresultat	3, 7, 8, 9, 23	4 168	3 417
Finansiella intäkter		27	86
Finansiella kostnader		-590	-529
Finansnetto	10	-562	-443
Resultat före skatt		3 607	2 974
Skatter	11	-649	-613
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		2 958	2 361
<i>Avyttrad verksamhet</i>			
Årets resultat från avyttrad verksamhet, netto efter skatt	5	-	785
Årets resultat		2 958	3 146
<i>Hänfört till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		2 957	3 146
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1
Årets resultat		2 958	3 146
Resultat per aktie före utspädning, SEK			
Från kvarvarande verksamhet	12	13:12	9:67
Inklusive avyttrad verksamhet		-	12:88
Resultat per aktie efter utspädning, SEK			
Från kvarvarande verksamhet	12	13:09	9:66
Inklusive avyttrad verksamhet		-	12:87

Koncernens rapport över totalresultat

MSEK	Not	2010	2009
Årets resultat		2 958	3 146
<i>Övrigt totalresultat</i>			
Övrigt totalresultat	21		
Omräkningsdifferens i utländsk verksamhet		-504	-222
Omräkningsdifferens överfört till årets resultat		278	163
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassafödessäkringar		58	41
Förändringar i verkligt värde på kassafödessäkringar överfört till periodens resultat		-24	25
Aktuariella vinster och förluster avseende pensioner, inkl. särskild löneskatt		-193	-115
Andel i intresseföretags och joint ventures övrigt totalresultat		55	-
Skatt hänfört till poster i övrigt totalresultat	11	39	38
Årets övrigt totalresultat, netto efter skatt		-291	-70
Årets totalresultat		2 668	3 076
<i>Hänfört till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		2 667	3 075
Innehav utan bestämmande inflytande		1	1
Årets totalresultat		2 668	3 076

9/2/2011

Koncernens balansräkning

MSEK	Not	31 december 2010	31 december 2009
Tillgångar	4		
Immateriella anläggningstillgångar	13	1 027	3 792
Materiella anläggningstillgångar	14	1 971	2 409
Skogsplanteringar	15	126	116
Andelar i intresseföretag och joint ventures	16	4 085	132
Övriga långfristiga fordringar	17	716	1 351
Uppskjutna skattefordringar	11	652	710
Summa anläggningstillgångar		8 577	8 510
Varulager	18	1 202	3 025
Kundfordringar	19	1 181	1 746
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		78	186
Skattefordringar		96	84
Övriga fordringar	17	329	253
Övriga kortfristiga placeringar	20	1	1
Likvida medel ¹⁾	20	3 275	2 530
Summa omsättningstillgångar		6 162	7 826
SUMMA TILLGÅNGAR		14 739	16 337
Eget kapital	21		
Aktiekapital		390	390
Reserver		-7	194
Balanserat resultat inklusive årets resultat		-867	315
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		-484	899
Innehav utan bestämmande inflytande		2	4
SUMMA EGET KAPITAL		-482	903
Skulder	4		
Långfristiga räntebärande skulder	22, 27	9 209	8 252
Övriga långfristiga skulder	25	320	150
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	23	1 158	1 291
Övriga avsättningar	24	577	489
Uppskjutna skatteskulder	11	472	812
Summa långfristiga skulder		11 737	10 994
Kortfristiga räntebärande skulder	22, 27	525	1 002
Leverantörsskulder		555	653
Skatteskulder		104	238
Övriga skulder	25	1 449	1 410
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	754	1 012
Avsättningar	24	98	125
Summa kortfristiga skulder		3 485	4 440
SUMMA SKULDER		15 221	15 434
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		14 739	16 337

Se Not 29 Ställda säkerheter och Not 30 Åtaganden samt ansvarsförpliktelser och eventualtillgångar för information om koncernens ställda säkerheter och eventualförpliktelser.

¹⁾ Likvida medel ingår kortfristiga placeringar för vilka förfallodagen ligger mindre än 90 dagar från tidpunkten för förvärvet.

Förändringar i koncernens eget kapital

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

2009	Not	Aktie- kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital vid årets början		390	204	782	1 377	4	1 381
Årets resultat		-	-	3 146	3 146	1	3 146
Övrigt totalresultat, netto efter skatt ¹⁾	21	-	-11	-60	-70	0	-70
Årets totalresultat		-	-11	3 085	3 075	1	3 076
Utdelning	21	-	-	-1 024	-1 024	0	-1 024
Återköp av egna aktier		-	-	-2 598	-2 598	-	-2 598
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	51	51	-	51
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-6	-	6	0	-	0
Fondemission		6	-	-6	0	-	0
Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument, IFRS 2		-	-	18	18	-	18
Utgående eget kapital vid årets slut		390	194	315	899	4	903

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare

2010	Not	Aktie- kapital	Reserver	Balanserat resultat	Summa	Innehav utan bestämmande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital vid årets början		390	194	315	899	4	903
Årets resultat		-	-	2 957	2 957	1	2 958
Övrigt totalresultat, netto efter skatt ¹⁾	21	-	-201	-90	-291	0	-291
Årets totalresultat		-	-201	2 868	2 667	1	2 668
Innehav utan bestämmande inflytande i delägt dotterföretag överfört till STG		-	-	-	-	-2	-2
Utdelning	21	-	-	-1 089	-1 089	0	-1 089
Återköp av egna aktier		-	-	-3 014	-3 014	-	-3 014
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	53	53	-	53
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-31	-	31	0	-	0
Fondemission		31	-	-31	0	-	0
Utgående eget kapital vid årets slut		390	-7	-667	-484	2	-482

¹⁾ Övrigt totalresultat som ingår i balanserat resultat består av aktuella vinster och förluster hänförliga till formånsbestämda pensionsplaner till ett belopp av -145 MSEK (-60), netto efter löneskatter och inkomstskatter.

9/27/2010

Koncernens kassaflödesanalys

MSEK	Not	2010	2009
	32		
Den löpande verksamheten			
Resultat före skatt		3 607	2 974
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-297	511
Betald inkomstskatt		-733	-507
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		2 576	2 978
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av varulager		-30	-77
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		122	-31
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		-52	41
Kassaflöde från den löpande verksamheten		2 616	2 911
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-311	-471
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		6	3
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-51	-16
Nettoreultat från verksamheter som överförts till STG		1 439	-
Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		-	-39
Investeringar i intresseföretag och joint ventures		-123	-23
Avyttrad verksamhet		-	1 577
Förändring i finansiella tillgångar m.m.		-1	12
Kassaflöde från investeringsverksamheten		959	1 043
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-3 014	-2 598
Av personal inlösta aktieoptioner		53	51
Upptagna lån		4 242	998
Amortering av lån		-2 961	-2 018
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-1 089	-1 024
Övrigt		122	-115
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 646	-4 707
Ökning/Minskning av likvida medel		928	-753
Kassaflöde från avyttrad verksamhet			
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-	219
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-	-6
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-	-51
Ökning av likvida medel		-	162
Summa ökning/minskning likvida medel		928	-591
Likvida medel vid årets början		2 530	3 178
Valutadifferens likvida medel		-183	-58
Likvida medel vid årets slut		3 275	2 530

9/2/10

Noter för koncernen

1. Redovisningsprinciper

Alla belopp i noterna till koncernens finansiella rapporter är i miljoner svenska kronor (MSEK) om inget annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år, 2009.

Överensstämmelse med normgivning och lag

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) som har godkänts av Europeiska kommissionen för tillämpning inom EU. Vidare har RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner, utfärdade av Rådet för finansiell rapportering, tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för publicering av styrelsen och koncernens verkställande direktör den 22 februari 2011.

Förutsättningar vid upprättande av moderbolagets och koncernens finansiella rapporter

De finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor (SEK) som också är moderbolagets rapporteringsvaluta. Samtliga belopp, om inte annat anges, är avrundade till närmaste miljon. Siffrorna i rapporten baseras på konsolideringssystemet som är i tusental kronor. Genom avrundning av siffror i tabeller kan det förekomma att totalbelopp inte motsvarar summan av ingående avrundade heltal.

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden, förutom vissa finansiella tillgångar och skulder samt biologiska tillgångar som värderas till verkligt värde. De finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av derivatinstrument och finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen eller som finansiella tillgångar som kan säljas. Biologiska tillgångar avser skogsplanteringar.

Tillgångar och grupper av tillgångar som klassificeras som tillgångar för försäljning redovisas som tillgångar för försäljning från det datum de klassificeras som tillgångar för försäljning till det lägsta av bokfört värde och verkligt värde justerat för försäljningskostnader.

Bedömningar och uppskattningar i de finansiella rapporterna

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och antaganden som påverkar redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen för tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Bedömningarna och antagandena är baserade på historiska erfarenheter och ett antal andra faktorer som under rådande förhållanden synes vara rimliga. Det verkliga utfallet kan dock avvika från dessa bedömningar och antaganden. Bedömningar och antaganden granskas regelbundet och ändrade bedömningar redovisas under aktuell period.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och de uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i påföljande års finansiella rapporter beskrivs närmare i *Not 2 Kritiska uppskattningar och bedömningar*.

Väsentliga tillämpade redovisningsprinciper

Nedan beskrivna redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter. Vid undantag från nedan beskrivna redovisningsprinciper beskrivs dessa noggrant i anslutning till de finansiella rapporter där undantaget förekommer.

Nya standarder, ändringar och tolkningsuttalanden

Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden om redovisningsstandarder har tillämpats under 2010. Nya standarder och ändringar i standarder som har tillämpats från och med den 1 januari 2010 beskrivs nedan. Övriga ändringar i IFRS med tillämpning från och med 1 januari 2010 har inte påverkat koncernens finansiella rapporter.

Från och med den 1 januari 2010 tillämpar koncernen den omarbetade IFRS 3 *Rörelseförvärv* och den ändrade IAS 27 *Koncernredovisning och separata finansiella rapporter*.

Omarbetade IFRS 3 har till exempel medfört förändringar i redovisning av transaktionskostnader hänförliga till förvärv, villkorade köpeskillingar och stegvisa förvärv. Koncernen redovisar transaktionsutgifter vid förvärv som en kostnad när de uppstår. Köpeskilling vid förvärv av verksamhet fastställs till verkligt värde vid förvärvstidpunkten, inklusive eventuella villkorade köpeskillingar som klassificeras som skulder. Effekter från omvärdering av skulder relaterade till villkorade köpeskillingar redovisas som en intäkt eller kostnad i årets resultat. Andra nyheter är att det finns två alternativa sätt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande och goodwill, antingen till verkligt värde, vilket innebär att goodwill inkluderas i innehavet utan bestämmande inflytande, eller alternativt att innehavet utan bestämmande inflytande utgör den proportionella andelen av de förvärvade nettotillgångarna. Vilket alternativ som ska tillämpas fastställs för respektive förvärv.

Ändringar i IAS 27 medför förändringar rörande stegvisa förvärv som inte förändrar det bestämmande inflytandet. Alla transaktioner med innehav utan bestämmande inflytande som inte påverkar ägandeförhållandena klassificeras som aktieägartransaktioner och redovisas mot eget kapital. I standarden fastställs också redovisning vid ändrade ägarförhållanden där det bestämmande inflytandet upphör. Eventuella återstående intressen i företaget värderas till verkligt värde och vinst eller förlust redovisas i resultaträkningen.

Omarbetade IFRS 3 och IAS 27 har inte tillämpats retroaktivt vilket innebär att ingen omräkning av rörelseförvärv under tidigare perioder har redovisats.

Nya IFRS och tolkningsuttalanden som ännu inte har börjat tillämpas

Ett antal nya standarder, ändringar i standarder och tolkningsuttalanden gäller från redovisningsåret 2011 eller senare och har inte tillämpats i denna årsredovisning.

IFRS 9 *Finansiella instrument* som väntas ersätta IAS 39 *Finansiella instrument: Redovisning och Värdering* medför förändringar av klassificering och värdering av finansiella tillgångar. IFRS 9 förväntas träda i kraft 2013. Den nya standarden innehåller två kategorier som ska användas för värdering av finansiella tillgångar – till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. I november 2010 utfärdade IASB dessutom ändringar om klassificering av finansiella skulder rörande finansiella skulder som värderas till verkligt värde i enlighet med "Fair Value Option". Inverkan från IFRS 9 på koncernens finansiella rapporter har inte bedömts.

Ändringar i IFRS 7 *Finansiella instrument: Utökade upplysningskrav* medför nya upplysningar om finansiella tillgångar och finansiella skulder som helt eller delvis avförs från de finansiella rapporterna.

Följande ändringar och tolkningsuttalanden som träder i kraft under 2011 eller senare väntas inte få någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella resultat eller ställning: Ändringar i IAS 24 *Upplysningar om närstående*, ändringar i IAS 32 *Finansiella instrument – Klassificering av teckningsrätter*, ändringar i IFRIC 14 – IAS 19 *Begränsningen av en förmånsbestämd tillgång, lägsta fonderingskrav och sansspelet dem emellan* samt IFRIC 19 *Eliminering av finansiella skulder med egetkapitalinstrument*.

Segmentsrapportering

Koncernens rörelsesegment är baserade på den interna rapporteringsstrukturen. Swedish Match högsta verkställande beslutsfattare är koncernens verkställande direktör och koncernchef som följer upp och fattar beslut om verksamhetsfrågor utifrån produktområden. Efter att transaktionen med STG slutförts ändrades klassificeringen av koncernens rörelsesegment den 1 oktober 2010. I den nya segmentsrapporteringen har amerikanska massmarknadscigarrer och tuggobak sammanförts till ett segment "Andra tobaksprodukter". Koncernens rörelsesegment är därmed *Snus, Andra tobaksprodukter* (amerikanska massmarknadscigarrer och tuggobak), *Tändprodukter* och *Övrig verksamhet*. Segment har slagits samman när de ekonomiska förutsättningarna är likartade, exempelvis bruttovinstmarginal, andel kapitalinvesteringar och påverkan från variationer i konjunkturcykeln. Även likheter när det gäller typ av produkt, tillverkningsprocess, kunder, distributionsprocess och regleringar har beaktats för att fastställa lämplig sammanslagning

9/15/2011

av segment. Under 2009 avyttrades den sydafrikanska verksamheten som utgjorde större delen av Swedish Match totala verksamhet inom pipotak och tillbehör. Den kvarvarande verksamheten inom pipotak och tillbehör rapporteras därför inte längre som ett separat segment utan inkluderas i stället i Övrig verksamhet. Avyttrad verksamhet redovisas separat och är därför exkluderad från segmentsrapporteringen. Tidigare perioder har omräknats för att exkludera resultat från avyttrad verksamhet och återspeglar den nya segmentsrapporteringen efter att transaktionen med STG slutförts. Det finns ingen internförsäljning mellan segmenten, och koncernens finansiella kostnader och skatter allokeras inte till segmenten. Rörelsetillgångarna mäts inte på segmentsbasis.

Avyttrad verksamhet

En del av koncernen som består av verksamhet och kassaflöde och som tydligt kan avskiljas operativt och i rapporteringssyfte från övriga koncernen klassificeras som avyttrad verksamhet när den avyttras, eller klassificeras som innehav för försäljning, om den representerar en separat större rörelsegrän eller ett geografiskt verksamhetsområde. Resultatet efter skatt för avyttrad verksamhet samt resultatet från försäljningen redovisas som en separat post i resultaträkningen. Den sydafrikanska verksamheten avyttrades 2009 och redovisas som avyttrad verksamhet i resultaträkningen. Resultaträkningen för föregående perioder har omräknats. Balansräkningen för föregående perioder har inte omräknats.

Klassificering m.m.

Långfristiga fordringar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningsstillgångar och kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

Konsolideringsprinciper

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och samtliga dotterbolag, joint ventures och intresseföretag. Med dotterbolag avses de bolag i vilka Swedish Match innehar mer än 50 procent av aktiernas röstvärde eller på annat sätt har ett bestämmande inflytande. Joint ventures och intresseföretag är företag där koncernen utövar ett betydande inflytande utan att det delägda företaget är ett dotterbolag. Med joint ventures avses de bolag i vilka Swedish Match tillsammans med andra parter genom en överenskommelse har gemensam kontroll över verksamheten. Intresseföretag är företag där koncernen har ett betydande inflytande utan att det delvis ägda företaget är ett dotterbolag eller joint venture. Normalt innebär detta att koncernen innehar 20–50 procent av rösterna. Innehav i intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden och värderas inledningsvis till anskaffningsvärde. Värdering av förvärvade tillgångar och skulder sker på samma sätt som för dotterbolag och det bokförda värdet för intresseföretag och joint ventures innefattar goodwill, transaktionskostnader och övriga koncernjusteringar.

Samtliga förvärv av dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärv dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder och eventualförpliktelser. Bolag som förvärvats under löpande år ingår i koncernens redovisning från och med förvärvstidpunkten till verkligt värde. Transaktionskostnader för förvärv av dotterbolag ingår inte i värdet av de förvärvade tillgångarna. Samtliga förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs under den period de uppstår, med undantag för kostnaderna för att emittera skuldebrev eller eget kapitalinstrument, som redovisas i enlighet med IAS 32 och IAS 39. Villkorade köpeskillningar relaterade till förvärv redovisas i balansräkningen till verkligt värde vid förvärvsdatumet.

Avyttrade bolag ingår i koncernredovisningen till och med tidpunkten för avyttringen.

Swedish Match andel av intresseföretags och joint ventures resultat efter skatt efter förvärvet redovisas på en rad i koncernens resultaträkning och företagets andel av förändringar efter förvärvet i övrigt totalre-

sultat, efter skatt, för intressebolag och joint ventures redovisas på en rad i koncernens övriga totalresultat. Ackumulerade förändringar efter förvärvet justeras mot investeringens bokförda värde.

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter och kostnader och realiserade vinster och förluster som uppkommer vid koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen.

Utländsk valuta

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i resultaträkningen. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde. Valutakursförändringar redovisas sedan på samma sätt som övrig värdetförändring avseende tillgången eller skulden.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas till svenska kronor till den valutakurs som gäller på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs för perioden. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas som en omräkningsreserv mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräkningsdifferensen för ett enskilt dotterbolag återförs till resultaträkningen när dotterbolaget avyttras.

Ackumulerade omräkningsdifferenser innehåller omräkningsdifferenser ackumulerade från och med den 1 januari 2004. Ackumulerade omräkningsdifferenser före den 1 januari 2004 är fördelade på övriga kapital kategorier och särredovisas inte.

Koncernens mest betydelsefulla valutor framgår av tabellen nedan:

Land	Valuta	Genomsnittskurs januari–december		Kurs 31 december	
		2010	2009	2010	2009
USA	USD	7:20	7:65	6:79	7:18
Euro-länder	EUR	9:54	10:62	9:01	10:30
Brasilien	BRL	4:09	3:84	4:06	4:13

Intäkter

Intäkterna från försäljning av varor redovisas när överenskommelse med kund föreligger, leverans har skett samt alla väsentliga risker och förmåner har övergått till kunden. Intäkterna omfattar verkligt värde för erhållen likvid eller fordran för försäljning av varor, efter rabatter och returer vid tiden för försäljning.

Finansiella intäkter och kostnader

Finansiella intäkter och kostnader består av ränteintäkter på bankmedel, fordringar, räntebärande värdepapper och utdelningsintäkter, räntekostnader på lån, valutakursdifferenser, realiserade och realiserade vinster på finansiella placeringar och derivatinstrument som används inom den finansiella verksamheten. Kursdifferenser som uppstår för operativa tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet.

Ränteintäkter och räntekostnader beräknas enligt effektivräntemetoden som är en metod för beräkning av upplupet anskaffningsvärde för den finansiella tillgången eller finansiella skulden och periodisering av ränteintäkten eller räntekostnaden över relevant period. Ränteintäkter och räntekostnader inkluderar periodiserade belopp av transaktionskostnader och eventuella rabatter, premier och andra skillnader mellan det ursprungliga värdet av en viss fordran eller skuld och det belopp som erhålls eller erläggs vid förfall.

9/2/2011

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39.

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, övriga kortfristiga placeringar, kundfordringar, aktier och andra eget kapitalinstrument, lånefordringar och obligationsfordringar samt derivat. Bland skulder och eget kapital redovisas leverantörsskulder, emitterade skuld- och eget kapitalinstrument, låneskulder samt derivat.

En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när företaget blir part enligt instrumentets avtalsmässiga villkor. Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen endast när det föreligger en legal rätt att kvitta beloppen samt det finns en avsikt att reglera på posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

En finansiell tillgång (eller del av finansiell tillgång) avförs från balansräkningen när risken och rätten att erhålla kassaflöde från instrumentet upphör eller har överförts till annan part. En finansiell skuld (eller del av finansiell skuld) avförs från balansräkningen när skulden reglerats eller betalats. Finansiella tillgångar och skulder tas upp och avförs från balansräkningen per likviddagen.

Finansiella instrument redovisas initialt till ett anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för alla finansiella instrument förutom de som tillhör kategorin finansiella tillgångar som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning sker därefter beroende på hur de har klassificerats enligt de kriterier som anges nedan. Verkligt värde på noterade finansiella tillgångar motsvaras av tillgångens noterade köpkurs på balansdagen.

Verkligt värde på onoterade finansiella tillgångar baseras på en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. IAS 39 klassificerar finansiella instrument i kategorier. Klassificeringen beror på avsikten med förvärvet av instrumenten och bestäms vid ursprunglig anskaffningstidpunkt. Kategorierna är följande:

Finansiella tillgångar och skulder värderat till verkligt värde via resultatet

Finansiella tillgångar i denna kategori, som inkluderar finansiella investeringar som redovisas som övriga kortfristiga placeringar eller likvida medel och vissa långfristiga fordringar, övriga fordringar, förutbetalda kostnader och upplupna intäkter, värderas löpande till verkligt värde. Finansiella skulder i denna kategori innefattar även koncernens derivat med negativt verkligt värde som inte används för säkringsredovisning. Förändringar avseende finansiella tillgångars och skulders verkliga värde redovisas i resultaträkningen.

Finansiella tillgångar, exklusive kundfordringar, och derivat värderas alltid till verkligt värde och tas upp i balansräkningen. Verkliga värden fastställs urifrån officiella marknadsnoteringar för tillgångar och skulder som är noterade på finansmarknaderna. I de fall det inte finns några noterade marknadspriser på en viss finansiell tillgång eller skuld fastställs verkligt värde genom diskontering av alla framtida kassaflöden till aktuell marknadsränta för liknande instrument. Kundfordringar värderas till nominellt belopp. Finansiella skulder värderas huvudsakligen till upplupet anskaffningsvärde.

Lånefordringar och kundfordringar

Långfristiga fordringar och övriga kortfristiga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten.

Kundfordringar redovisas till det belopp som väntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts individuellt. Den förväntade löptiden för en kundfordran är kort, varför värdet redovisas till upplupet anskaffningsvärde. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Övriga finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel värderas till upplupet anskaffningsvärde. Skulder klassificeras som övriga finansiella skulder, vilket innebär att de initialt redovisas till erhållit belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Efter anskaffningstidpunkten värderas lånen till upplupet anskaffningsvärde enligt effektivräntemetoden, om inte säkringsredovisning tillämpas.

Derivat som används för säkringsredovisning

Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Förändringar i verkligt värde för säkringsinstrument, när verkligt värde säkringsredovisning tillämpas, redovisas i resultaträkningen. Säkringsredovisning beskrivs närmare nedan.

Derivat och säkringsredovisning

Samtliga derivat redovisas till verkligt värde i balansräkningen. Derivatinstrument utgörs bland annat av terminskontrakt, optioner och swappar som nyttjas för att täcka risker för valutakursförändringar och för exponering av ränterisker. Värdeförändringar på derivatinstrument redovisas i resultaträkningen baserat på syftet med innehavet. Används derivatet för säkringsredovisning, och under förutsättning att den är effektiv, redovisas derivatets värdeförändring på samma rad i resultaträkningen som den säkrade posten. Om säkringsredovisning inte tillämpas, redovisas värdeökningar respektive värdeminskningar på derivatet som intäkter respektive kostnader inom rörelseresultatet eller inom finansnettot, beroende på syftet med användningen av derivatinstrumentet och beroende på om användningen relateras till en rörelsepost eller en finansiell post. Vid säkringsredovisning redovisas den ineffektiva delen på samma sätt som värdeförändringar på derivat som inte används för säkringsredovisning. I dessa fall då derivat används för att hantera en ränterisk tillämpar Swedish Match säkringsredovisning i enlighet med IAS 39.

Om säkringsredovisning inte tillämpas vid användning av ränteswap, redovisas räntekuponen som ränta och övrig värdeförändring av ränteswapen redovisas som övrig finansiell intäkt eller övrig finansiell kostnad.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

För säkring av tillgångar eller skulder mot valutakursrisker används terminer för att omvandla utländsk valuta till svenska kronor. Terminer används även för vissa bindande avtal. För dessa säkringar behövs ingen säkringsredovisning då både den säkrade posten och säkringsinstrumentet värderas till verkligt värde och värdeförändringar på grund av valutakursdifferenser redovisas över resultaträkningen. Värdeförändringar avseende rörelserelaterade fordringar och skulder redovisas i rörelseresultatet, medan värdeförändringar avseende finansiella fordringar och skulder redovisas i finansnettot.

Kassaflödessäkringar

När derivat används för att omvandla rörlig ränta till fast ränta eller omräkna räntebetalningar i utländsk valuta till räntebetalningar i svenska kronor, tillämpas säkringsredovisning i enlighet med tekniken för kassaflödessäkring. Förändringar av verkligt värde från omvärdering av derivat som ingår i kassaflödessäkring och som anses vara effektiv enligt definitionen i IAS 39 redovisas mot övrigt totalresultat, och eventuella ineffektiva delar redovisas direkt mot resultatet.

Säkring av verkligt värde

När fasta räntor omvandlas till rörliga räntor tillämpas säkringsredovisning i enlighet med tekniken för säkring av verkligt värde. Förändringen av verkligt värde som härrör från omvärderingen av derivat redovisas direkt mot resultatet och på samma sätt redovisas även den relaterade värdeförändringen från den säkrade posten i resultatet. Den effektiva delen av säkringen neutraliseras därmed.

Nedskrivning av finansiella tillgångar

I slutet av varje rapportperiod görs bedömningar om det finns något nedskrivningsbehov för de finansiella tillgångarna. Finansiella tillgångar skrivs ner om det finns sakligt belägg på en värdeminskning till följd av en eller flera händelser efter den initiala redovisningen av tillgången och denna värdeminskande händelse har påverkat de beräknade framtida kassaflödena för den finansiella tillgången.

Leasade tillgångar

För leasade tillgångar tillämpas IAS 17. Leasing av anläggningstillgångar där koncernen i allt väsentligt står för samma risker och förmåner som vid direkt ägande, klassificeras som finansiell leasing. Koncernen har dock ingått vissa finansiella leasingavtal avseende tjänstebilar, kopieringsmaskiner m.m. som av väsentlighetsskäl redovisas som operationell leasing. Leasing av tillgångar där uthyraren i allt väsentligt kvarstår som ägare klassificeras som operationell leasing. Leasingavgifterna kostnadsförs linjärt över leasingperioden.

9/14/2011

Immateriella anläggningstillgångar

(i) Goodwill

Goodwill värderas som skillnaden mellan den överförda betalningen för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser. Beträffande goodwill i förvärv som ägt rum före den 1 januari 2004 har koncernen vid övergången till IFRS inte tillämpat IFRS retroaktivt, utan det per denna dag redovisade värdet utgör fortsättningsvis koncernens anskaffningsvärde efter nedskrivningsprövning, se Not 13 Immateriella anläggningstillgångar.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och skrivs inte längre av utan prövas årligen, eller vid indikation, för eventuell nedskrivning. Goodwill som uppkommit vid förvärv av intresseföretag inkluderas i det redovisade värdet för andelar i intresseföretag.

(ii) Varumärken och övriga immateriella tillgångar

Varumärken och övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Utgifter som kan tillskrivas förvärv av en immateriell tillgång redovisas som kostnad när den uppkommer under förutsättning att den inte är en del av den immateriella tillgången vilket ökar den framtida ekonomiska förmånen av tillgången. Om det finns låneutgifter som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av immateriella tillgångar som tar betydande tid att färdigställa inkluderas dessa kostnader i anskaffningsvärdet.

Utgifter för forskning som syftar till att erhålla ny teknisk kunskap redovisas som kostnad då de uppkommer. Utgifter för utveckling, där forskning eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer redovisas som övrig immateriell tillgång i balansräkningen om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar. Övriga utgifter redovisas i resultaträkningen när de uppkommer. Övriga immateriella tillgångar innefattar även programvara, kundförteckningar osv.

(iii) Avskrivning

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över de immateriella tillgångarnas beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och prövas med avseende på nedskrivningar årligen eller så snart indikationer uppstår på att tillgången ifråga minskar i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är normalt:

- varumärken 10–20 år
- övriga immateriella tillgångar och bokförda utvecklingskostnader 5–7 år

Bedömning av en immateriell anläggningstillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas i koncernen till anskaffningsvärde efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår inköpspriset samt kostnader direkt hänförliga till tillgången för att bringa den på plats och i skick för att utnyttjas i enlighet med syftet med anskaffningen. Lånekostnader som är direkt hänförliga till inköp, uppförande eller produktion av en tillgång som tar betydande tid att färdigställa inkluderas i anskaffningsvärdet.

Avskrivningar

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Mark och pågående nyanläggningar skrivs inte av. De beräknade nyttjandeperioderna är normalt:

- byggnader, rörelsefastigheter 40 år
- maskiner och andra tekniska anläggningar 5–12 år
- inventarier, verktyg och installationer 5–10 år
- större komponenter 3–5 år

Bedömning av en materiell anläggningstillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

Skogsplanteringar

Koncernen har skogsplanteringar för att tillgodose en del av behovet av råvara i tändstickstillverkningen. Koncernen värderar växande träd till verkligt värde efter avdrag för uppskattade försäljningskostnader. Förändringar av verkligt värde inkluderas i koncernens resultat för den period under vilken de uppkommer. Verkligt värde för träden baseras på uppskattade marknadsvärden.

Varulager

Varulager redovisas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärde på balansdagen. Anskaffningsvärdet beräknas genom tillämpning av först in/först ut-metoden (FIFU) eller till vägd genomsnittlig kostnad. Anskaffningsvärdet för färdigvarulager och pågående arbete innefattar råvaror, direkt arbetskostnad, övriga direkta kostnader och produktionsrelaterade gemensamma kostnader, baserat på normal produktionsnivå. Utgifter som uppkommer vid transport av lager tillgångarna till deras nuvarande plats och skick ingår i anskaffningsvärdet för varulagret. Räntekostnader ingår inte värderingen av inventarier. Nettoförsäljningsvärdet är det beräknade försäljningspriset inom ramen för den normala verksamheten minus beräknad kostnad för färdigställande och försäljning av varan.

Anskaffningsvärdet för avverkat timmer uppgår till verkligt värde med avdrag för beräknade försäljningskostnader vid tidpunkten för avverkning, bestämda i enlighet med redovisningsprincipen för skogsplanteringar.

Nedskrivningar

De redovisade värdena för koncernens tillgångar, med undantag för finansiella tillgångar, skogsplanteringar, tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper redovisas enligt IFRS 5, varulager, förvalmingsstillgångar som används för finansiering av ersättningar till anställda och uppskjutna skattefordringar, prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Om en sådan indikation föreligger beräknas tillgångens återvinningsvärde.

För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen, eller vid indikation på nedskrivningsbehov. En nedskrivning som belastar resultaträkningen görs när det redovisade värdet överstiger återvinningsvärdet.

Återföring av en nedskrivning som redovisats under tidigare perioder för andra tillgångar än goodwill redovisas när det finns en indikation på att nedskrivningen som redovisats under tidigare perioder inte längre finns eller kan ha minskat. En nedskrivning som redovisats för goodwill återförs inte under kommande perioder.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när koncernen har en befintlig legal eller informell förpliktelse som följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser kommer att krävas för att reglera förpliktelsen samt att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras.

Belopp som redovisats som avsättning är den bästa uppskattningen av den ersättning som krävs för att reglerna den nuvarande förpliktelsen efter rapportperiodens slut, med beaktande av risker och osäkerheter kring förpliktelsen. När en avsättning värderas genom att bedöma kassaflödet för att reglerna den nuvarande förpliktelsen är dess redovisade värde det aktuella värdet av dessa kassaflöden (där påverkan från pengars tidsvärde är väsentligt).

Aktiekapital

Återköp av egna aktier och försäljning av egna aktier när aktieoptioner löses in redovisas direkt mot eget kapital.

Ersättningar till anställda

Inom koncernen finns ett flertal såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner, varav vissa med förvaltningstillgångar i särskilda stiftelser eller motsvarande. Pensionsplanerna finansieras genom inbetalningar från respektive koncernföretag och dess anställda. Oberoende aktuarier beräknar storleken på de förpliktelser som respektive plan har och omvärderar pensionsplanernas antaganden varje år.

Pensionsavgifter för avgiftsbestämda planer redovisas som kostnad i resultaträkningen när de uppkommer. Pensionskostnaden för förmånsbestämda planer beräknas enligt den så kallade Projected Unit Creditmetoden på ett sätt som fördelar kostnaden under den anställdes återstående yrkesverksamma liv. Dessa åtaganden värderas till nuvärdet av förväntade framtida utbetalningar med användning av en diskonteringsränta som motsvarar räntan på förstklassiga företagsobligationer eller statsobligationer med en återstående löptid som ungefär motsvarar de aktuella åtagandena. I Swedish Match koncernbalansräkning redovisas pensionsåtagandet för fonderade planer netto efter avdrag för planens förvaltningstillgångar. Fonderade planer med nettotillgångar, det vill säga med tillgångar överstigande åtagandena, redovisas som långfristiga fordringar. När beräkningen leder till en tillgång och det inte finns något lägsta fonderingskrav är det redovisade värdet för tillgången begränsat till det lägre av överskottet i planen och nuvärdet av framtida kostnader avseende tjänstgöring som företaget ska stå för. Beräkning av diskonterat värde på förmånsbestämda förpliktelser och förvaltningstillgångarnas verkliga värde kan ge upphov till aktuariella vinster och förluster. Dessa uppstår när det faktiska utfallet avviker från det beräknade resultatet eller när tidigare gjorda antaganden förändras. Aktuariella vinster och förluster som uppstår under året redovisas i sin helhet i övrigt totalresultat.

När det föreligger en skillnad mellan hur pensionskostnaden fastställs för en juridisk person och koncernen redovisas en avsättning eller fordran avseende särskild löneskatt baserat på denna skillnad. Avsättning- en eller fordran nuvärdesberäknas ej.

Den 1 december 2010 överfördes skyldigheter när det gäller ersättningar till anställda efter avslutad anställning för tjänstemän och arbetstagare i Sverige till externa försäkringsbolag. För tjänstemän överfördes skyldigheterna till ersättning efter avslutad anställning till Alecta, som är det största livförsäkringsbolaget i Sverige och tryggar hela den privata sektorns förmånsbestämda pensionsplaner, ITP-planen. För arbetstagare överfördes skyldigheterna till ersättning vid avslutad anställning till Folksam och AMF. Av historiska skäl kan försäkringsbolagen inte lämna särskild information för respektive kunds förpliktelser och verkligt värde för tillhörande tillgångar vilket är nödvändig information för Swedish Match för att kunna redogöra för förpliktelserna i enlighet med reglerna för förmånsbestämda pensionsplaner. Alla förpliktelser i anslutning till de svenska ITP-planerna redovisas därför på överföringsdagen som avgiftsbestämda planer

Aktierelaterade ersättningar

Fram till 2009 erbjöd företaget optionsprogram för vissa ledande befattningshavare med möjligheten att förvärva aktier i företaget. Det verkliga värdet på tilldelade optioner redovisades under 2009 som personalkostnad med motsvarande ökning av eget kapital. Det verkliga värdet kostnadsfördes under det intjänandeåret, eftersom rätten att erhålla optioner är oåterkalllig det året om den anställda kvarstår i anställningen vid årsskiftet.

Sociala avgifter hänförliga till aktierelaterade instrument till anställda som ersättning kostnadsfördes under 2009 då optionerna intjänades. För utländska anställda, som beskattas när optionerna löses in, korrigeras beloppet för sociala kostnader fortlöpande med hänsyn till utvecklingen av optionernas verkliga värde.

För 2010 inrättade styrelsen ett nytt långsiktigt incitamentsprogram för ledande befattningshavare som ersätter optionsprogrammet. Enligt den nya programmet kan behöriga ledande befattningshavare efter en prestationsperiod på tre år erhålla en kontant bonus baserad på fastställda resultatmål för prestationsperioden. Kostnaderna för incitamentsprogrammet kostnadsförs under tjänstgöringsåret som är det första året, inbegripet sociala avgifter som är tillämpliga för det land där befattningshavarna arbetar. Kostnaderna för incitamentsprogrammet redovisas som personalkostnader med motsvarande belopp redovisat som en långfristig skuld i balansräkningen. Den förväntade tilldelningen kommer att ses över baserat på faktisk resultat under prestationsperioden med eventuella förändringar på det förväntade utfallet redovisat i resultaträkningen.

Skatter

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Inkomstskatter redovisas i resultaträkningen utom då underliggande transaktioner redovisas i övrigt totalresultat varvid tillhörande skatteeffekt också redovisas i övrigt totalresultat.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller återfås avseende innevarande år, med tillämpning av de skattesatser som är lagstadgade eller lagstadgade i sak per balansdagen. Här rapporteras även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Följande temporära skillnader beaktas inte: temporära skillnader som uppkommer vid första redovisningen av goodwill, första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv och som vid tidpunkten för transaktionen inte påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat, eller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotterbolag och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom överskådlig framtid. Värdet av uppskjuten skatt baseras på hur redovisade värden på tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser eller skatteregler som är beslutade eller beslutade i sak per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms som sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst endast bekräftas av en eller flera osakra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas, som skuld eller avsättning, på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

Resultat per aktie

Beräkning av resultat per aktie baseras på årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare och det viktade antalet utestående aktier under året. När resultatet per aktie efter utspädning beräknas, justeras antalet aktier för en möjlig utspädning av aktierna på grund av optioner som tilldelats ledningen och vissa nyckelanställda. Utspädningen äger enbart rum om optionernas lösenpris är lägre än aktiens marknadskurs. Utspädningen ökar i takt med skillnaden mellan lösenpriset och aktiens marknadskurs.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (1995:1554) och bestämmelserna i RFR 2 Redovisning för juridisk person som utfärdats av Rådet för finansiell rapportering. Enligt RFR 2 ska moderbolaget, i årsredovisningen för den juridiska personen, tillämpa alla IFRS-standarder och uttalanden som godkänts av EU så långt som möjligt inom ramen för årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som kan göras från IFRS.

Från och med 2009 har moderbolaget har valt att tillämpa IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter* i enlighet med vad som tilläts i RFR 2. Av den anledningen lämnas en separat rapport över övrigt totalresultat efter resultaträkningen.

Skillnaderna mellan moderbolagets och koncernens redovisningsprinciper framgår nedan.

Dotterbolag, joint ventures och intresseföretag

Andelar i dotterbolag, joint ventures och intresseföretag värderas till anskaffningsvärde. Det innebär att transaktionskostnader vid förvärv ingår i anskaffningsvärdet. I koncernens redovisning kostnadsförs förvärvsrelaterade kostnader för dotterbolag när de uppstår.

Ersättningar till anställda

I moderbolaget tillämpas andra grunder för beräkning av förmånsbestämda planer än de som anges i IAS 19. Moderbolaget följer Tryggandelagens bestämmelser och Finansinspektionens föreskrifter, eftersom detta är en förutsättning för skattemässig avdragsrätt. De väsentligaste skillnaderna jämfört med reglerna i IAS 19 är hur diskonteringsräntan fastställs, att beräkning av den förmånsbestämda förpliktelsen sker utifrån nuvarande lönenivå utan antagande om framtida löneökningar, och att alla aktuariella vinster och förluster redovisas i resultaträkningen då de uppstår.

9/12/2010

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag och aktieägartillskott för juridiska personer

Företaget redovisar koncernbidrag och aktieägartillskott i enlighet med uttalandet från Redovisningsrådets Akutgrupp. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas enligt ekonomisk innebörd. Det innebär att koncernbidrag som lämnats i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag för dess aktuella skatteeffekt.

Koncernbidrag som är att jämställa med en utdelning redovisas som en utdelning. Det innebär att erhållet koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas över resultaträkningen. Lämnat koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt redovisas direkt mot balanserade vinstmedel.

Koncernbidrag som är att jämställa med aktieägartillskott redovisas hos mottagaren direkt mot balanserade vinstmedel efter avdrag för aktuell skatteeffekt. Givaren redovisar koncernbidrag och dess aktuella skatteeffekt som investering i andelar i koncernföretag, i den mån nedskrivning ej erfordras.

2. Kritiska uppskattningar och bedömningar

För att upprätta finansiella rapporter i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) krävs att uppskattningar, bedömningar och antaganden görs vilka påverkar de redovisade beloppen och följaktligen kan det faktiska utfallet komma att avvika från gjorda uppskattningar.

Immateriella tillgångar

Enligt IFRS ska immateriella tillgångar definieras som att de antingen har bestämd eller obestämd nyttjandeperiod. Immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod skrivs inte av, utan testas istället årligen för nedskrivningsbehov. Goodwill har enligt IFRS per definition obestämd nyttjandeperiod och skrivs därför inte av. Förvärvade varumärken har ansetts ha bestämda nyttjandeperioder och skrivs av över en period på 10–20 år. Nedskrivningsbehovet för varumärken och immateriella tillgångar som skrivs av prövas när det finns förhållanden som tyder på att värdet på de immateriella tillgångarna har minskat. Nedskrivningsprövningar innebär att ledningen gör väsentliga bedömningar. Händelser i framtiden kan innebära att ledningen drar slutsatsen att det finns tecken på nedskrivningsbehov och att en immateriell tillgång har minskat i värde. En nedskrivning till följd av detta kan få en väsentlig effekt på verksamhetens ställning och resultat. Koncernens immateriella tillgångar per den 31 december 2010 uppgick till 1 027 MSEK och avskrivningar uppgick till 53 MSEK. Beloppet för goodwill, som ingår i immateriella tillgångar, uppgick till 581 MSEK. Se Not 13 *Immateriella anläggningstillgångar* för ytterligare information om nedskrivningsprövning av immateriella anläggningstillgångar.

Rättstvister

I enlighet med vad som framgår av Not 30 *Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventuelltillgångar* är Swedish Match inblandad i ett antal rättsliga processer. Även om det är företagets övertygelse att man har en god position i dessa tvister kan det oförmånligt utfall inte uteslutas, vilket kan få en väsentlig påverkan på företagets intjäningsförmåga.

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Beräkning av pensionsskuld avseende förmånsbestämda planer innebär att ledningen gör antaganden om diskonteringsränta, förväntad avkastning på förvaltningstillgångar och kompensationsökning m.m., enligt vad som förklaras i Not 23 *Ersättningar till anställda*. Det verkliga utfallet kan komma att avvika från gjorda antaganden, vilket kan leda till att det belopp som redovisats i balansräkningen justeras. Förpliktelserna i koncernens förmånsbestämda pensionsplaner och sjukvårdsplaner efter avslutad anställning per den 31 december 2010 bedömdes överstiga förvaltningstillgångarnas verkliga värde med 1 041 MSEK.

3. Segmentinformation

Swedish Match rörelsesegment bygger på den interna rapporteringsstrukturen. Swedish Match högsta verkställande beslutsfattare är koncernens verkställande direktör och koncernchef som följer upp och fattar beslut om verksamhetsfrågor utifrån produktområden. Under fjärde kvartalet 2010 ändrades koncernens rörelsesegment till följd av transaktionen med STG den 1 oktober 2010. I den nya segmentsrapporteringen är amerikanska massmarknadscigarrer och tuggtobak sammanförda till ett segment, Andra tobaksprodukter. Koncernens rörelsesegment är därmed Snus, Andra tobaksprodukter, Tändprodukter och Övrig verksamhet. Räkenskaperna för 2009 har omräknats för att spegla den nya segmentsrapporteringen. För att förenkla jämförelsen med tidigare perioder har räkenskaperna omräknats för att separera verksamheter som överförts till STG.

Snus är en rökfri produkt som tillverkas och säljs i framför allt Sverige, Norge och USA. Sverige är världens största snusmarknad mätt i konsumtion per capita. Den norska marknaden är mindre än den svenska, men under de senaste åren har volymerna ökat kraftigt. USA är världens största marknad för amerikanskt snus och nästan fem gånger större än den skandinaviska snusmarknaden sett till volym. Några av de mest kända varumärkena i Sverige är General, Göteborgs Rapé, Erran, Grovsnus, Catch och Kronan. I USA är Longhorn, Timber Wolf och Red Man kända varumärken.

Andra tobaksprodukter är tuggtobak och massmarknadscigarrer som tillverkas och säljs i USA. Tuggtobak är en rökfri produkt. Markanden för tuggtobak visar på en avtagande trend. Välkända varumärken är bland annat Red Man och Southern Pride. Massmarknadscigarrer är maskintillverkade cigarrer som under 2010 hade en positiv utveckling jämfört med föregående år. Välkända varumärken är White Owl, Garcia y Vega och Game by Garcia y Vega.

Tändprodukter innefattar tillverkning och distribution av tändstickor och tändare. Swedish Match huvudmarknader är Ryssland, Brasilien, Sverige, Frankrike, Storbritannien, Australien och Spanien, men produkterna finns i stor utsträckning även i andra delar av Europa, samt Asien och Afrika. Konsumtionen av tändstickor minskar på de flesta utvecklade marknader, medan trenden för tändare skiftar. Generellt sett är försäljningen stabil på världsmarknaden även om den minskar i Europa, vilket dock delvis kompenseras av öknings på andra marknader. Några av de största tändsticksvarumärkena är Solstricken i Sverige, Fiar Lux i Brasilien, Swan i Storbritannien, Tres Estrellas i Spanien, Feudor i Frankrike och Redheads i Australien. Swedish Match största varumärke inom tändare är Cricket.

Övrig verksamhet inkluderar huvudsakligen distribution av tobaksprodukter på den svenska marknaden, viss försäljning av pipetobak och tillbehör samt koncerngemensamma kostnader.

Det finns ingen internförsäljning mellan rörelsesegmenten, och koncernens finansiella kostnader och skatter allokteras inte till segmenten. Rörelsetillgångarna mäts inte på segmentsbasis. För intern rapportering upprättas segmentsrapporteringen i enlighet med IFRS. Uppgifter som särredovisas hänförlig till verksamheter som har överförts till STG redovisas emellertid inklusive avskrivningar avseende tillgångar som rapporterats som innehav för försäljning. För att summera till koncernens rörelseresultat för helåret 2010, måste avskrivningar som avser tillgångar som innehåller för försäljning återläggas till rörelseresultatet från segmenten.

9/12/2011

Rörelsesegment	Snus		Andra tobaksprodukter		Tändprodukter		Övrig verksamhet		Subtotal rapporteringssegment		Resultat andel i STG		Verksamheter som överförts till STG ³⁾		Swedish Match-koncernen	
	2010	2009	2010	2009 ²⁾	2010	2009 ²⁾	2010	2009 ²⁾	2010	2009 ²⁾	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Koncernextern försäljning	4 522	4 250	2 440	2 337	1 429	1 403	2 831	2 689	11 222	10 678	-	-	2 385	3 526	13 606	14 204
Av- och nedskrivningar	-146	-150	-91	-129	-41	-41	-4	-6	-282	-326	-	-	-98	-142	-381	-468
Återföring av avskrivningar för tillgångar som innehades för försäljning ⁴⁾	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	93	-
Resultatandelar i intresseföretag och joint ventures	-20	-9	11	17	2	1	-	1	-7	10	-60	-	4	-	-62	10
Rörelseresultat	2 080	1 916	942	804	279	312	-142	-132	3 158	2 900	-60	-	334	518	3 526	3 417
Vinst från inlösen av pensionsförpliktelser	-	-	-	-	-	-	59	-	59	-	-	-	-	-	59	-
Realisationsvinst från överförda verksamheter till STG	-	-	-	-	-	-	585	-	585	-	-	-	-	-	585	-
Rörelseresultat, inkl. större engångsposter	2 080	1 916	942	804	279	312	502	-132	3 802	2 900	-60	-	334	518	4 169	3 417
Finansiella intäkter															27	86
Finansiella kostnader															-590	-529
Resultat före skatt															3 607	2 974

Väsentliga icke kassaflödespåverkande poster utöver avskrivningar

	Snus		Andra tobaksprodukter		Tändprodukter		Övrig verksamhet		Subtotal rapporteringssegment		Resultatandel i STG		Verksamheter som överförts till STG ³⁾		Swedish Match-koncernen	
	2010	2009	2010	2009 ²⁾	2010	2009 ²⁾	2010	2009 ²⁾	2010	2009 ²⁾	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Nedskrivningar	-	-	-	-30	-	-	-	-	-	-30	-	-	-	-	-	-30
Omstruktureringskostnader	-	-	-10	-14	-	-	-	-	-10	-14	-175	-	-	-29	-185	-44
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	-2	-2	-1	-	1	-	-	-	-3	-2	-	-	-2	-	-5	-2
Investeringar																
Materiella anläggningstillgångar ¹⁾	192	317	30	39	52	70	1	3	275	428	-	-	36	43	311	471
Immateriella anläggningstillgångar	-	-	-	-	-	2	47	6	47	8	-	-	4	8	51	16

¹⁾ Investeringar i materiella anläggningstillgångar för tändproduktverksamheten inkluderar investeringar i skogsplanteringar.

²⁾ 2009 har omräknats för att spegla den nya segmentrapporteringen som ändrades under fjärde kvartalet 2010 till följd av transaktionen med STG.

³⁾ 2010 avser perioden fram till den 1 oktober 2010 när transaktionen med STG slutfördes och verksamheter överfördes till STG.

⁴⁾ Avskrivningar avseende tillgångar som innehades för försäljning, motsvarande ett belopp om 93 MSEK, fortsatte att belastas segmentrapporteringen under den period då tillgångar som skulle överföras till STG redovisades som tillgångar för försäljning, dvs. från 15 januari till 1 oktober 2010. Orsaken till detta var att företagsledningen, av interna skäl, fortsatte att följa upp dessa verksamheter på samma sätt som tidigare, trots avsikten att överföra verksamheterna till STG. I och med att tillgångar som innehades för försäljning enligt IFRS måste värderas till det lägsta av det redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader, ska avskrivningar upphöra från den tidpunkt då tillgångarna omklassificerades som tillgångar som innehades för försäljning. I syfte att stämma av koncernens rörelseresultat i enlighet med IFRS, utifrån rörelseresultatet från segmenten, har ett belopp motsvarande de avskrivningar hänförligt till de verksamheter som överfördes till STG återförts på en separat rad i koncernens resultaträkning.

Inga nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar har gjorts under 2010 eller 2009.

Geografisk information

I tabellen nedan hänför sig intäkter från externa kunder till det land där kunden har sitt säte och anläggningstillgångar baseras på det land där företaget har sitt säte.

Externa intäkter och anläggningstillgångar fördelas på de största länderna enligt följande:

Land	Intäkter från externa kunder				Anläggningstillgångar ¹⁾			
	2010		2009		2010		2009	
	MSEK	Procent	MSEK	Procent	MSEK	Procent	MSEK	Procent
Sverige	5 683	42	5 279	37	5 874	76	2 293	33
USA	4 682	34	5 202	37	900	12	2 569	37
Övriga världen	3 242	24	3 723	26	945	12	2 118	30
Totalt	13 606	100	14 204	100	7 719	100	6 980	100

¹⁾ Andra anläggningstillgångar än finansiella instrument, uppskjutna skattefordringar och pensionstillgångar

Information om större kunder

Swedish Match intäkter genereras från en diversifierad kundportfölj och koncernen är därför inte beroende av en enskild kund i någon nämnvärd utsträckning. Intäkter från koncernens enskilt största kund stod för 6 procent av koncernens totala nettoomsättning, varav 3 procent inom Snus och 3 procent inom Övrig verksamhet.

Handwritten signature

4. Företagsförvärv

Under 2010 gjordes inga företagsförvärv.

Under 2010 redovisades en ytterligare goodwill om 4 MUSD eller 29 MSEK hänförlig till en tilläggsköpeskilling till de tidigare ägarna av Cigars International till följd av att vissa mål i köpeavtalet uppnåddes. Under 2009 redovisades en ytterligare goodwill om 1 MUSD eller 8 MSEK för Cigars International. Företaget ingick i transaktionen med Scandinavia Tobacco Group, som slutfördes den 1 oktober 2010.

Den 2 februari 2009 förvärvade Swedish Match 100 procent av aktierna i Rocker Production AB från Philip Morris International för 31 MSEK kontant. Rocker Production var en snustillverkare med fabrik i Arvika. Vid förvärvsdatumet uppgick det verkliga värdet på det förvärvade företagens nettotillgångar till 31 MSEK. Av företagets tillgångar stod materiella anläggningstillgångar för 21 MSEK, varulager för 12 MSEK och övriga tillgångar för 3 MSEK. Förvärvade skulder uppgick till 5 MSEK. Om förvärvet hade ägt rum den 1 januari 2009 skulle koncerns nettoomsättning ha ökat med 1 MSEK och nettovinsten minskat med 2 MSEK enligt koncernens beräkningar. Förvärvsbalanser redovisas i enlighet med IFRS.

Under 2009 betalades 1 MUSD eller 8 MSEK till de tidigare ägarna av Havana Honeys till följd av att vissa mål som fastställdes i köpeavtalet uppnåddes. Havana Honeys, Inc. var ett privatägt företag som förvärvades 2008. Företaget tillverkar smaksatta cigarrer under varumärket Havana Honeys.

5. Avyttrad verksamhet

Avyttrad verksamhet innefattar försäljningen av Swedish Match sydafrikanska verksamhet, vilken slutfördes den 14 september 2009. Köpeskillingen var 1 980 MZAR eller 1 881 MSEK minus förvärvsprisjusteringar på 45 MZAR eller 43 MSEK, med en ej skattepliktig realisationsvinst på 628 MSEK. Den sydafrikanska verksamheten tillverkade och sålde framför allt pipetobak och nässnus. Verksamheten stod för cirka 70 procent av nettoomsättningen för det före detta segmentet pipetobak och tillbehör.

Resultat från avyttrad verksamhet	2009
Nettoomsättning	489
Kostnader	-319
Skatter	-13
Realisationsvinst vid försäljning av avyttrad verksamhet	628
Vinst från avyttrad verksamhet, netto efter skatt	785

Resultat per aktie från avyttrad verksamhet	
Före utspädning (SEK)	3:21
Efter utspädning (SEK)	3:21

6. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter och rörelsekostnader anges nedan:

	2010	2009
Valutakursvinster	6	6
Valutakursförluster	-8	-8
Resultat från försäljning av anläggningstillgångar	-5	-
Övrigt	-1	-
Totalt	-7	-2

7. Personal

Medelantalet anställda under 2010 uppgick i moderbolaget till 50 och i koncernen till 8 822. För 2009 var motsvarande siffra 58 respektive 11 037. Per den 1 oktober 2010 överfördes 6 461 anställda till STG. Exklusive anställda som överförts till STG var medelantalet anställda under året 3 908 (3 826).

Koncernens anställda fördelade per land sammanfattas i tabellen nedan:

	2010		2009	
	Medelantal anställda	(därav män, %)	Medelantal anställda	(därav män, %)
Moderbolaget				
Sverige	50	54	58	55
Dotterbolag				
Australien	44	61	57	58
Belgien	265	36	387	36
Brasilien	718	68	703	70
Bulgarien	92	38	93	39
Dominikanska republiken	2 511	36	3 321	37
Filippinerna	170	54	173	53
Frankrike	59	68	84	69
Honduras	858	55	1 472	47
Indonesien	1 524	22	2 001	15
Italien	4	50	5	40
Nederländerna	203	78	232	77
Nya Zeeland	5	37	8	50
Norge	47	72	45	67
Polen	11	54	14	57
Portugal	14	86	19	79
Slovenien	11	91	15	87
Spanien	39	82	48	79
Sverige	953	58	938	59
Turkiet	16	69	16	69
USA	1 225	67	1 343	65
Övriga länder	4	51	5	50
Totalt	8 822	47	11 037	44

Antal styrelseledamöter och ledande befattningshavare uppdelade på kön¹⁾:

	2010		2009	
	Vid periodens slut	(därav män, %)	Vid periodens slut	(därav män, %)
Moderbolaget				
Styrelseledamöter	10	60	10	60
VD och övrig ledning	6	83	6	100
Koncernen				
Styrelseledamöter	83	82	119	81
VD och övrig ledning	61	80	91	82

¹⁾ Styrelsesuppleanterna ingår inte i tabellen. Verkställande direktörer som sitter i bolagsstyrelse ingår både i kategorin Styrelseledamöter och i VD och övrig ledning.

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader sammanfattas nedan:

	2010			2009		
	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	varav pensionskostnader ¹⁾	Löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	varav pensionskostnader ¹⁾
Moderbolaget	83	41	10	86	53	12
Dotterbolag	1 583	619	173	1 812	548	179
Koncernen totalt	1 666	660	182	1 898	601	191

¹⁾ Definieras som kostnad för förmånsbestämda pensionsplaner och inbetalningar till avgiftsbestämda pensionsplaner (exklusive särskild löneskatt).

I moderbolagets pensionskostnader ingår 6 MSEK (5) som är hänförliga till verkställande direktör och övrig koncernledning som bestod av sex personer under 2010 och sju personer under 2009. Den 1 december 2010 gjordes en beståndsöverlåtelse av pensionsförpliktelser för ledningen i Sverige, vilka tidigare var försäkrade i pensionskassan PSF, till externa försäkringsbolag. Till följd av beståndsöverlåtelsen finns inga förmånsbestämda förpliktelser för ledningen redovisade i balansräkningen per den 31 december 2010.

I dotterbolagens pensionskostnader ingår 13 MSEK (11) hänförliga till styrelseledamöter, verkställande direktörer och övrig ledning bestående av 42 personer (46), varav tio personer övergick till det nya STG per den 1 oktober 2010. De förmånsbestämda förpliktelserna hänförliga till styrelseledamöter, verkställande direktörer och övrig ledning per den 31 december 2010 uppgick till 55 MSEK (107).

9/3/2011

NOT 7 FORTS

Löner och andra ersättningar till styrelseledamöter, verkställande direktören samt övrig ledning och anställda sammanfattas nedan:

	2010			2009		
	Styrelse, VD och övrig ledning ¹⁾	varav rörlig lön	Övriga anställda	Styrelse, VD och övrig ledning ¹⁾	varav rörlig lön och optioner	Övriga anställda
Moderbolaget						
Sverige	44	17	39	39	15	47
Dotterbolag						
Totalt i dotterbolag	103	35	1 480	128	42	1 684
Koncernen totalt	147	52	1 519	167	57	1 730

¹⁾ Styrelsen, VD och övrig ledning bestod i genomsnitt av 13 personer (14) i moderbolaget och 42 personer (46) i dotterbolagen, varav i genomsnitt fyra personer var medlemmar i koncernledningen. För ytterligare information om ersättning till koncernledningen, se tabellen Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen.

Under 2010 har 37 MSEK (30) kostnadsförts till en vinstandelsstiftelse avseende koncernens personal i Sverige.

Ersättning till Swedish Match AB:s styrelse

Årsstämman den 27 april 2010 beslutade att för tiden fram till nästa årsstämma den 2 maj 2011 ska arvode till styrelsens ordförande utgå med 1 575 000 SEK, till vice ordförande ska arvode utgå med 745 000 SEK, till övriga stämмоvalda styrelseledamöter ska arvode utgå med 630 000 SEK vardera samt att ersättning för kommittéarbete ska utgå med maximalt 920 000 SEK, varav ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén ska erhålla 230 000 SEK vardera och övriga ledamöter i dessa kommittéer ska erhålla 115 000 SEK vardera. Inget styrelsearvode ska utgå till styrelseledamöter anställda i koncernen.

Inga rörliga löner eller andra förmåner betalades till styrelseledamöterna för styrelsearbete under 2010. Under 2010 utgick en inläsningsersättning till de tre arbetstagarrepresentanterna i styrelsen med 53 490 SEK vardera, och för de tre suppleanterna med 40 036 SEK vardera. Inläsningsersättningen betalades av det bolag i vilket arbetstagarrepresentanten var anställd. Arvoden utbetalda kalenderåren 2010 och 2009 till årsstämmovalda styrelseledamöter, vilka kostnadsförts i resultaträkningen, framgår av följande tabell:

TSEK	2009			Totalt arvode för styrelsearbete
	Styrelsearvode	Kompensationskommitté	Revisionskommitté	
Conny Karlsson Styrelseordförande	1,575	230	-	1 805
Charles A. Blixt Styrelseledamot	630	86	-	716
Andrew Cripps Styrelseledamot	716	-	115	831
Karen Guerra Styrelseledamot	630	-	-	630
Arne Jurbrant Styrelseledamot	630	115	-	745
Kersti Strandqvist Styrelseledamot	630	-	115	745
Meg Tivéus Styrelseledamot	630	-	230	860
Totalt	5 441	431	460	6,333

Styrelsearvodena

TSEK	2010			Totalt arvode för styrelsearbete
	Styrelsearvode	Kompensationskommitté	Revisionskommitté	
Conny Karlsson Styrelseordförande	1 575	230	-	1 805
Charles A. Blixt Styrelseledamot	630	115	-	745
Andrew Cripps Styrelseledamot	745	-	115	860
Karen Guerra Styrelseledamot	630	115	-	745
Arne Jurbrant Styrelseledamot	630	-	-	630
Kersti Strandqvist Styrelseledamot	630	-	115	745
Meg Tivéus Styrelseledamot	630	-	230	860
Totalt	5 470	460	460	6 390

Ersättning och övriga förmåner till Koncernledningen

Årsstämman den 27 april 2010 fastställde följande riktlinjer för bestämmande av ersättning till och andra anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen omnämns "Koncernledningen".

Riktlinjernas syfte är att åstadkomma att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

- Fast lön:** Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.
- Rörlig lön:** Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning på följande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Maximalt 25 procent av den rörliga lönen enligt det ettåriga incitamentsprogrammet får baseras på individuella mål fastställda av styrelsen i förhållande till

9/12/2011

verkställande direktören och av kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visar sig vara uppenbart felaktiga.

3. **Vinstandelssystem:** Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem.
4. **Pensioner och försäkringar:** Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäkring ska överensstämma med den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Medlemmar i Koncernledningen bosatta i Sverige ska omfattas av ITP-planen för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp och premiebaserad pension på lönedelar däröver. Pension för medlemmar i koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserad pension och vara baserad på fast lön.
5. **Avgångsvederlag m.m.:** För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.
6. **Övriga förmåner:** Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.
7. **Styrelsens rätt att frånga riktlinjerna:** Styrelsen äger rätt att fråga de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.
8. **Beredning och beslut:** Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkstäl-

lande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

Tillämpning av principerna för rörlig lön 2010

Den rörliga lönen omfattar ett kortsiktigt och ett långsiktigt incitamentsprogram, där det kortsiktiga programmet innefattar ett incitament för Koncernledningen att förvärva och äga aktier i bolaget, medan det långsiktiga programmet innefattar en skyldighet att köpa och äga aktier i bolaget. Prestationstiden för det kortsiktiga programmet är ett år och för det långsiktiga tre år.

Ettårigt program för rörlig lön: För den verkställande direktören och övriga medlemmar av koncernledningen bosatta i Sverige ska den rörliga lönen enligt det ettåriga programmet maximalt uppgå till 70 respektive 60 procent av den fasta lönen för 2010. I syfte att följa lokal marknadspraxis ska motsvarande lön för koncernledningsmedlem som är bosatt utanför Sverige maximalt uppgå till 100 procent av den fasta lönen för 2010. Med undantag för en medlem av Koncernledningen som bor utanför Sverige, och med förbehåll för berättigade undantag ska den rörliga lönen reduceras för sådan koncernledningsmedlem som inte åtar sig att förvärva aktier i bolaget för åtminstone 50 procent av den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och att äga dessa aktier i minst tre år. Reduktionen av den maximala ersättningen ska motsvara 20 procent av den rörliga lönen.

Långsiktigt program för rörlig lön: Den långsiktiga rörliga lönen för verkställande direktören och övriga medlemmar av Koncernledningen ska, med undantag för vad som anges nedan, maximalt kunna uppgå till 45 procent av den fasta lönen 2010, och för medlemmar bosatta utanför Sverige ska den maximalt kunna uppgå till 65 procent, med undantag för en medlem som bor utanför Sverige för vilken taket har satts till 95 procent. Med förbehåll för berättigade undantag ska samtliga koncernledningsmedlemmar förvärva aktier i bolaget för hela den erhållna nettoutbetalningen efter skatt och behålla dessa aktier i minst två år.

Ersättning och övriga förmåner till koncernledningen

TSEK	Fast lön	Rörlig lön	Optioner ¹⁾	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Summa	Förmånsbestämda förpliktelser	Kostnader för avgångsvederlag
Verkställande direktören	2010	5 399	6 287	-	142	1 977	13 805	-
	2009	5 242	2 759	2 385	211	1 942	12 539	3 715
Övriga medlemmar i koncernledningen anställda i moderbolaget	2010	10 869	10 120	-	643	3 201	24 833	-
	2009	11 835	4 582	4 994	672	3 508	25 591	48 634
Övriga medlemmar i koncernledningen anställda i dotterbolag	2010	11 924	13 920	-	2 182	3 988	32 014	26 023
	2009	10 711	11 438	6 541	1 920	3 474	34 084	29 147
Totalt	2010	28 192	30 327	-	2 967	9 166	70 652	26 023
	2009	27 787	18 779	13 920	2 803	8 924	72 213	81 496

¹⁾ Optionskostnader redovisas i enlighet med IFRS 2, exklusive sociala avgifter.

Kommentarer till tabellen

I slutet av 2010 bestod koncernledningen av tio personer inklusive verkställande direktören. Under 2010 har 12 personer, inklusive verkställande direktören, varit medlemmar i koncernledningen. Under året har dock koncernledningen aldrig haft fler än tio medlemmar samtidigt.

Vid årsskiftet var verkställande direktören och fem övriga medlemmar i koncernledningen anställda i moderbolaget och fyra medlemmar var anställda i dotterbolag.

I slutet av 2009 bestod koncernledningen av tio personer inklusive verkställande direktören. Under 2009 var 12 personer, inklusive verkställande direktören, medlemmar i koncernledningen. Även under 2009 bestod koncernledningen aldrig av fler än tio medlemmar samtidigt.

Verkställande direktören och fem övriga medlemmar i koncernledningen var anställda i moderbolaget och fyra medlemmar i koncernledningen var anställda i dotterbolag.

- Rörlig lön hänförs till upplupna kostnader som belastar koncernens resultaträkning baserat på uppnådda resultat under året för det kortsiktiga och det långsiktiga incitamentsprogrammet.
- Optioner avser kostnader i enlighet med IFRS 2. Optioner som tjänats in under 2009 tilldelades under 2010. Under 2010 ersattes optionsprogrammet av ett långsiktigt kontantbaserat incitamentsprogram. Kostnader för det långsiktiga incitamentsprogrammet ingår i den rörliga lönen.
- Övriga förmåner avser bilförmåner, sjukförsäkring, tandvård, livförsäkring, klubbmedlemskap och andra förmåner.

NOT 7 FORTS

- Den redovisade pensionskostnaden avser kostnaden för förmånsbestämda pensionsplaner och avgifter till avgiftsbestämda pensionsplaner (exklusive löneskatt).

Rörlig lön

Koncernledningen omfattades år 2010 av ett kort- och ett långsiktigt incitamentsprogram (rörlig lön), som beskrivs närmare under presentationen av riktlinjerna för lön och andra ersättningar ovan.

Prestationskriteriet för VD och stabschefer i såväl det kortsiktiga som det långsiktiga incitamentsprogrammet för ledande befattningshavare 2010 var koncernens rörelseresultat reducerat med en kapitalkostnad på 12 procent av genomsnittligt operativt kapital. Övriga medlemmar i koncernledningen hade samma prestationskriterium som VD i det långsiktiga incitamentsprogrammet. I det kortsiktiga incitamentsprogrammet hade de koncernledningsmedlemmar som var divisionschefer viss andel baserat på samma prestationskriterium som VD och resterande andel baserat på prestationskriterier anpassade till respektive division.

Resultatet för prestationskriteriet rörelseresultat reducerat med en kapitalkostnad på 12 procent för 2010 fastställdes till 2 557 MSEK av kompensationskommittén efter justeringar för överföringen av cigarrverksamheten till STG. Tröskelvärdet i såväl det kortsiktiga som det långsiktiga incitamentsprogrammet för 2010 var 2 225 MSEK. Målet för fullt utfall i det kortsiktiga och långsiktiga incitamentsprogrammen för 2010 var 2 421 MSEK respektive 2 340 MSEK.

Utöver det ovan nämnda programmet deltog divisionschefen för US Division, som också är medlem i koncernledningen, även i ett treårigt lokalt program. Detta lokala program löper över tre år och vartannat år startas ett nytt program. Programmet kan således komma att ge utfall vartannat år. Maximalt möjligt utfall i denna plan motsvarar den fasta årslönen vartannat år.

Optioner

Koncernen hade 2009 ett optionsprogram som kunde ge tilldelning av köpoptioner avseende aktier i Swedish Match AB. Optionerna tilldelades deltagarna om två ömsesidigt oberoende kriterier uppfylldes: förbättring av rullande treårigt genomsnitt för koncernens resultat per aktie och resultatet av avkastningen efter skatt på operativt justerat kapital, jämfört med genomsnittet för de tre föregående åren. För att tilldelas optioner skulle deltagarna dessutom vara anställda i slutet av 2009. Optionerna tilldelades i början av 2010 och var oåterkalleliga vid tilldelningen. I länder som exempelvis Sverige där köpoptioner inkomstbeskattas vid tilldelning erhöll deltagaren optioner motsvarande värdet på nettotilldelningen och beloppet motsvarande inkomstskatten utbetalades kontant till deltagaren. Övriga deltagare erhöll optioner till värdet av brutotilldelningen.

Under 2010 tilldelades 713 670 optioner. Inlösen kan ske mellan den 1 mars 2013 och 28 februari 2015. Varje option berättigar till köp av en aktie i Swedish Match AB till en kurs på 197:45 SEK per aktie. Optionerna värderas enligt Black-Scholes modell av en extern institution. Värdet beräknades vid tilldelningen till 26:04 SEK per option, motsvarande en summa på 18 MSEK.

Värderingen grundades på följande förutsättningar: den genomsnittliga aktiekursen under tio handelsdagar med början den dag då årets resultat för 2009 publicerades, vilken var 164:55 SEK, förväntad volatilitet på 30,7 procent och en riskfri ränta på 2,55 procent. Förväntad volatilitet beror huvudsakligen på historisk volatilitet för Swedish Match AB:s aktie. Därtill har ett antagande om utdelningsstillväxten använts vid beräkningen av värdet.

Optionerna som tilldelas för 2009 års program baseras på 67 procent uppfyllelse av de två ömsesidigt beroende kriterierna.

Under 2009 belastades koncernens resultaträkning med 30 MSEK, exklusive sociala kostnader, och moderbolagets resultaträkning belastades med 11 MSEK, exklusive sociala kostnader, avseende optioner intjänade under året. För i Sverige bosatta deltagare utgör tilldelning skattepliktigt inkomst.

Antal och vägt genomsnittligt lösenpris för optioner, SEK	2010		2009	
	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal underliggande aktier	Vägt genomsnittligt lösenpris	Antal underliggande aktier
Utestående vid årets början	145:48	5 321 190	139:85	4 152 641
Omräkning av optionsvillkor	-	-	-1:01	25 246
Tilldelade under året	197:45	713 670	141:24	1 716 948
Inlösta under året	99:75	530 625	88:22	573 645
Förfallna under året	99:75	1	-	-
Utestående vid årets slut	156:63	5 504 234	145:48	5 321 190
Inlösningsbara vid årets slut	138:34	1 455 519	113:34	1 054 443

För aktieoptioner som lösts in 2010 var den genomsnittliga aktiekursen 164:26 SEK (118:72)

Utestående optioner per den 31 december 2010, av vilka alla är oåterkalleliga, specificeras enligt tabellen nedan:

Lösenperiod	Lösenpris per aktie	Antal underliggande aktier	Netto utestående optioner
2009-03-02-2011-02-28	127:10	523 817	523 817
2010-03-01-2012-02-29	144:60	941 019	931 702
2011-03-01-2013-02-28	171:60	1 608 780	1 592 851
2012-03-01-2014-02-28	141:24	1 716 948	1 716 948
2013-03-01-2015-02-28	197:45	713 670	713 670
Totalt		5 504 234	5 478 988

Pensioner*Verkställande direktören*

Verkställande direktören har en pensionsålder på 62 år och omfattas av ITP-planen för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp. Pensionen enligt ITP-planen ska vara slutbetalad vid 62 års ålder. Därutöver erlägger företaget en pensionspremie på 40 procent av den del av den fasta lönen som överstiger 30 inkomstbasbelopp till en avgiftsbestämd pensionsplan som verkställande direktören själv väljer.

Övriga medlemmar av koncernledningen

De medlemmar av koncernledningen som är bosatta i Sverige har alla villkor enligt de ovan nämnda principerna för ersättning. Utöver ITP-planen betalar företaget en pensionspremie motsvarande 35 procent av den fasta lönen över 30 gånger inkomstbasbeloppet. För en av medlemmarna i den svenska koncernledningen betalar företaget 35 procent av den fasta lönen till en avgiftsbestämd plan. Två medlemmar av koncernledningen, som är bosatta utomlands, omfattas av en förmånsbestämd pensionsplan med pensionsålder 65 år. Den årliga rörliga lönen uppgår till högst 30 procent av den fasta lönen vid beräkning av pensionsförmåner för en av medlemmarna i koncernledningen som är bosatt utomlands och 50 procent för den andra.

Övriga anställningsvillkor*Avgångsvederlag m.m.*

För koncernledningen och verkställande direktören gäller sex månaders ömsesidig uppsägningstid. Avgångsvederlag utgår med ett belopp motsvarande maximalt 18 månaders fast lön om bolaget säger upp anställningsavtalet. Med undantag för två medlemmar av koncernledningen reduceras avgångsvederlaget med inkomster från annan anställning eller uppdrag, dock med maximalt 50 procent av dessa och högst ner till halva avgångsvederlaget.

Den verkställande direktören kan själv säga upp sin anställning med rätt till avgångsvederlag enligt ovan om en större organisationsförändring inträffar som väsentligt begränsar hans befattning. Två medlemmar i koncernledningen som är bosatta utomlands har rätt att säga upp sina anställningar vid ändrade ägarförhållanden om deras anställningsvillkor ändras betydligt med sex månaders uppsägningstid och avgångsvederlag i upp till 24 månader.

8. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Revisionskostnaderna ingår i administrationskostnader enligt följande:

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2010	2009
KPMG		
Revisionsuppdrag	13	14
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	1	0
Skatterådgivning	4	1
Andra uppdrag	12	5
Totalt	30	21

Andra uppdrag innefattar testning av IT-kontroller och due-diligence-rapporter.

9. Rörelsens kostnader fördelade på kostnadsslag

Rörelsekostnader	2010	2009
Personalkostnader	2 326	2 504
Avskrivningar	288	439
Nedskrivningar	-	30
Övriga rörelsekostnader	7 405	7 822
Totalt	10 019	10 795

10. Finansnetto

Finansiella intäkter	2010	2009
Ränteintäkter hänförliga till pensionsfordringar	6	6
Ränteintäkter hänförliga till finansiella instrument som innehas för handel	8	58
Ränteintäkter hänförliga till finansiella skulder avseende säkring av verkligt värde	8	-24
Ränteintäkter hänförliga till kassa och bank	14	22
Vinst vid omvärdering av finansiella skulder till verkligt värde	4	-2
Vinst från övriga finansiella skulder	0	0
Totalt	40	60

Finansiella kostnader	2010	2009
Räntekostnader hänförliga till pensionsskulder	-69	-77
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-396	-389
Räntekostnader hänförliga till kassafördessäkringar överförda från eget kapital ¹⁾	-77	-15
Netto valutakursförändringar	-11	-6
Övriga finansiella kostnader	-49	-17
Totalt	-602	-504
Finansnetto	-562	-443

¹⁾ Totalt realiserat räntevärde till följd av återköpet av obligationer som förfaller 2013 om 171 MEUR. För 2009 avser resultatet återköp om 900 MSEK.

11. Skatter

Inkomstskatten för de räkenskapsår som slutade den 31 december 2010 respektive 2009 fördelas enligt följande:

Skattekostnad redovisad i koncernens resultaträkning	2010	2009
Aktuell skatt	-609	-578
Justering av aktuell skatt för tidigare år	-19	-25
Uppskjuten skatt	-20	-10
Totalt	-649	-613

Inkomstskatt redovisad i koncernens rapport över övrigt totalresultat	2010	2009
Aktuariella vinster och förluster hänförliga till pensioner	49	56
Omvärdering av vinst/förlust på kassafördessäkringar	-9	-17
Totalt	39	38

Skattepliktiga temporära skillnader, som resulterade i uppskjutna skattekulder för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2010 respektive 2009, sammanfattas nedan:

Uppskjutna skattekulder	2010	2009
Pensions- och sjukvårdsförmåner	39	96
Avskrivningar utöver plan	407	657
Varulagerreserver	63	58
Uppskjuten kupongskatt på vinster i utländska dotterbolag	12	9
Omvärdering av finansiella poster	0	37
Övrigt	8	46
Kvittning mot uppskjuten skattefordran/skuld	-56	-91
Totalt, netto	472	812

NOT 11 FORTS

Avdragsgilla temporära skillnader, som resulterade i uppskjuten skattefordran för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2010 respektive 2009, sammanfattas nedan:

Uppskjutna skattefordringar	2010	2009
Förlustavdrag	0	0
Reserv för osäkra kundfordringar	4	5
Omvärdering av finansiella poster	14	23
Pensions- och sjukvårdsförmåner	560	613
Avskrivningar utöver plan	14	8
Varulagerreserver	2	11
Övrigt	115	141
Kvittning mot uppskjuten skattefordran/skuld	-56	-91
Totalt, netto	652	710
Totalt uppskjutna skatteskulder(-)/fordringar(+), netto	-180	102

Nettot av uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar vid utgången av 2010 uppgick till -180 MSEK (102). Under året minskade nettot av uppskjutna skatteskulder och uppskjutna skattefordringar med 282 MSEK. En ökning om 20 MSEK har kostnadsförts i resultaträkningen. En minskning om 39 MSEK redovisas i övrigt totalresultat och en minskning om 263 MSEK härrörde huvudsakligen från enheter som överförts till STG.

Inga uppskjutna skatteskulder redovisas för potentiella temporära skillnader som avser andelar i dotterbolag och intresseföretag. Bolaget kan normalt kontrollera tidpunkten för återföringar av sådana temporära skillnader och inom den närmaste framtiden är det inte troligt att några sådana kommer att göras.

Koncernens förlustavdrag per den 31 december 2010 förfaller enligt följande:

År	Belopp
2011	23
2012	17
2013	8
2014	-
2015	-
Därefter	-
Summa skattemässiga förlustavdrag	48
Summa skattemässiga förlustavdrag för vilka ingen skattefordran redovisats	48

Avstämning mellan skattekostnaden och resultatet före skatt multiplicerat med den svenska skattesatsen för räkenskapsåren som slutade den 31 december 2010 respektive 2009 sammanfattas nedan:

Avstämning av effektiv skattesats	2010		2009	
	%	MSEK	%	MSEK
Resultat före skatt exklusive avyttrad verksamhet		3 607		2 974
Svensk skattesats	26,3	949	26,3	782
Justering för utländska skattesatser	-2,7	-99	-5,0	-148
Utnyttjande av tidigare oredovisade förlustavdrag	-0,6	-21	-	-1
Ej skattepliktiga intäkter	-5,3	-190	-0,8	-24
Justeringar hänförliga till tidigare år	-0,5	-19	-0,8	-25
Ej avdragsgilla kostnader	0,3	11	0,2	7
Resultatandelar i intresseföretag	0,5	17	-0,1	-4
Övriga poster	0,0	1	0,8	26
Redovisad effektiv skatt	18,0	649	20,6	613

12. Resultat per aktie

Före utspädning	2010	2009
Resultat från kvarvarande verksamhet hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 957	2 361
Resultat från avyttrad verksamhet hänförligt till moderbolagets aktieägare	-	785
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 957	3 146
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	225 331 835	244 259 880

Efter utspädning	2010	2009
Resultat från kvarvarande verksamhet hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 957	2 361
Resultat från avyttrad verksamhet hänförligt till moderbolagets aktieägare	-	785
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare	2 957	3 146
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, före utspädning	225 331 835	244 259 880
Effekt av utfärdade aktieoptioner	637 212	180 177
Vägt genomsnittligt antal utestående aktier, efter utspädning	225 969 047	244 440 057

Resultat per aktie före utspädning, SEK	2010	2009
Från kvarvarande verksamhet	13:12	9:67
Från avyttrad verksamhet	-	3:21
Inklusive avyttrad verksamhet	-	12:88

Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2010	2009
Från kvarvarande verksamhet	13:09	9:66
Från avyttrad verksamhet	-	3:21
Inklusive avyttrad verksamhet	-	12:87

Bolaget har ställt ut köpoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner, vilka kan ge upphov till utspädningseffekt. Det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier efter utspädning beräknas genom att lägga till utspädningseffekten på utestående köpoptioner till det vägda genomsnittliga antalet utestående aktier. Köpoptioner ger endast upphov till utspädningseffekt om den genomsnittliga marknadskursen på aktien under perioden överstiger köpoptionernas lösenpris. Utspädningseffekten på utestående köpoptioner är antalet nya aktier som skulle emitteras om alla optioner med ett lösenpris som understiger den genomsnittliga aktiekursen under året löstes in, minus antalet aktier som skulle kunna förvärvas till denna genomsnittliga aktiekurs för de likvida medel som betalats för inlösen av köpoptionerna.

Vissa av de utställda optionerna har ett lösenpris som är högre än den genomsnittliga marknadskursen på aktien under 2010. Per den 31 december 2010 hade bolaget köpoptioner motsvarande 5,5 miljoner utestående aktier. Dessa köpoptioner kan lösas in stegvis mellan 2011 och 2015 till lösenpriser som varierar från 127:10 SEK till 197:45 SEK. En tabell över utestående optioner per den 31 december 2010 finns i Not 7 Personal.

9/12/2011

13. Immateriella anläggningstillgångar

Immateriella anläggningstillgångar per den 31 december bestod av följande:

	Goodwill		Varumärken		Övriga immateriella tillgångar ¹⁾		Summa	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Anskaffningsvärde vid årets början	2 658	3 215	1 984	2 538	202	197	4 844	5 950
Inköp/investeringar	-	-	1	0	50	16	51	16
Företagsförvärv ²⁾	29	8	-	0	-	-	29	8
Avyttring av bolag	-1 871	-442	-958	-455	-150	-	-2 980	-898
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	-1	0	-1	0
Valutakursdifferenser etc.	-196	-123	-38	15	-15	-11	-250	-118
Anskaffningsvärde vid årets slut	620	2 658	988	2 097	86	202	1 694	4 958
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets början	-49	-50	-859	-1 067	-144	-131	-1 052	-1 248
Årets avskrivninga ³⁾ 4)	-	-	-50	-108	-3	-20	-53	-128
Avyttring av bolag	9	-	296	215	104	-	410	215
Försäljningar/utrangeringar	-	-	-	-	1	0	1	0
Valutakursdifferenser etc.	1	1	14	-12	13	8	28	-4
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets slut	-39	-49	-599	-973	-28	-144	-667	-1 166
Bokfört värde vid årets slut	581	2 609	389	1 125	57	58	1 027	3 792

¹⁾ Övriga immateriella tillgångar består huvudsakligen av programvara och licenser.

²⁾ Ett prestationsbaserat tilläggsköpskilling på 29 MSEK (4 MUSD) för 2010 och 8 MSEK (1 MUSD) för 2009 baserat på fastställda resultatmål hänförliga till förvärvet av Cigars International 2007 har ökat goodwill.

³⁾ Avskrivningar för 2010 inkluderar en justering om 41 MSEK avseende återföringar av avskrivningar på tillgångar som innehades för försäljning till STG från den 15 januari 2010, då Swedish Match offentliggjorde överenskommelsen att bilda ett strategiskt partnerskap med STG, fram till den 1 oktober 2010 då transaktionen slutfördes.

⁴⁾ Avskrivningar för 2009 inkluderar avyttrad verksamhet fram till den 2 juli 2009 då Swedish Match offentliggjorde överenskommelsen att sälja den sydafrikanska verksamheten. Avskrivning på avyttrad verksamhet uppgick till 11 MSEK.

Inga låneutgifter för immateriella tillgångar har aktiverats under 2010. Koncernens immateriella tillgångar bedöms alla ha bestämd nyttjandeperiod med undantag för goodwill som per definition i IFRS har obestämd nyttjandeperiod. Avskrivningar och kostnader för forskning och utveckling har kostnadsförts i resultaträkningen enligt nedan:

	Avskrivningar ¹⁾		Forskning och utveckling ²⁾	
	2010	2009	2010	2009
Kostnad för sålda varor	-1	-3	-6	-10
Försäljningskostnader	-51	-106	-90	-86
Administrationskostnader	-1	-19	-	-
Totalt	-53	-128	-96	-96

¹⁾ Under 2010 påverkade justeringarna för tillgångar som innehades för försäljning kostnaden för sålda varor med 1 MSEK, försäljningskostnader med 32 MSEK och administrationskostnader med 8 MSEK.

²⁾ Forsknings- och utvecklingskostnader 2009 inkluderar avyttrad verksamhet fram till den 2 juli 2009 då Swedish Match offentliggjorde överenskommelsen att sälja den sydafrikanska verksamheten. Forsknings- och utvecklingskostnader från avyttrade verksamheter uppgick till 3 MSEK och belästade försäljningskostnader.

Goodwill

Nedskrivningsbehovet av koncernens goodwill prövas årligen eller vid indikation på nedskrivningsbehov. I samband med prövning av nedskrivningsbehov fördelas goodwill på den lägsta nivån av grupper av kassagenererande enheter, baserat på produktgrupper och geografiska marknader, som följs upp av ledningen. De redovisade värdena för dessa grupper av kassagenererande enheter jämförs med deras nyttjandevärde. Om det redovisade värdet är högre kostnadsförs mellanskillnaden i resultaträkningen. Nyttjandevärdet beräknas med en värderingsmodell som baseras på diskonterade förväntade kassaflöden. Kassaflöden som används i värderingsmodellen prognostiseras mot bakgrund av marknadsförhållanden och historisk erfarenhet och baseras på av ledningen ansedda rimliga antaganden. Dessa antaganden kan bli föremål för förändring om förutsättningar förändras eller information blir tillgänglig

som påverkar antagandena. De kassaflöden som ligger till grund för beräkningen av nyttjandevärdet på en kassagenererande enhet är explicit prognostiserade för de kommande fem åren och därefter har en tillväxtfaktor tillämpats för att beräkna slutvärdet. Det första året i prognosen i 2010 års test baseras på budgeten för 2011. Försäljningsökning och kostnadsstruktur, som är viktiga antaganden för de prognostiserade kassaflödena under den explicita prognosperioden, ligger i linje med den tidigare utvecklingen. Diskonteringsräntorna beräknas genom att vikta skuldkostnaden och kostnaden för eget kapital med målet för Swedish Match skuldsättningsgrad. Beräkningen av skuldkostnaden baseras på lokala riskfria räntenivåer med en landspecifik riskpremie för tillämpliga marknader, lokala skattesatser och en för Swedish Match specifik räntemarginal. Beräkningen av kostnaden för eget kapital baseras på genomsnittsbeta för branschen och lokala riskfria räntor med en riskpremie för eget kapital. I och med att lokala räntor ingår i beräkningen av diskonteringsräntor, är beräkningarna av nyttjandevärdet känsligt för ändrade marknadsförhållanden.

När Swedish Match slutförde transaktionen med STG den 1 oktober 2010 utvecklades de kassagenererande enheterna Cigarrverksamheten Kontinentaleuropa, General Cigars och Cigars International.

När nedskrivningsbehovet för goodwill prövades under 2010 översteg nyttjandevärdet de redovisade värdena för samtliga kassagenererande enheter. För den massmarknadscigarrverksamheten i USA och tändsticksverksamheten, det vill säga de kassagenererande enheter som står för majoriteten av koncernens goodwill, har en tillväxtfaktor om 1,5 procent respektive -1,0 procent använts för att beräkna de kommande kassaflödena efter den explicita prognosperioden. Tillsammans utgör två kassagenererande enheter cirka 70 procent av koncernens totala redovisade goodwill. Nyttjandevärdena översteg även de redovisade värdena för samtliga kassagenererande enheter när en känslighetsanalys genomfördes som ökade diskonteringsräntan med 2 procentenheter. För tändsticksverksamheten var nyttjandevärdena, som beräknats med en diskonteringsränta som ökats med 2 procentenheter, nära de redovisade värdena.

Goodwill i kassagenererande enheter

Kassagenererande enhet	Rörelsesegment	Genomsnittligt vägd kapitalkostnad före skatt 2010, %	Goodwill i kassagenererande enheter	
			2010	2009
Tuggtobak, USA	Andra tobaksprodukter	13,1	66	70
Cigarrverksamhet, Kontinentaleuropa	Andra tobaksprodukter	-	-	518
Massmarknadscigarrar, USA	Andra tobaksprodukter	8,1	273	289
General Cigars	Andra tobaksprodukter	-	-	854
Cigars International	Andra tobaksprodukter	-	-	584
Tändarverksamhet	Tändprodukter	12,7	36	49
Tändsticksverksamhet	Tändprodukter	22,7	136	151
Amerikanskt snus, USA	Snus	10,0	65	69
Övrigt	-	-	5	25
Totalt			581	2 609

9/23/10

14. Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar per den 31 december omfattade följande:

	Byggnader och mark ¹⁾		Maskiner och andra tekniska anläggningar		Inventarier, verktyg och installationer		Pågående nyanläggningar		Totalt	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Anskaffningsvärde vid årets början	1 268	1 296	3 603	3 674	723	678	402	246	5 995	5 894
Inköp/investeringar ²⁾	13	6	124	138	39	41	111	271	287	456
Företagsförvärv	-	-	-	20	-	1	-	-	-	21
Avyttringar	-339	-26	-865	-83	-57	-7	-25	-2	-1 286	-118
Försäljningar/utrangeringar	-17	-1	-35	-142	-41	-16	-	-	-93	-159
Omklassificeringar ³⁾	24	17	96	88	3	8	-124	-114	0	0
Omräkningsdifferenser etc.	-48	-24	-169	-92	-17	17	-1	0	-234	-99
Anskaffningsvärde vid årets slut	901	1 268	2 755	3 603	650	723	362	402	4 668	5 995
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets början	-516	-495	-2 569	-2 598	-500	-428	-1	-1	-3 587	-3 522
Årets avskrivningar ⁴⁾	-26	-44	-153	-210	-56	-73	-	-	-235	-326
Årets nedskrivningar	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Avyttringar	164	5	650	48	46	4	1	-	861	58
Försäljningar/utrangeringar	16	0	27	110	40	15	-	-	83	124
Omklassificeringar ³⁾	-	-	-	5	-	-5	-	-	-	0
Omräkningsdifferenser etc.	25	18	145	75	11	-13	0	0	180	80
Ackumulerade av- och nedskrivningar vid årets slut	-338	-516	-1 901	-2 569	-458	-500	0	-1	-2 697	-3 587
Bokfört värde vid årets slut	563	752	854	1 034	192	223	362	400	1 971	2 409

¹⁾ I byggnader och mark ingår mark och markförbättringar till ett bokfört värde av 117 MSEK (143).

²⁾ Investeringar inkluderar 36 MSEK avseende verksamheter som överförts till STG fram till den 1 oktober 2010 då transaktionen slutfördes. 2009 inkluderar investeringar om 7 MSEK avseende avyttrad verksamhet fram till den 2 juli då Swedish Match offentliggjorde överenskommelsen att sälja den sydafrikanska verksamheten.

³⁾ I omklassificeringar ingår materiella anläggningstillgångar som omklassificerats från pågående nyanläggningar.

⁴⁾ Avskrivningar inkluderar justering om 52 MSEK avseende återföringar av avskrivningar på tillgångar som innehades för försäljning till STG från den 15 januari 2010, då Swedish Match offentliggjorde överenskommelsen att bilda ett strategiskt partnerskap med STG, fram till den 1 oktober 2010 då transaktionen slutfördes.

⁵⁾ Avskrivningar för 2009 inkluderar avyttrad verksamhet fram till den 2 juli 2009 då Swedish Match offentliggjorde överenskommelsen att sälja den sydafrikanska verksamheten. Avskrivningar som avser avyttrade verksamheter uppgick till 5 MSEK.

Pågående nyanläggningar hänför sig främst till investeringar i produktionsanläggningar.

Inga låneutgifter har aktiverats som materiella anläggningstillgångar.

Avskrivningar under året om totalt 235 MSEK (326) belastade kostnad för sålda varor i resultaträkningen med 174 MSEK (236), administrationskostnader med 8 MSEK (8) och försäljningskostnader med 52 MSEK (82). Under 2009 belastade en förlust från utrangering av materiella anläggningstillgångar kostnad för sålda varor med 30 MSEK och påverkade resultatet för Andra tobaksprodukter.

Skattvärden per den 31 december för fastigheter i Sverige anges nedan:

Taxeringsvärden	2010	2009
Byggnader	383	383
Mark	30	29
Totala taxeringsvärden	413	412

15. Skogsplanteringar

Skogsplanteringar per den 31 december bestod av följande:

Skogsplanteringar	2010	2009
Bokfört värde vid årets början	116	86
Inköp/investeringar/nyplantering	24	22
Försäljning/utrangering under året	-1	-
Förändring i verkligt värde	1	0
Omklassificeringar till lager	-12	-14
Valutakursdifferenser etc.	-2	22
Bokfört värde vid årets slut	126	116

Koncernens skogsplanteringar består av poppel- och barrskog som per den 31 december 2010 uppgick till 5 700 hektar. Trädens ålder varierar från nyplantering upp till 35 år. Skogen innehas i syfte att säkerställa tillgången på virke för delar av tändsticksverksamheten.

Den under året avverkad skogen värderades till 12 MSEK vid tidpunkten för avverkning och bestod av 83 800 kubikmeter virke.

Det verkliga värdet på skogsinnehaven baseras på en uppskattning av volym och på marknaden gällande virkespriser med avdrag för försäljningskostnader. Denna uppskattning görs individuellt för varje ålderskategori och virkestyp. Volymuppskattningarna baseras på mätning av höjd och diameter på träd samt antalet träd per areal. Volymökningen under 2010 hade en obetydligt negativ inverkan på det verkliga värdet, medan högre marknadspriser på virke fick en positiv inverkan om 1 MSEK på det verkliga värdet.

Vid avverkning av skog finns krav på återplantering för koncernens barrskog. Vid normal årlig avverkning innebär detta att cirka 200 hektar återplanteras. Under 2010 återplanterades 86 hektar (255) barrskog. För närvarande finns inget motsvarande krav vad gäller poppel.

Skogsplanteringar kan angripas av skadeinsekter, sjukdomar och bränder. För att minska dessa risker tillämpas ett program för skade- och brandbekämpning.

Handwritten signature

16. Andelar i intresseföretag och joint ventures

Andelar i intresseföretag och joint ventures redovisas i dotterbolagen. Intresseföretag och joint ventures redovisas enligt kapitalandelsmetoden.

Andelar i intresseföretag

Den 1 oktober 2010 slutfördes transaktionen mellan Swedish Match och Scandinavian Tobacco Group att bilda ett nytt bolag. Swedish Match överförde sin cigarrverksamhet (med undantag för massmarknadscigarrer i USA och innehavet i Arnold André) liksom sin pipetobaks- och tillbehörsverksamhet till det nya STG och förvärvade 49 procent av aktierna i bolaget. Transaktionskostnader på 19 MSEK hänförliga till investeringen i det nya STG ingår i anskaffningsvärdet. Eftersom Swedish Match även fortsättningsvis äger 49 procent av nettotillgångarna som överförts till det nya bolaget har 49 procent av den totala realisationsvinsten skjutits upp. I koncernens redovisning har därför bokfört värde för STG-investeringen justerats med den uppskjutna realisationsvinsten till ett belopp av 562 MSEK.

Den 16 mars 2010 förvärvade Swedish Match 20 procent av aktierna i Caribbean Cigar Holding Group S.A. (Caribbean Cigar) för 110 MSEK (15,6 MUSD) från San Cristobal Holdings S.A. Caribbean Cigar är baserat i Nicaragua och Honduras, och är verksamma med att

odla, bereda och distribuera råttobak samt tillverka premiumcigarrer för den amerikanska marknaden. Swedish Match andel av nettovinsten under 2010 uppgick till 4 MSEK och en utdelning på 1 MSEK erhöles under året. Företaget överfördes till STG när transaktionen slutfördes den 1 oktober 2010.

Siffrorna i tabellen nedan avser förändringen i redovisat värde:

Intresseföretag	2010	2009
Bokfört värde vid årets början	119	117
Andelar i intresseföretag	4 155	-
Andel av nettoresultat i intresseföretag ¹⁾	-42	19
Andel av övrigt totalresultat i intresseföretag	55	-
Utdelningar från intresseföretag	-12	-10
Intresseföretag som överförts till STG	-114	-
Valutakursdifferenser	-82	-6
Bokfört värde vid årets slut	4 079	119

¹⁾ 2010 inkluderar en resultatandel i Caribbean Cigars fram till 1 oktober 2010 då transaktionen med STG slutfördes.

Nedan specificeras investeringar i andelar i intresseföretag. Siffrorna i tabellen avser ägd andel.

Land (ägd andel)	Arnold André GmbH & Co. KG		Malaysian Match Co. SDN. BHD.		Scandinavian Tobacco Group A/S		Totalt	
	Tyskland (40%)		Malaysia (32%)		Danmark (49%)			
	2010	2009	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Nettoomsättning	233	238	22	20	851	-	1 106	258
Resultat	12	17	2	1	-60	-	-46	18
Tillgångar	167	190	12	13	7 446	-	7 625	203
Skulder	79	84	4	5	2 924	-	3 007	89
Eget kapital	88	105	8	8	4 522	-	4 618	113
Goodwill	-	-	4	5	-	-	4	5
Uppskjuten realisationsvinst netto efter transaktionskostnader	-	-	-	-	-543	-	-543	-
Bokfört värde vid årets slut	88	106	12	13	3 979	-	4 079	119

Andelar i joint ventures

Under 2009 bildade Swedish Match och Philip Morris International ett exklusivt joint venture-företag, SMPM International AB, i syfte att kommersialisera svenskt snus och andra rökfria tobaksprodukter globalt, utanför Skandinavien och USA. Enligt joint venture-avtalet äger vardera parten 50 procent i SMPM International. Swedish Match andel av nettoförlusten under 2009 uppgick till 9 MSEK.

I slutet av 2009 beslutade Swedish Match och Lorillard att avsluta testförsäljningen av snus i USA genom sitt joint venture. Swedish Match andel av nettoförlusten under 2009 uppgick till 2 MSEK. Swedish Match har fortsatt att marknadsföra snus i USA.

Siffrorna i tabellen nedan avser förändringen i bokfört värde:

Joint venture	2010	2009
Bokfört värde vid årets början	13	0
Andelar i joint venture	13	24
Nettoförlust i joint venture	-20	-11
Valutakursdifferenser	-	0
Bokfört värde vid årets slut	6	13

I tabellen nedan specificeras andelen av joint venture-företagens försäljning, kostnader, tillgångar och skulder.

	2010	2009
Nettoomsättning	0	0
Kostnader	-20	-11
Förlust	-20	-11
Tillgångar	12	17
Skulder	7	4
Eget kapital	6	13

Transaktioner med intresseföretag och joint ventures

Inom ramen för den normala verksamheten genomför Swedish Match transaktioner med intresseföretag och joint ventures. Dessa transaktioner är prissatta enligt marknadsmässiga villkor. Fordringar på dessa bolag uppgick till 290 MSEK (11). Försäljningen till intresseföretag och joint ventures uppgick till 108 MSEK (55). Skulder till dessa bolag uppgick till 11 MSEK (2). Totala inköp från intresseföretag och joint ventures uppgick till 103 MSEK (7).

17. Övriga långfristiga fordringar och övriga fordringar

Långfristiga fordringar, som ingår i anläggningstillgångar, bestod per den 31 december av följande poster:

Långfristiga fordringar	2010	2009
Långfristiga finansiella fordringar	384	990
Finansiell leasing ¹⁾	3	4
Överskott i pensionsplaner	117	150
Övriga långfristiga fordringar	212	207
Totalt	716	1 351

¹⁾ Den finansiella leasingen härrör från ett leasingavtal för en produktionslinje som vidareuthyrts. Leasingavtalet kommer att generera en intäkt på 1 MSEK under året och kommer att generera en intäkt om 1 MSEK per år de kommande tre åren.

En stor del av de långfristiga finansiella fordringarna hänför sig till valutakursräkningar som används för att minska valutakurs exponeringen av moderbolagets obligationslån upptagna i EUR.

Övriga långfristiga fordringar hänför sig främst till deponerade medel för mervärdesskatteskatter i ett utländskt dotterbolag.

Övriga kortfristiga fordringar, som ingår i omsättningstillgångar, bestod per den 31 december av följande poster:

Övriga kortfristiga fordringar	2010	2009
Kortfristiga finansiella fordringar	274	10
Mervärdesskattfordringar	11	44
Övriga kortfristiga fordringar	44	199
Totalt	329	253

Kreditrisken för koncernens långa och kortfristiga fordringar bedöms som låg.

18. Varulager

Varulager per den 31 december, efter avdrag för inkurans och fördelat på vad som bedöms vara återvinningsbart inom tolv månader (kortfristiga) respektive efter mer än tolv månader (långfristiga), består av följande poster:

Varulager	2010			2009		
	Kortfristiga	Långfristiga	Totalt	Kortfristiga	Långfristiga	Totalt
Färdigvarulager	409	-	409	1 121	-	1 121
Produkter i arbete	36	-	36	99	-	99
Råvaror	552	14	567	1 045	454	1 499
Övrigt insats- och förbrukningsmaterial	190	0	191	306	-	306
Totalt	1 187	14	1 202	2 571	454	3 025

Avverkad skog redovisas till verkligt värde och utgör en försumbar andel av övrigt insats- och förbrukningsmaterial.

19. Kundfordringar

Kundfordringar per den 31 december bestod av följande:

Kundfordringar	2010	2009
Kundfordringar	1 202	1 785
Reserv för osäkra kundfordringar	-21	-39
Kundfordringar netto	1 181	1 746

Koncernens avsättning för nedskrivning av kundfordringar har förändrats enligt nedan:

Reserv för osäkra kundfordringar	2010	2009
Redovisat värde vid årets ingång	-39	-38
Avsättning	-11	-16
Återvinning	6	11
Nedskrivning	9	8
Avyttring av bolag	12	1
Valutakursdifferenser, övriga avdrag eller tillskott etc.	1	-5
Redovisat värde vid årets utgång	-21	-39

Per den 31 december 2009 hade kundfordringar om 27 MSEK (132) förfallit men inte skrivits ned. Åldersanalysen av dessa kundfordringar är fördelad enligt följande:

Åldersanalys av kundfordringar	2010	2009
Ej förfallna	1 154	1 614
Förfallna < 31 dagar	17	82
Förfallna 31-60 dagar	5	27
Förfallna > 60 dagar	5	23
Totalt	1 181	1 746

Swedish Match har vanligtvis inga ställda säkerheter relaterade till kundfordringar. Koncernen har en bred kundbas och kundfordringsstocken är inte koncentrerad till ett fåtal större kunder. De tio största kunderna står för 29 procent (27) av den totala nettoomsättningen. Kundfordringar är vanligtvis denominerade i lokala valutor, vilket får en obetydlig inverkan på valutakursrisken. Kreditrisken för koncernens kundfordringar bedöms som låg.

20. Likvida medel och övriga kortfristiga placeringar

Övriga kortfristiga placeringar har klassificerats som likvida medel när:

- Risken för förändring av verkligt värde är obetydlig.
- De lätt kan omsättas till kontanter.
- De har en löptid om högst tre månader från anskaffningstidpunkten.

	2010	2009
Övriga kortfristiga placeringar		
Övriga finansiella placeringar	1	1
Likvida medel		
Kassa och bank	3 275	2 530
Bankcertifikat	-	-
Totalt	3 276	2 530

9/13/11

21. Eget kapital

Mål, policyer och processer för hantering av kapital

För att skapa en god och stabil verksamhet har styrelsen i Swedish Match bedömt att koncernens finanspolicy ska vara att sträva efter en nettoskuld som är högst tre gånger EBITA. Styrelsen har vidare kommit fram till att Swedish Match strategiska position stöder en utdelningspolicy med en utdelningsandel på 40–60 procent av årets resultat per aktie, men nivån kan avvika från detta intervall om resultatet inkluderar större engångsposter. Styrelsen föreslår en utdelning på 5:50 SEK per aktie, vilket motsvarar 55 procent av årets resultat per aktie exklusive större engångsposter. Räknet på antalet utestående aktier vid årets utgång uppgår den totala föreslagna utdelningen till 1 181 MSEK. Utdelningen för 2009, som utbetalades 2010, uppgick till 1 089 MSEK motsvarande 4:75 SEK per aktie, vilket motsvarade 49 procent av årets resultat per aktie.

Årsstämman den 27 april 2010 beslutade om att förnya mandatet att återköpa aktier upp till 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Dessutom beslutade årsstämman om indragning av 20 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier med ett belopp motsvarande nedsättningen av aktiekapitalet genom de indragna aktierna eller 31,0 MSEK. Genom den senare transaktionen minskade inte bolagets aktiekapital genom indragningen av aktier. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 231 miljoner med ett kvotvärde av 1:6862 SEK. Under året ställde bolaget ut 713 670 köpoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner avseende optionsprogrammet för 2009. Dessa köpoptioner kan lösas in från mars 2013 till februari 2015. Lösenpriset är 197:45 SEK.

Under året återköpte bolaget 17,0 miljoner aktier för 3 014 MSEK till ett genomsnittspris av 176:93 SEK. Per den 31 december 2010 uppgick bolagets innehav till 16,2 miljoner återköpta aktier motsvarande 7,01 procent av totala antalet aktier.

Under året sålde Swedish Match även 0,5 miljoner aktier i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner. Det totala antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick till 214,8 miljoner vid årets slut. Därtill hade bolaget utställda köpoptioner på eget innehav per den 31 december 2010 motsvarande 5,5 miljoner aktier med successiva lösenperioder under 2011–2015.

Totala antalet återköpta aktier och ackumulerade återköp som ingår i balanserade vinstmedel redogörs för nedan:

	Antal aktier (tusental)		Ackumulerade effekt på eget kapital (MSEK)	
	2010	2009	2010	2009
Återköpta egna aktier vid årets början	19 700	5 840	-15 437	-12 890
Årets inköp av egna aktier	17 034	18 434	-3 014	-2 598
Inlösta aktieoptioner under året	-531	-574	53	51
Avsättning till fri reserv genom indragning av aktier	-20 000	-4 000	31	6
Fondemission	-	-	-31	-6
Återköpta egna aktier vid årets slut	16 203	19 700	-18 398	-15 437

Sedan återköpen inleddes i juni 2000 uppgår det totala antalet återköpta aktier till 198,3 miljoner aktier och det totala antalet indragna aktier uppgår till 172,9 aktier. Det totala antalet aktier som sålts som ett resultat av att optionsinnehavare löst in sina optioner uppgår till 9,1 miljoner aktier.

Förändring i reserver för ackumulerat övrigt totalresultat och innehav utan bestämmande inflytande

2009	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Innehav utan
			bestämmande inflytande
Balans vid årets början	-107	311	4
Årets resultat avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	1
Årets omräkningsdifferens i utländsk verksamhet	-	-222	-
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat	-	163	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	41	-	-
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överförd till årets resultat	25	-	-
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat ¹⁾	-17	-	-
Balans vid årets slut	-59	252	4

2010	Säkringsreserv	Omräkningsreserv	Innehav utan
			bestämmande inflytande
Balans vid årets början	-59	252	4
Årets resultat avseende innehav utan bestämmande inflytande	-	-	1
Innehav utan bestämmande inflytande i delägt dotterföretag överförd till STG	-	-	-2
Årets omräkningsdifferens i utländsk verksamhet	-	-504	0
Omräkningsdifferens överförd till årets resultat	-	278	-
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar	58	-	-
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överförd till periodens resultat	-24	-	-
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat ¹⁾	-9	-	-
Balans vid årets slut	-34	26	2

¹⁾ För ytterligare information om skattekompenser som avser övriga poster i totalresultatet, Se Not 11 Skatter.

Säkringsreserv

Säkringsreserven innefattar ackumulerade förändringar av verkligt värde på kassaflödessäkringar.

Omräkningsreserv

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

9/11/2011

22. Räntebärande skulder

Förfallostrukturen för koncernens långfristiga räntebärande lån fördelar sig enligt följande:

År	2010	2009
2010	-	10
2011	1	583
2012	1 596	2 130
2013	1 176	3 121
2014	1 294	1 410
2015	1 996	998
2016 och senare	3 146	-
Totalt	9 209	8 252

Koncernens kortfristiga räntebärande skulder per den 31 december bestod av följande poster:

Kortfristiga räntebärande skulder	2010	2009
Kortfristig del av långfristiga lån	525	1 002
Totalt	525	1 002

Se Not 27 Finansiella instrument och finansiella risker för ytterligare information om räntebärande skulder.

23. Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Koncernen har förmånsbestämda pensionsplaner i ett antal dotterbolag där de anställda har rätt till ersättning efter avslutad anställning baserad på deras pensionsgrundande inkomst samt antal tjänstgöringsår. Under 2010 överfördes ett antal av koncernens förmånsbaserade planer för ersättningar efter avslutad anställning till STG i samband med att transaktionen genomfördes den 1 oktober 2010. Den 1 december 2010 gjordes beståndsöverlåtelse av pensionsutfästelserna för tjänstemän och arbetare i Sverige, som företaget fram till dess försäkrat i de två bolagsspecifika pensionskassorna PSF och PSA, till tre externa försäkringsbolag (för ytterligare information se nedan i avsnittet "Beståndsöverlåtelse av svenska pensionsplaner"). Per den 31 december 2010 var koncernens mest omfattande pensionsplaner i USA och Storbritannien. I USA finns även planer som tillhandahåller sjukvård till tidigare anställda efter pensionering.

I enlighet med redovisningsprincipen för pensioner redovisar koncernen det totala beloppet för aktuariella vinster och förluster i övrigt totalresultat, det vill säga att nettopensionsskulden i balansräkningen inkluderar alla ackumulerade aktuariella vinster och förluster.

Förpliktelser avseende ersättningar efter avslutad anställning per den 31 december redovisas i balansräkningen under följande poster:

Ersättningar efter avslutad anställning	2010	2009
Förmånsbestämda planer, nettoskulder	445	575
Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning, nettoskulder	705	706
Övriga långfristiga ersättningar, nettoskulder	8	10
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	1 158	1 291
Förmånsbestämda planer, nettotillgångar	-117	-150
Inkluderat i långfristiga fordringar	-117	-150
Ersättningar efter avslutad anställning, nettoskuld	1 041	1 141

I tabellen nedan specificeras nettoskulden avseende förmånsbaserade åtaganden efter avslutad anställning:

Ersättningar efter avslutad anställning	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2010	2009	2010	2009
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	2 025	4 405	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 845	-4 197	-	-
Underskott(+)/Överskott(-), netto	180	208	-	-
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	99	100	704	704
Orädovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	-	0	1	2
Effekt av begränsningsregel för nettotillgångar	49	118	-	-
Nettotillgång (-)/nettoskuld (+) i balansräkningen	328	425	705	706
Belopp i balansräkningen				
Skulder	445	575	705	706
Tillgångar	-117	-150	-	-
Nettotillgång (-)/nettoskuld (+) i balansräkningen	328	425	705	706

Belopp som redovisats i resultaträkningen består av följande:

Ersättning efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2010	2009	2010	2009
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	83	90	31	32
Räntekostnader på förpliktelser	201	217	39	39
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	-209	-218	-	-
Redovisade kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	77	0	-1	-1
Vinst från överföringar av förmånsbestämda förpliktelser ¹⁾	-150	-	-33	-
Vinster på reduceringar	-	-1	-	-
Vinst från avyttring av företag	-	-	-	-2
Nettointäkt (-)/nettokostnad (+) redovisad i resultaträkningen	2	88	36	68

¹⁾ Effekten av bokfört värde för förmånsbestämda förpliktelser som överförts till STG och bokfört värde av de svenska pensionsplaner som överförts till externa försäkringsbolag

Nettointäkterna/nettokostnaderna för förmånsbestämda planer redovisas under följande rubriker i resultaträkningen:

Ersättningar efter avslutad anställning, intäkter och kostnader	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2010	2009	2010	2009
Kostnad för sålda varor	22	22	13	15
Administrationskostnader	8	14	3	1
Försäljningskostnader	21	21	13	12
Större engångsposter	-73	-	-33	-
Finansiella intäkter	-6	-6	-	-
Finansiella kostnader	30	37	40	40
Nettointäkt (-)/nettokostnad (+) redovisad i resultaträkningen	2	88	36	68

2010 innefattar pensionskostnader hänförliga till förmånsbestämda planer som överförts till STG fram till den 1 oktober 2010 när transaktionen med STG slutfördes, och pensionskostnader som hänförs till de två svenska förmånsbestämda planerna som överförts till externa försäk-

9/10/2011

ringsbolag fram till den 1 december när förpliktelserna reglerades. Effekten av förpliktelser enligt förmånsbestämda planer som överförts till STG och externa försäkringsbolag, inbegripet kostnader för tjänstgöring under tidigare perioder för de svenska pensionsplanerna, har redovisats i resultaträkningen som större engångsposter.

Förändringarna i den förmånsbestämda förpliktelserna under året bestod av följande:

Förmånsbestämda förpliktelser	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2010	2009	2010	2009
Förmånsbestämd förpliktelse vid årets början	4 505	4 276	704	634
Kostnader för tjänstgöring under innevarande år	83	90	31	32
Ränta på förpliktelser	201	217	39	39
Inbetalningar från planernas deltagare	0	3	2	2
Kostnader avseende tjänstgöring under tidigare år	77	-	-1	-
Aktuariella förluster (+)/vinster (-)	328	320	11	83
Utbetalda ersättningar	-269	-275	-26	-26
Omräknade pensionsvillkor	-	-1	-	-
Överförda skulder	-2 618	-	-33	-2
Valutakursdifferenser	-183	-125	-22	-58
Förmånsbestämd förpliktelse vid årets slut	2 124	4 505	705	704

Förändringar i förvaltningstillgångarnas verkliga värde under året bestod av följande:

Förvaltningstillgångar	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2010	2009	2010	2009
Verkligt värde vid årets början	4 197	3 908	0	0
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar	209	218	-	-
Aktuariella förluster (-)/vinster (+)	139	252	-	-
Inbetalningar från arbetsgivare	178	174	24	24
Inbetalningar från anställda	1	3	2	2
Utbetalda ersättningar	-269	-275	-26	-26
Tillgångar fördelade på överförda skulder	-2 468	-	-	-
Valutakursdifferenser	-143	-82	-	-
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde vid årets slut	1 845	4 197	0	0

Koncernens ackumulerade aktuariella vinster och förluster per den 31 december:

Akkumulerade aktuariella vinster och förluster, redovisade i övrigt totalresultat ¹⁾	2010	2009
Akkumulerade aktuariella förluster (+)/vinster (-) vid årets början	1 415	1 232
Aktuariella förluster (+)/vinster (-) under året	200	151
Akkumulerade vinster och förluster hänförliga till överförda förpliktelser	-987	-
Valutakursdifferenser	-39	32
Akkumulerade aktuariella förluster (+)/vinster (-) vid årets slut	588	1 415

¹⁾ Akkumulerade aktuariella vinster och förluster innefattar inte effekter från begränsningsregler i nettotillgångar samt särskild löneskatt.

För sjukvårdsplaner gällande ersättningar efter avslutad anställning skulle en ökning med 1 procentenhet av sjukvårdskostnaderna innebära att de totala kostnaderna avseende tjänstgöring under innevarande år och räntekostnaderna ökar med 12 MSEK (12) och den förmånsbestämda förpliktelserna med 73 MSEK (92). En minskning med 1 procent av sjukvårdskostnaderna skulle minska de totala tjänstgörings- och räntekostnaderna med 10 MSEK (10) och den förmånsbestämda förpliktelserna med 93 MSEK (75).

Historisk information	2010	2009	2008	2007	2006
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	2 025	4 405	4 180	3 329	3 423
Förvaltningstillgångarnas verkliga värde	-1 845	-4 197	-3 908	-3 506	-3 461
Underskott (+)/Överskott(-)	180	208	272	-176	-38
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	603	804	730	518	518
Tillgång (-)/ skuld(+) efter avslutad anställning	983	1 012	1 002	342	480
Erfarenhetsbaserade justeringar avseende förvaltningskulderna, förlust (-)/vinst (+)	-185	-54	-35	3	26
Erfarenhetsbaserade justeringar avseende förvaltningstillgångarna, förlust (-)/vinst (+)	77	252	-768	-35	85

Förvaltningstillgångarna per den 31 december bestod av följande:

Förvaltningstillgångar	2010	2009
Egetkapitalinstrument	755	1 569
Skuldinstrument	818	2 101
Fastigheter	61	48
Andra tillgångar	211	480
Totalt	1 845	4 197

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen (uttryckta som vägda genomsnitt):

Aktuariella antaganden	Förmånsbestämda pensionsplaner		Ersättningar för sjukvård efter avslutad anställning	
	2010	2009	2010	2009
Diskonteringsränta, %	5,1	4,8	5,2	5,6
Förväntad avkastning på förvaltningstillgångar, %	5,3	5,3	-	-
Framtida årliga löneökningar, %	3,5	3,7	3,5	5,0
Framtida årliga pensionsökningar, %	3,0	2,0	-	-
Årlig utveckling av sjukvårdskostnader, %	-	-	8,5	8,5

Diskonteringsräntan fastställs per land baserat på avkastningen för första klassiga företagsobligationer med lämplig löptid eller avkastningen på statsobligationer för länder där en fungerande marknad med första klassiga företagsobligationer inte är tillgänglig. Antaganden avseende framtida dödlighet baseras på publicerad statistik och dödlighetstal från respektive land. Antagandena avseende förväntad avkastning på förvaltningstillgångarna baseras på de tillgångsgrupper som ingår i enlighet med vad som definierats i respektive investeringspolicy. Antagandena avseende förväntad avkastning beräknas i varje land och utifrån portföljen som helhet, med hänsyn tagen till historiskt resultat och långsiktiga prognoser. För förmånsbestämda pensionsplaner redovisas alla aktuariella vinster och förluster i övrigt totalresultat när de uppstår i enlighet med värderingen vid årets slut. Den faktiska avkastningen på förvaltningstillgångarna under 2010 var 349 MSEK (470). Förväntade inbetalningar till förmånsbestämda planer för ersättning efter avslutad anställning är 126 MSEK (176) för helåret 2011.

Beståndsöverlåtelse av svenska pensionsplaner

Den 1 december 2010 gjordes beståndsöverlåtelser av pensionsutfästelserna för tjänstemän och arbetstagare i Sverige, som företaget fram till dess försäkrat i de två bolagsspecifika pensionskassorna PSF och PSA, till tre externa försäkringsbolag. Som ett resultat av transaktionen har en avvecklingsvinst på 59 MSEK redovisats under 2010. Avvecklingsvinsten är en effekt av skillnaden mellan överlåtelsepriset till de externa försäkringsbolagen och det vid överlåtelsestillfället redovisade nuvärdet på de förmånsbestämda utfästelserna i balansräkningen. Dessa är beräknade enligt gällande aktuariella antaganden netto efter avdrag för verkligt värde på förvaltningstillgångar vid överlåtelsedagen, inbegripet kostnader för särskild löneskatt. I samband med omräkningen av pen-

9/27/10

sionsutfästelserna enligt gällande aktuariella antaganden per överlätesdagen har en aktuariell förlust om 166 MSEK, inklusive särskild löneskatt redovisats i övrigt totalresultat för 2010. I enlighet med IAS 19 redovisas de överförda pensionsutfästelserna som avgiftsbestämda pensionsplaner från och med 1 december 2010.

Avgiftsbestämda planer

Koncernen har vissa förpliktelser enligt avgiftsbestämda planer. Inbetalningar till dessa planer bestäms av bestämmelser i respektive plan. Kostnaderna för avgiftsbestämda planer redovisade i årets resultaträkning uppgår till 69 MSEK (67).

24. Avsättningar

Långfristiga och kortfristiga avsättningar bestod per den 31 december av följande poster:

Långfristiga avsättningar	2010	2009
Inkomstskatter	104	131
Omstruktureringar	1	19
Övriga rörelseavsättningar	178	198
Uppskjuten ersättning	230	141
Övriga avsättningar	65	-
Summa långfristiga avsättningar	577	489

Kortfristiga avsättningar	2010	2009
Omstruktureringar	2	34
Övriga rörelseavsättningar	97	91
Summa kortfristiga avsättningar	99	125
Totala avsättningar	676	614

Avsättningar har under året förändrats enligt nedan:

Avsättningar	Avsättningar för inkomstskatter	Avsättningar omstruktureringar	Övriga rörelseavsättningar	Uppskjuten ersättning	Övriga avsättningar	Summa
Bokfört värde vid årets början	131	53	289	141	-	614
Avsättningar	73	2	58	86	-	218
lanspråktagna avsättningar	0	-24	-32	-12	-	-68
Återförda avsättningar under året och ändrade estimat	-65	2	-10	-12	-	-85
Avyttringar	-	-26	-11	-	-	-36
Omklassificeringar	-34	-	-12	36	65	55
Omräkningsdifferenser etc.	0	-4	-8	-10	-	-23
Bokfört värde vid årets slut	104	3	275	230	65	676

Avsättningar för inkomstskatter

Avsättningar för inkomstskatter är hänförliga till skatttvister och andra skatteförpliktelser. Inga avsättningar för inkomstskatter förväntas tas i anspråk inom ett år.

Avsättningar omstruktureringar

Avsättningar för omstruktureringar kostnader redovisas som avsättningar för omstruktureringar. Avsättningarna förväntas normalt tas i anspråk inom ett år, men en viss andel väntas dock tas i anspråk inom fem år.

Övriga rörelseavsättningar

Rörelserelaterade avsättningar som inte är hänförliga till omstruktureringar eller uppskjuten ersättning redovisas som övriga rörelseavsättningar. En stor del av övriga rörelseavsättningar är hänförliga till avsättningar för utestående inlösen av kortfristiga produktkuponger och framtida produktreturer. Kuponger och returer förväntas bli realiserade inom ett år men ersätts under den perioden med nya avsättningar. Dessa avsättningar klassificeras därför som långfristiga. En annan betydande del av övriga rörelseavsättningar är avsättningar för tvistiga omsättningskatter. Tidpunkten för reglering är svår att förutsäga och kan ligga längre fram än fem år.

Uppskjuten ersättning

Avsättning för uppskjuten ersättning avser förpliktelser för intjänade ersättningar (löner och/eller bonusar). Uppskjuten ersättning innefattar intjänade ersättningar till vissa anställda och tilldelning enligt den långfristiga incitamentsplanen. Vissa anställda kan välja att skjuta upp en del av ordinarie lön och/eller bonus till ett senare tillfälle och de kan skjuta fram sin ersättning till den dag då de går i pension. Från pen-

sionsdagen kan utbetalningar spridas över en period som inte får överstiga 15 år. Det långsiktiga incitamentsprogrammet är den långsiktiga delen av den rörliga lönen för vissa ledande befattningshavare, vilken ska regleras inom tre år.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar utgörs av långfristiga legala åtaganden. Tidpunkten för reglering förväntas ligga längre fram än ett år men inom fem år.

25. Övriga skulder

Övriga långfristiga skulder bestod per den 31 december av följande:

Övriga långfristiga skulder	2010	2009
Ikke räntebärande långfristiga skulder	26	41
Långfristiga finansiella skulder, derivat	294	109
Totalt	320	150

Övriga kortfristiga skulder bestod per den 31 december av följande:

Övriga kortfristiga skulder	2010	2009
Tobaksskatter	896	1 020
Mervärdeskatteskuld	288	327
Kortfristiga finansiella skulder, derivat	18	-
Övrigt	248	63
Totalt	1 449	1 410

26. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter bestod per den 31 december av följande:

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2010	2009
Upplupna lönerelaterade kostnader	138	241
Upplupna semesterlöner	54	77
Upplupna sociala avgifter	56	66
Upplupen ränta	192	203
Övrigt	312	425
Totalt	754	1 012

27. Finansiella instrument och finansiella risker

Verksamhet

Swedish Match är genom sin internationella verksamhet exponerat för finansiella risker. Med finansiella risker menas de fluktuationer i Swedish Match kassaflöde som förklaras av förändringar i valutakurser och räntnivåer samt refinansierings- och kreditrisker. För hantering av finansiella risker har Swedish Match en, av styrelsen fastställd, finanspolicy. Koncernens finanspolicy utgör ett ramverk av riktlinjer och regler för finansverksamheten och hanteringen av de finansiella riskerna. Den centrala finansavdelningen ansvarar för koncernens upplåning, hantering av valutor och räntor samt fungerar som interbank för koncernens finansiella transaktioner. Avdelningen ska se till att Swedish Match-koncernen har en säker finansiering, men också att koncernens finansiella risker begränsas vid finansiella transaktioner. Swedish Match-koncernens finansiella riskhantering är centraliserad för att tillvarata stordriftsfördelar och synergieffekter samt för att minimera operativa risker.

Finansiella instrument

Swedish Match använder olika typer av finansiella instrument för att hantera koncernens finansiella exponering som uppstår i affärsverksamheten och i koncernens tillgångs- och skuldhantering. Förutom lån, placeringar och avstrainsinstrument används även derivat i syfte att reducera Swedish Match finansiella exponering. De mest frekvent nyttjade derivaten är valutaterminer, valutaswappar och ränteswappar. Nedan följer en tabell över samtliga derivat, värderade till verkligt värde, som påverkar koncernens resultat- och balansräkning.

Utestående derivat

	2010			2009		
	Nominellt	Tillgång	Skuld	Nominellt	Tillgång	Skuld
Valutaderivat	13	0	0	26	0	0
Räntederivat*	9 297	78	242	9 553	598	11
Totalt	9 310	78	242	9 579	598	11
*Varav säkringsredovisning						
<i>Ränterisk i finansiering</i>						
Säkring av verkligt värde	-	-	-	400	9	-
Säkrad post	-	-	-	400	-	9
*Varav säkringsredovisning						
<i>Kassaflödesrisk vid finansiering</i>						
Kassaflödes-säkringar	7 081	-	205	6 936	384	11

Valutarisker

Förändringar i valutakurser påverkar koncernens resultat och eget kapital på olika sätt:

- Resultat – när intäkter från försäljning och kostnader för produktion är i olika valutor (transaktionsexponering).
- Resultat – när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).
- Resultat – när lån och placeringar är i annan valuta än enhetens funktionella valuta (omräkningsexponering).
- Eget kapital – när de utländska dotterbolagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering).

I koncernens resultaträkning ingår valutakursförluster med 7 MSEK (6) i rörelseresultatet och valutakursförluster med 11 MSEK (6) i finansnetto.

Transaktionsexponering

För koncernen finns en balans mellan in- och utbetalningar i de viktiga valutorna euro (EUR) och dollar (USD), vilket begränsar koncernens transaktionsexponering. Begränsad transaktionsexponering uppkommer då vissa av koncernens tillverkande enheter i Europa gör inköp av råttbak i USD samt genom den europeiska verksamhetens export av tändare och tändstickor i USD. Denna exponering har minskat till följd av överförd verksamhet till STG.

Det förväntade kommersiella valutaflödet netto efter motriktade flöden i samma valutor (transaktionsexponeringen) uppgår på årsbasis till cirka 750 MSEK. Det är fördelat enligt följande; 400 MSEK i NOK (53 procent), 95 MSEK i EUR (13 procent), 70 MSEK i GBP (9 procent), 40 MSEK i USD (5 procent), 40 MSEK i PHP (5 procent), 35 MSEK i TRY (5 procent) och 70 MSEK i övriga valutor (9 procent). Swedish Match policy för hantering av koncernens transaktionsexponering är att göra säkringar inom vissa ramar. Eventuella säkringstransaktioner baseras på riskexponering, rådande marknadsförhållanden och andra strategiska beaktanden. Transaktionerna initieras huvudsakligen via valutaterminer med löptider upp till tolv månader och relateras till prognostiserade valutaflöden. Per den 31 december 2010 var exponeringen begränsad och ingen transaktionsexponering för 2011 har därför säkrats. En generell höjning med 1 procent av den svenska kronan gentemot koncernens samtliga transaktionsvalutor har beräknats minska koncernens resultat före skatt med cirka 7 MSEK (4) för år 2010.

Omräkningsexponering

Valutakursförändringarnas mest signifikanta inverkan på koncernresultatet kommer via omräkningen av dotterbolagens resultat. Resultatet i koncernens bolag räknas om till genomsnittskurser. Betydande effekter hänförs sig främst till USD, EUR och BRL. Den enskilt största exponeringsvalutan är USD.

När de utländska dotterbolagens nettotillgångar räknas om till svenska kronor uppstår omräkningsdifferenser som förs direkt till koncernens egna kapital. Nettoinvesteringens exponering uppgår till 1 955 MSEK i USD (46 procent), 1 720 MSEK i EUR (40 procent) och 590 MSEK i andra valutor (14 procent). Swedish Match säkrar generellt inte det egna kapitalet i utländska dotterbolag. Om den svenska kronan försvagas med 1 procent mot samtliga valutor i vilka Swedish Match har utländska nettotillgångar, skulle koncernens eget kapital påverkas positivt med cirka 45 MSEK, baserat på exponeringen per den 31 december 2010.

Ränterisk

Swedish Match-koncernens finansieringskallor utgörs i huvudsak av eget kapital, kassaflöde från löpande verksamhet och upplåning. Räntebärande lån och pensionsförpliktelser exponerar koncernen för ränterisk. Förändringar i räntenivå har en direkt inverkan på Swedish Match räntenetto. Koncernens policy är att låneskuldens räntebindning ska vara kortare än fem år. Den tid det tar för en permanent förändring av räntenivån att slå igenom på räntenetto beror på lånens räntebindningstider. Koncernens mål för sin räntebindning är att ha en jämn och låg räntekostnad. Ränteswappar och valutaswappar används i huvudsak till att omvandla lån till SEK och fasta räntor. Per den 31 december 2010 uppgick den genomsnittliga räntebindningen på koncernens lån till 4,0 år (2,8) med hänsyn tagen till ränteswappar. Ränteförfallostrukturen per den 31 december 2010 var följande:

År	Lån		Lån och effekter av derivat	
	Fast	Rörlig	Fast	Rörlig
2011	-	526	180	346
2012	450	1 146	1 191	405
2013	1 176	-	1 176	-
2014	618	676	1 068	226
2015	1 996	-	1 996	-
2016-	3 146	-	3 146	-
Totalt	7 386	2 348	8 757	977

Per den 31 december 2010 beräknas en generell höjning av räntan med 1 procent (100 bp) höja koncernens resultat före skatt med cirka 25 MSEK (6) årligen. Den räntebärande nettolåneskulden (inklusive pensionsförpliktelse netto) per samma datum uppgick till 7 650 MSEK (7 188). Antagandet grundar sig på nuvarande nettolåneskuldnivå och genomsnittlig räntebindningstid.

En höjning av räntan med 1 procent (100 bp) skulle ge en total effekt på eget kapital till följd av kassaflödssäkringar motsvarande en ökning med 254 MSEK (43).

Refinansieringsrisk och likviditet

Refinansieringsrisk definieras som risken att marknadsituationen vid tillfället för refinansieringen gör upplåningen dyrare än beräknat. Med likviditetsrisk avses risken att inte kunna uppfylla löpande betalningar som en följd av otillräcklig likviditet eller svårigheter att uppta externa lån. Swedish Match har en central finansieringsfunktion, vilket innebär att så stor del som möjligt av koncernens externa upplåning hanteras centralt. Extern upplåning kan dock ske lokalt i länder där regler och skatter gör central finansiering omöjlig eller där en sådan inte är ekonomiskt fördelaktig. Swedish Match försöker att begränsa refinansieringsrisken genom att ha en god spridning och en viss längd på sin bruttopplåning samt att inte bli beroende av enstaka finansieringskällor.

Swedish Match har en syndikerad bankfacilitet om 160 MEUR med slutförfall i mitten av 2013. Denna var vid årsskiftet outnyttjad och innehåller inga finansiella villkorsbegränsningar. Tillgängliga medel i kontanter och garanterade kreditfaciliteter vid årets slut uppgick till 4 717 MSEK. Härav utgjorde 1 442 MSEK bekräftade kreditlöften och resterande 3 275 MSEK utgjordes av likvida medel.

Huvuddelen av Swedish Match finansiering utgörs av ett svenskt medium term note program (MTN) som har ett rambelopp om 4 000 MSEK och ett globalt medium term note program som har ett rambelopp om 1 250 MEUR. Programmen är obekräftade låneprogram och tillgången kan komma att begränsas av koncernens kreditvärdighet och rådande marknadsvillkor. Den 31 december 2010 var det svenska programmet utnyttjat med 670 MSEK och det globala programmet med 9 064 MSEK. Swedish Match etablerade under 2007 även ett kortfristigt certifikatprogram på maximalt 2 000 MSEK. Programmet har ännu inte utnyttjats. Per den 31 december 2010 fanns inga utestående skulder under programmet. Den genomsnittliga förfallostrukturen på koncernens obligationsupplåning per den 31 december 2010 uppgick till 4,1 år.

Swedish Match totala odiskonterade kassaflöden avseende lånekälor, inklusive räntebetalningar, negativa derivat (derivat med positiva marknadsvärden ingår inte), leverantörsskulder och deras förfalloprofiler fördelar sig enligt följande:

År	MTN-lån inkl. ränta	Negativa derivat	Leverantörsskulder	Totala kassaflöden	Totalt bokfört värde
2011	893	145	554	1 592	1 185
2012	1 953	140	-	2 093	1 658
2013	1 493	92	-	1 585	1 216
2014	1 496	82	-	1 578	1 320
2015	2 224	44	-	2 268	2 014
2016-	3 370	255	-	3 625	3 179
Totalt	11 429	758	554	12 741	10 572

Swedish Match har under det svenska obligationsprogrammet emitterat obligationer i svenska kronor och under det globala obligationsprogrammet i euro och svenska kronor. Upplåningen i euro är säkrad genom valutaswappar och valutaränteswappar. Genomsnittliga räntor för utestående upplåning (inklusive derivat) den 31 december 2010 var följande:

	2010	2009
Svenskt MTN, %	4,2	3,0
Globalt MTN, %	4,8	4,2

Likviditeten inom Swedish Match hanteras centralt genom lokala cash-pooler. Koncernens bolag ska placera likviditeten på cashpoolkonton eller, om sådana inte finns, hos moderbolagets finansavdelningar. Undantag medges endast om lagstiftning förbjuder cashpoolkonton eller interna deponeringar.

Kassaflödssäkring och säkring av verkligt värde

Kassaflödssäkringar

Tabellen nedan visar den årliga förändringen av marknadsvärdet från ingående balans, vilken redovisas i övrigt totalresultat, och de belopp som omklassificeras i resultaträkningen under året och som tidigare redovisades i övrigt totalresultat. Under 2010 fanns inga ineffektiva delar av kassaflödssäkring.

Förändring i säkringsreserv	2010				2009			
	1 jan	Förändring av värdet	Allokering av resultat till	31 dec	1 jan	Förändring av värdet	Allokering av resultat till	31 dec
Säkringsinstrument, derivat	-80	10	24	-46	-146	41	25	-80
Totalt	-80	10	24	-46	-146	41	25	-80

Förfalloprofil för räntebetalningar på lån som omfattas av kassaflödssäkring och marknadsvärde på derivaten visas i tabellen nedan.

	2011	2012	2013	2014	2015	2016-
Räntebetalningar från lån	299	290	249	191	165	331
Derivat till marknadsvärde	-16	-6	-5	-9	-3	-6

Säkring av verkligt värde

Tabellen nedan visar förändring av säkringar av verkligt värde som resultatförts under året. Vid årets slut fanns inga utestående säkringar av verkligt värde.

	2010			2009		
	1 jan	Resultat	31 dec	1 jan	Resultat	31 dec
Säkrad post	-9	9	-	-156	147	-9
Säkringsinstrument, derivat	9	-9	-	146	-137	9
Totalt	0	0	-	-10	10	0

Likviditets- och kreditrisker

För att begränsa likviditets- och kreditrisker får placeringar och transaktioner i derivat endast ske i instrument med hög likviditet och med motparter med hög kreditvärdighet. Swedish Match överskottslikviditet placeras, förutom på bankräkning, huvudsakligen i statsobligationer, statsskuldväxlar, bank- och bostadscertifikat samt vissa godkända vardepapper med godkända motparter. Den 31 december 2010 uppgick den genomsnittliga räntebindningen för koncernens kortfristiga placeringar till cirka 0,3 månader.

9/1/2011

NOT 27 FORTS

Koncernens finanspolicy reglerar maximal kreditexponering för olika motparter. Målet är att motparterna till Swedish Match i finansiella transaktioner ska ha ett kreditbetyg om lägst A från Standard & Poor's eller motsvarande från Moody's. För att reducera kreditrisken i de fordringar som uppstår på banker via derivat har Swedish Match ingått nettingavtal, så kallade ISDA Master Agreements, med samtliga motparter.

Per den 31 december 2010 uppgick den totala kreditexponeringen i derivatinstrument till 14 MSEK och i likvida medel till 3 275 MSEK. Risken att koncernens kunder inte uppfyller sina åtaganden, det vill säga att betalning ej erhålls för kundfordringar, reduceras av att Swedish Match kundfordringar är fördelade på många olika kunder. På balansdagen förelåg ingen betydande koncentration av kreditrisk i koncernens kundfordringar. Koncernens kundfordringar uppgick till totalt 1 181 MSEK.

Rating

Swedish Match hade per den 31 december 2010 följande kreditrating från Standard & Poor's respektive Moody's Investors Service:

	Standard & Poor's	Moody's
Lång rating:	BBB	Baa2
Outlook:	Stabil	Stabil

Bokfört värde och verkligt värde

Nedanstående tabell visar bokfört värde (inklusive upplupen ränta) och verkligt värde per kategori av räntebärande finansiellt instrument per den 31 december 2010. Kundfordringar och leverantörsskulder har kort förväntad löptid och redovisas utan diskontering till nominellt värde. Alla poster som är värderade till verkligt värde i balansräkningen anses ingå i nivå 2 i den hierarki för verkligt värde som presenteras i IFRS 7. Angivna värden är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

2010	Poster redovisade till verkligt värde i resultat-räkningen ¹⁾	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Säkring av verkligt värde	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
Kundfordringar	-	1 181	-	-	-	-	1 181	1 181
Långfristiga fordringar	83	-	-	34 ²⁾	-	599	716	716
Övriga fordringar	0	-	-	-	-	329	329	329
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	-	-	-	-	67	78	78
Övriga kortfristiga placeringar	1	-	-	-	-	-	1	1
Likvida medel	619	2 656	-	-	-	-	3 275	3 275
Summa tillgångar	714	3 837	-	34	-	995	5 580	5 580
Räntebärande skulder	-	-	9 734	-	-	-	9 734 ³⁾	9 902 ³⁾
Övriga skulder	38	-	-	276	-	1 455	1 769	1 769
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	-	162	30	-	562	754	754
Leverantörsskulder	-	-	555	-	-	-	555	555
Summa skulder	38	-	10 451	306	-	2 017	12 812	12 980

¹⁾ Alla poster hänför sig till instrument som innehas för handel.

²⁾ 24 MSEK har allokerats till resultatet och 10 MSEK är förändring av marknadsvärdet. Instrumenten är ränteswappar till ett nominellt belopp om 5 529 MSEK. Det finns inga villkor i dessa transaktioner som kan orsaka skillnad i belopp eller löptider mellan dessa derivat och de underliggande skulderna.

³⁾ Ökningen av beräknat verkligt värde med 168 MSEK är skillnaden mellan bokfört värde och marknadskurserna per den 31 december 2010.

2009	Poster redovisade till verkligt värde i resultat-räkningen ¹⁾	Lån och fordringar	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Säkring av verkligt värde	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
Kundfordringar	-	1 746	-	-	-	-	1 746	1 746
Långfristiga fordringar	211	-	-	484	-	655	1 351	1 351
Övriga fordringar	0	-	-	-	9	244	253	253
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	-	-	4	3	164	186	186
Övriga kortfristiga placeringar	1	-	-	-	-	-	1	1
Likvida medel	663	1 867	-	-	-	-	2 530	2 530
Summa tillgångar	890	3 613	-	488	12	1 063	6 067	6 067
Räntebärande skulder	-	-	9 254	-	-	-	9 254	9 541
Övriga skulder	1	-	-	107	-	1 452	1 560	1 560
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	-	175	26	-	811	1 012	1 012
Leverantörsskulder	-	-	653	-	-	-	653	653
Summa skulder	1	-	10 082	133	-	2 263	12 479	12 766

¹⁾ Alla poster hänför sig till instrument som innehas för handel.

9/24/11

28. Operationella leasingavtal

Koncernens leasingkostnader för operationella leasingavtal för 2010 uppgick till 79 MSEK (82), varav leasingkostnader hänförliga till verksamhet som överfördes till STG den 1 oktober uppgick till 32 MSEK.

Framtida årliga minimileaseavgifter enligt icke uppsägningsbara operationella leasingavtal med initiala eller återstående löptider på ett år eller mer förfaller enligt följande:

Minimileaseavgifter	2010	2009
Inom ett år	44	82
Senare än ett år men inom fem år	113	168
Senare än fem år	36	58
Totalt	193	308

Operationella leasingavtal hänförs sig främst till hyra av fastighet.

29. Ställda säkerheter

Per den 31 december 2010 hade koncernen 29 MSEK (20) i ställda säkerheter hänförliga till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för pensionsförpliktelser. Motsvarande belopp redovisat som avsättning i balansräkningen inkluderar löneskatt.

30. Åtaganden samt ansvarsförbindelser och eventualtillgångar

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)

Borgensförbindelser för dotterföretag avser åtaganden till förmån för bolagen utöver i dotterföretag nyttjade och skuldförda belopp. Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag hänförs sig till åtaganden för dotterföretag som överförts till STG. Övriga borgens- och ansvarsförbindelser avser åtaganden gentemot tobaksodlare om framtida inköp av råtabak, garantier ställda gentemot statliga myndigheter för koncernföretags fullgörande av åtaganden i samband med import och betalning av tobaksskatter samt under 2009 ytterligare villkorade betalningar för förvärvet av Cigars International.

Eventualförpliktelser (ansvarsförbindelser)	2010	2009
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	61	418
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	171	-
Borgensförbindelser för externa bolag	-	5
Övriga ansvarsförbindelser	17	214
Totalt	250	636

Rättstvister

Bolaget är involverat i ett antal rättsliga processer av för verksamheten rutinmässig karaktär. Även om utgången av processerna inte med säkerhet kan förutses och följaktligen inga garantier heller kan lämnas, är företagsledningen övertygad om att skyldigheter hänförliga till dessa tvister inte kommer att inverka väsentligt på Swedish Match finansiella ställning eller resultat, om de ens får någon inverkan alls.

Dotterbolag till Swedish Match i USA är svarande i mål där det påstås att bruk av tobaksprodukter orsakat hälsoproblem. Pinkerton Tobacco Company (dotterbolag till Swedish Match North America, Inc.) har angivits som svarande i några av de mer än 1 200 mål mot cigarettillverkare och andra tobaksföretag som anhängiggjorts i delstatsdomstol i West Virginia. Pinkerton har dock avskiljts från den sammanslagna processen i dessa mål och det är inte känt om någon av kändena i de avskilda målen avser att driva krav separat mot Pinkerton. Swedish Match North America, Inc. och Pinkerton Tobacco Company är angivna som svaranden i en talan väckt i Florida i november 2002 mot flera olika bolag verksamma på den amerikanska marknaden för rökfri tobak och deras gemensamma intresseorganisation. Talan anhängiggjordes ursprungligen som en grupptalan men omvandlades under 2005 till en individuell talan. Även om företagsledningen inte på ett meningsfullt sätt kan uppskatta den betalningsskyldighet pågående eller befarade tvister av detta slag skulle kunna medföra, är det företagsledningens uppfattning att det finns goda försvar mot alla krav och att varje fall ska försvaras med kraft.

Eventualtillgångar

Per 31 december 2010 hade inte koncernen några eventualtillgångar.

9/12/2010

31. Koncernföretag

Dotterbolagsinnehav ¹⁾	Dotterbolagets säte, land	Ägarandel i %	
		2010	2009
SM Australia Pty Ltd. ²⁾	Australien	-	100
Bogaert Cigars NV ³⁾	Belgien	-	100
SM Belgium NV ³⁾	Belgien	-	100
SM Cigars NV ³⁾	Belgien	-	100
SM Treasury SEK SA	Belgien	100	100
SM Treasury EUR SA	Belgien	100	100
SM Treasury USD SA	Belgien	100	100
SM Comercio Importacao e Exportacao Ltda	Brasilien	100	100
SM da Amazonia S.A.	Brasilien	100	100
SM do Brazil S.A.	Brasilien	99,4	99,4
SM Plam Bulgaria JSC	Bulgarien	99,9	99,9
SM d.o.o. Zagreb ³⁾	Kroatien	-	100
General Cigar Dominicana S.A. ³⁾	Dominikanska republiken	-	100
SM Dominicana, S.A.	Dominikanska republiken	100	-
SM Philippines Inc.	Filippinerna	100	100
SMINT Holdings Corp	Filippinerna	100	100
Swedmat Corp	Filippinerna	100	100
SM France SARL ³⁾	Frankrike	-	100
SM Deutschland GmbH	Tyskland	100	100
Honduras American Tabaco, S.A. de C.V. ³⁾	Honduras	-	100
PT SM Cigars Indonesia ³⁾	Indonesien	-	100
Maga T.E.A.M. S.r.L. ³⁾	Italien	-	100
P.G.C. Hajenius BV ³⁾	Nederländerna	-	100
SM Benelux Sales BV ³⁾	Nederländerna	-	100
SM Cigars BV ³⁾	Nederländerna	-	100
SM Dominicana BV	Nederländerna	100	100
SM Group BV	Nederländerna	100	100
SM Lighters BV	Nederländerna	100	100
SM Overseas BV	Nederländerna	100	100
SM Sales.com BV	Nederländerna	100	100
Tobacco Service Holland BV ³⁾	Nederländerna	-	100

Dotterbolagsinnehav ¹⁾	Dotterbolagets säte, land	Ägarandel i %	
		2010	2009
SM New Zealand Pty Ltd. ³⁾	Nya Zeeland	-	100
SM Norge A/S	Norge	100	100
SM Polska Sp z o.o. ³⁾	Polen	-	100
SM Fosforos Portugal S.A. ³⁾	Portugal	-	97
CYAN import-export d.o.o. ³⁾	Slovenien	-	100
SM Tabaco Espana S.L. ³⁾	Spanien	-	100
SM Fireproducts Espana S.L. ³⁾	Spanien	-	100
Intermatch Sweden Aktiebolag ³⁾	Sverige	-	100
SM Distribution AB	Sverige	100	100
SM Industries Aktiebolag	Sverige	100	100
SM North Europe AB	Sverige	100	100
SM United Brands AB ³⁾	Sverige	-	100
Svenska Tändsticks Aktiebolaget	Sverige	100	100
Svenska Tändsticksbolaget Försäljningsaktiebolag	Sverige	100	100
SM Cigars Holding AB ²⁾	Sverige	100	100
Svenska Tobaks Aktiebolag	Sverige	100	100
SM Suisse SA	Schweiz	100	100
SM Kibrit ve Cakmak Endüstri A.S.	Turkiet	100	100
General Cigar Holdings Inc. ³⁾	USA	-	100
SM Cigars Inc.	USA	100	100
SM Leaf Tobacco Company	USA	100	100
SM North America Inc.	USA	100	100
The Pinkerton Tobacco Co.	USA	100	100
DM Holding USA Inc. ³⁾	USA	-	100
Cigars International Holding ³⁾	USA	-	100
Cigars International ³⁾	USA	-	100

¹⁾ Förteckningen innefattar såväl direkt som indirekt ägda bolag. Förteckningen innehåller inte vilande bolag.

²⁾ Företagets namn ändrat från Tobak Fastighetsaktiebolaget.

³⁾ Företag överförda till STG per den 1 oktober 2010.

32. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Likvida medel definieras i Not 20 Likvida medel och övriga kortfristiga placeringar. Notan beskriver även fördelningen av likvida medel.

Betalda räntor och erhållna räntor	2010	2009
Erhållen ränta	32	94
Erlagd ränta	-477	-424
Totalt	-445	-330

Betalda räntor och erhållna räntor redovisas som kassaflöden från den löpande verksamheten.

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2010	2009
Avskrivningar	288	439
Nedskrivningar	-	30
Resultatandelar i intresseföretag och joint ventures	62	-10
Erhållen utdelning från intresseföretag och joint ventures	3	10
Realisationsresultat vid försäljning av materiella anläggningstillgångar	5	-
Realisationsvinst från verksamheter som överförts till STG	-585	-
Vinst från inlösen av pensionsförpliktelser	-59	-
Kostnader avseende aktierelaterade ersättningar	-	35
Förändring av verkligt värde för skogsplanteringar	-1	0
Förändrade avsättningar	-75	-61
Förändring upplupna räntor	-2	19
Förändring av verkligt värde och realiserade kursdifferenser	158	-66
Realiserade kursdifferenser	-80	115
Övrigt	-12	0
Totalt	-297	511

9/12/2011

Förvärv av dotterbolag och investeringar i intresseföretag och joint ventures	2010	2009
Förvärvade tillgångar och skulder		
Materiella anläggningstillgångar	-	21
Immateriella anläggningstillgångar	-	0
Varulager	-	12
Kundfordringar	-	0
Övriga fordringar	-	1
Likvida medel	-	2
Leverantörsskulder	-	2
Övriga skulder	-	2
Utbetald köpeskilling		33
Avgår likvida medel i förvärvade bolag	-	-2
Slutlikvid Havana Honeys	-	8
Andelar i joint ventures	12	23
Andelar i intresseföretag	110	-
Påverkan på koncernens likvida medel	123	63

Andelar i joint ventures under 2010 hänför sig till investeringar på 12 SEK (23) i Swedish Match och Philip Morris Internationals joint venture. Andelar i intresseföretag hänför sig till förvärv av 20 procent av aktierna i Caribbean Cigar Holdings Group, S.A till ett belopp om 110 MSEK. För ytterligare information se Not 16 Investeringar i intresseföretag och joint ventures.

Inga dotterbolag förvärvades under 2010. Under 2009 förvärvades Roker Production AB från Philip Morris International för 31 MSEK och en slutlikvid på 8 MSEK för förvärvet av Havana Honeys tillgångar erhöles. För ytterligare information om förvärvet se Not 4 Företagsförvärv.

Avyttring av dotterbolag och andra affärsenheter	2009
Avyttrade tillgångar och skulder	
Immateriella anläggningstillgångar	683
Materiella tillgångar	60
Varulager	130
Kundfordringar	72
Uppskjutna skattefordringar	0
Övriga fordringar	2
Likvida medel	244
Summa tillgångar	1 191
Leverantörsskulder	-33
Långfristiga avsättningar	-1
Långfristiga finansiella skulder	-2
Övriga skulder	-136
Summa skulder	-173
Avyttrade tillgångar, netto	1 018
Erhållen säljlikvid netto	1 839
Avgår likvida medel i avyttrade verksamheter	-29
Avgår transaktionskostnader avseende avyttrade verksamheter	-241
Tilläggsbetalning Swedish Match UK Ltd.	8
Påverkan på koncernens likvida medel	1 577

Kassaflödet från avyttring av dotterbolag under 2009 hänför sig till avyttring av Swedish Match sydafrikanska verksamhet på 1 568 MSEK och erhållen tilläggsbetalning på 8 MSEK för avyttringen av Swedish Match UK Ltd och tillhörande tillgångar under 2008. Se Not 5 Avyttrad verksamhet för ytterligare information.

Transaktionen med STG

Tillgångar och skulder som överförts till STG	2010
Långfristiga finansiella tillgångar	9
Övriga långfristiga tillgångar	3 148
Kortfristiga operativa tillgångar	2 335
Likvida medel	103
Finansiella fordringar på koncernföretag	591
Övriga fordringar på koncernföretag	22
Summa överförda tillgångar	6 207
Långfristiga skulder	406
Kortfristiga skulder	404
Finansiella skulder till koncernföretag	2 381
Övriga skulder till koncernföretag	1 442
Summa överförda skulder	4 634
Summa överförda nettotillgångar	1 573

Analys av kassaflödeseffekt av transaktionen med STG	2010
Återbetalning av lån erhållet från STG ¹⁾	1 560
Avgår likvida medel i verksamheter som överförts till STG	-103
Påverkan på likvida medel från nettotillgångar som överförts till STG	1 457
Transaktionskostnader hänförliga till investering av 49% andel i STG	-19
Påverkan på likvida medel från investering i STG ²⁾	-19
Summa kassaflöde från transaktionen med STG	1 439

¹⁾ Den 28 oktober 2010 återbetalade STG lån motsvarande 170 MEUR (1 560 MSEK) till Swedish Match. Ytterligare lån uppgående till 28 MEUR (257 MSEK) är fortfarande utestående och kommer att betalas under det första kvartalet 2011. Swedish Match beviljade lånen till STG i samband med bildandet av det nya bolaget och inkluderar de 30 MEUR som Swedish Match skulle erhålla som kompensation för de relativa skillnaderna i värde på tillskjutna verksamheter från Swedish Match och Scandinavian Tobacco Group. Slutliga prisjusteringar beräknas fastställas och skuldföras under det första halvåret av 2011.

²⁾ För ytterligare information om den 49-procentiga investeringen i STG se Not 16 Andelar i intresseföretag och joint ventures.

33. Närstående

Företagets närstående parter är intresseföretag, joint ventures och ledande befattningshavare med betydande inflytande i företaget. Ledande befattningshavare med betydande inflytande omfattar styrelse och koncernledningen. Transaktioner med närstående parter görs på marknadsmissiga villkor. För vidare information om koncernens transaktioner med intresseföretag och joint ventures se Not 16 Intresseföretag och joint ventures. Särskild information om ersättningar till personer i ledande befattning framgår av Not 7 Personal. Utöver detta har inga andra transaktioner med närstående parter gjorts under året.

34. Händelser efter rapportperiodens slut

Per den 11 januari 2011 har 1,6 miljoner aktier återköpts för 313 MSEK till en genomsnittskurs om 195,99 SEK.

Den 14 januari 2011 meddelades att Scandinavian Tobacco Group A/S (STG) hade undertecknat ett avtal med Reynolds American, Inc. om förvärv av Lane Limited (Lane). STG ägs till 49 procent av Swedish Match AB.

STG beräknar att Lane årligen kommer att bidra med en EBITDA på 45 MUSD, och försäljningsvolym på 525 ton pipetobak, 980 ton finskuren tobak och 450 miljoner "little cigars". STG kommer att erlagga 205 MUSD för Lane. STG räknar dessutom med att i och med förvärvet av Lane kommer STG att nå en årlig omsättning på cirka 800 MEUR, och en försäljningsvolym på över 2,5 miljarder cigaretter, 2 175 ton pipetobak, 3 170 ton finskuren tobak och 450 miljoner "little cigars". STG kommer, inklusive Lane, att ha cirka 10 000 anställda världen över. (Transaktionen har godkänts av den amerikanska myndigheten Federal Trade Commission (FTC) och slutfördes den 1 mars 2011.)

35. Uppgifter om moderbolaget

Swedish Match AB (publ) är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Stockholm.

Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ OMX Stockholm. Huvudkontoret har besöksadress Västra Trädgårdsgatan 15 och postadress Box 7179, 103 88 Stockholm.

Koncernredovisningen för år 2010 består av moderbolaget och dess dotterbolag, tillsammans benämnda koncernen. I koncernen ingår även ägd andel av innehaven i intresseföretag och joint ventures.

Moderbolagets resultaträkning

MSEK	Not	2010	2009
Nettoomsättning	1	-	2
Bruttoresultat		-	2
Försäljningskostnader	7	-	-2
Administrationskostnader	2, 7, 8, 26	-335	-282
Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader	3	34	33
Rörelseresultat		-301	-249
Resultat från andelar i koncernföretag	4	3 780	6 006
Resultat från andelar i joint venture	4	-20	-9
Ränteintäkter från fordringar redovisade som långfristiga tillgångar	4	213	213
Ränteintäkter och liknande resultatposter	4	18	70
Räntekostnader och liknande resultatposter	4	-1 076	-1 291
Resultat efter finansiella poster		2 614	4 740
Bokslutsdispositioner	5	0	2
Resultat före skatt		2 614	4 742
Skatter	6	-212	-164
Årets resultat		2 402	4 578

Rapport över totalresultat

MSEK	Not	2010	2009
Årets resultat		2 402	4 578
<i>Övrigt totalresultat</i>			
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar		58	41
Förändringar i verkligt värde på kassaflödessäkringar överfört till periodens resultat		-24	25
Skatt hänförligt till poster i övrigt totalresultat	6	-9	-17
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		25	48
Summa totalresultat		2 427	4 626

Moderbolagets balansräkning

MSEK	Not	31 december 2010	31 december 2009
Tillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	7	43	1
Materiella anläggningstillgångar	8	2	1
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	9	41 626	44 008
Andelar i joint venture	10	6	14
Fordringar på koncernföretag	11	8 850	6 424
Övriga långfristiga fordringar	12	146	715
Uppskjutna skattefordringar	6	39	29
Summa finansiella anläggningstillgångar		50 667	51 190
Summa anläggningstillgångar		50 711	51 192
Kortfristiga tillgångar			
Fordringar på koncernföretag		2 058	1 842
Fordringar på intresseföretag		258	–
Fordringar på joint venture		1	–
Övriga fordringar	13	4	37
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	14	32	41
Summa kortfristiga tillgångar		2 353	1 920
SUMMA TILLGÅNGAR		53 064	53 112
Eget kapital	15		
Bundet eget kapital			
Aktiekapital, 231 000 000 aktier à 1:6862 resp. 251 000 000 à 1:5519		390	390
Fritt eget kapital			
Säkringsreserv		–34	–59
Balanserat resultat		18 820	18 321
Årets resultat		2 402	4 578
SUMMA EGET KAPITAL		21 578	23 229
Obeskattade reserver	16	1	0
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	26	37	–
Övriga avsättningar	17	77	25
Summa avsättningar		114	25
Långfristiga skulder			
Obligationslån	18	9 209	8 252
Skulder till koncernföretag	19	18 100	18 100
Övriga skulder	20	297	111
Summa långfristiga skulder		27 606	26 462
Kortfristiga skulder			
Obligationslån		525	1 002
Leverantörsskulder		25	15
Skulder till koncernföretag		2 918	1 993
Skatteskulder	6	41	126
Övriga skulder		26	5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	231	254
Summa kortfristiga skulder		3 765	3 395
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		53 064	53 112
Ställda säkerheter	22	29	20
Eventuallförpliktelser	22	232	422

9/1/10

Förändringar i moderbolagets eget kapital

2009	Not	Bundet eget kapital	Fritt eget kapital			Totalt eget kapital
		Aktiekapital	Säkringsreserv	Balanserat resultat	Årets resultat	
Eget kapital vid årets början	15	390	-107	19 952	1 914	22 148
Årets resultat		-	-	-	4 578	4 578
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	48	-	-	48
Summa totalresultat		-	48	-	4 578	4 626
Vinstdisposition		-	-	1 914	-1 914	-
Utdelning		-	-	-1 024	-	-1 024
Återköp av egna aktier		-	-	-2 598	-	-2 598
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	51	-	51
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-6	-	6	-	-
Fondemission		6	-	-6	-	-
Aktierelaterade ersättningar som regleras med eget kapitalinstrument, IFRS 2		-	-	5	-	5
Ersättningar från koncernföretag avseende aktierelaterade ersättningar		-	-	21	-	21
Eget kapital vid årets slut		390	-59	18 321	4 578	23 229
2010						
Eget kapital vid årets början		390	-59	18 321	4 578	23 229
Årets resultat		-	-	-	2 402	2 402
Övrigt totalresultat, netto efter skatt		-	25	-	-	25
Summa totalresultat		-	25	-	2 402	2 427
Vinstdisposition		-	-	4 578	-4 578	-
Koncernbidrag		-	-	-58	-	-58
Skatteeffekt på koncernbidrag		-	-	15	-	15
Utdelning		-	-	-1 089	-	-1 089
Återköp av egna aktier		-	-	-3 014	-	-3 014
Av personal inlösta aktieoptioner		-	-	53	-	53
Avsättning till fri reserv genom indragning av egna aktier		-31	-	31	-	-
Fondemission		31	-	-31	-	-
Ersättningar från koncernföretag avseende aktierelaterade ersättningar		-	-	14	-	14
Eget kapital vid årets slut		390	-34	18 820	2 402	21 578

4/3/10

Moderbolagets kassaflödesanalys

MSEK	Not	2010	2009
	23		
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		2 614	4 740
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet		-1 455	-1 774
Betald inkomstskatt		-301	-28
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		858	2 938
Kassaflöde från förändringar av rörelsekapital			
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar		-23	-19
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder		34	-20
Kassaflöde från den löpande verksamheten		869	2 899
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar		-2	-
Avyttring av materiella anläggningstillgångar		-	1
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar		-42	-
Förvärv av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		0	-9
Avyttring av dotterföretag, netto likviditetspåverkan		18	-
Nedsättning av aktiekapital i dotterföretag		2 500	6 350
Likvidering av dotterföretag		-	2
Lämnade aktieägartillskott		-558	-
Förvärv av joint venture, netto likviditetspåverkan		-	-23
Aktieägartillskott till joint venture		-12	-
Förändring av övriga kortfristiga placeringar		-	2
Kassaflöde från investeringsverksamheten		1 904	6 323
Finansieringsverksamheten			
Återköp av egna aktier		-3 014	-2 598
Av personal inlösta aktieoptioner		53	51
Upptagna lån		4 242	998
Amortering av lån		-2 961	-1 485
Utdelning		-1 089	-1 024
Ersättning från koncernföretag avseende aktierelaterade ersättningar		14	21
Förändringar av finansiella fordringar/skulder koncernföretag		-51	-7 943
Övrigt		33	56
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-2 773	-11 924
Minskning av kassa och bank		-	-2 702
Kassa och bank vid årets början		-	2 702
Kassa och bank vid årets slut		-	-

Noter för moderbolaget

Alla belopp i noterna till moderbolagets finansiella rapporter är angivna i miljoner svenska kronor (MSEK) om ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år, 2009.

För information om löner och andra ersättningar till verkställande direktören och övriga medlemmar i koncernledningen se koncernens *Not 7 Personal* på sidan 23.

1. Nettoomsättning

Föregående års försäljning avsåg royalty som baseras på försäljning av luktsnus i Europa. Under december 2009 överfördes dessa varumärken till Intermatch Sweden AB.

2. Arvode och kostnadsersättning till revisorer

Administrationskostnader inkluderar kostnader för revisionsarvodena enligt nedanstående tabell:

Arvode och kostnadsersättning till revisorer	2010	2009
KPMG		
Revisionsuppdrag	4	4
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	0	0
Skatterådgivning	3	-
Andra uppdrag	12	5
Totalt	19	9

Andra uppdrag innefattar testning av IT-kontroller och due-diligence-rapporter.

3. Övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader

Övriga rörelseintäkter avser i huvudsak på koncernföretag utdebiterad andel av administrationskostnader om 34 MSEK (34) samt valutakursvinster och förluster.

4. Finansiella poster

	Resultat från andelar i koncernföretag		Resultat från andelar i joint venture	
	2010	2009	2010	2009
Utdelningar	4 286	4 235	-	-
Koncernbidrag	1 952	1 771	-	-
Nedskrivningar	-2 757	-	-20	-9
Vinst vid försäljning av koncernföretag	299	-	-	-
Totalt	3 780	6 006	-20	-9

Nedskrivningen på 2 757 MSEK var en följd av att utdelningar utbetalats från dotterföretag. Vinst vid försäljning av andelar i koncernföretag om 299 MSEK avser dotterföretag som sålts till STG.

Resultat från andelar i joint venture redovisas i koncernens räkenskaper i enlighet med förvärvsmetoden.

Resultatet på -20 MSEK (-9) hänförs till SMPM International AB, Swedish Match joint venture med Philip Morris International.

	Ränteintäkter från fordringar som är långfristiga tillgångar		Ränteintäkter och liknande resultatposter	
	2010	2009	2010	2009
Ränteintäkter, koncernföretag	213	218	16	14
Ränteintäkter hänförliga till finansiella instrument som innehas för handel	-	-	0	18
Ränteintäkter hänförliga till övriga finansiella instrument som innehas för handel	-	-	1	33
Netto valutakursförändringar	0	-5	1	5
Totalt	213	213	18	70

Räntekostnader och liknande resultatposter	2010	2009
Räntekostnader, koncernföretag	-572	-872
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	-393	-369
Räntekostnader hänförliga till kassafödessäkringar överförda från eget kapital ¹⁾	-77	-15
Räntekostnader hänförliga till finansiella skulder avseende säkring av verkligt värde	9	-24
Vinst/förlust hänförligt till finansiella skulder som innehas för handel	4	-2
Övriga finansiella kostnader	-44	-9
Netto valutakursförändringar	-3	-
Totalt	-1 076	-1 291

¹⁾ Totalt realiserat räntevärde till följd av återköpet av obligationer som forfaller 2013 om 171 MEUR. För 2009 avser resultatet återköpet om 900 MSEK.

5. Bokslutsdispositioner

Skilnad mellan redovisad avskrivning och avskrivning enligt plan	2010	2009
Varumärken	-	2
Inventarier, verktyg och installationer	0	0
Totalt	0	2

9/3/11

6. Skatter

Skatt redovisad i resultaträkningen	2010	2009
Aktuell skatt	-231	-159
Uppskjuten skatt	19	-5
Totalt	-212	-164

Skatt redovisad mot eget kapital uppgick till 6 MSEK (-17), varav -9 MSEK (-17) avser poster som redovisats i övrigt totalresultat, -9 MSEK (-17) och 15 MSEK (-) avser koncernbidrag som redovisats direkt mot eget kapital.

Avstämning av effektiv skattesats	2010		2009	
	(%)		(%)	
Resultat före skatt		2 614		4 742
Svensk skattesats	26,3	-687	26,3	-1 247
Ej skattepliktiga utdelningar	-43,1	1 127	-23,5	1 114
Ej skattepliktiga poster	-3,0	79	-	-
Ej avdragsgilla nedskrivningar	27,9	-730	0,1	-2
Skatt hänförlig till tidigare år	-0,1	1	0,6	-27
Övriga ej skattepliktiga/ej avdragsgilla poster	0,1	-2	0,1	-2
Redovisad effektiv skatt	8,1	-212	3,5	-164

Förändringen i skattefordringar/skatteskulder under perioden förklaras nedan:

	Skattefordringar		Skatteskulder	
	2010	2009	2010	2009
Bokfört värde vid årets början	-	13	126	8
Aktuell skatt	-	-	231	159
Betalad skatt	-	-	-301	-41
Skatteåterbäring	-	-13	-	-
Skatt redovisad i eget kapital	-	-	-15	-
Bokfört värde vid årets slut	-	-	41	126

Skatteskulden uppgick till 41 MSEK och utgjordes av skatt som ska betalas på årets resultat. Under 2009 uppgick skatteskulden till 126 MSEK, varav 94 MSEK som ska betalas på 2009 års resultat och 32 MSEK som avser skatt hänförlig till tidigare år.

Skatteeffekterna av avdragsgilla temporära skillnader, som resulterade i uppskjuten skattefordran/skatteskuld per den 31 december, sammanfattas nedan:

	Uppskjutna skattefordringar		Uppskjutna skatteskulder	
	2010	2009	2010	2009
Säkringsreserv	12	21	-	-
Avsättningar	13	7	-	-
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	12	-	-	-
Övrigt	2	1	-	-
Totalt	39	29	-	-

Nedanstående sammanställning visar förändringen för uppskjutna skattefordringar (+)/skatteskulder (-) vid årets början och vid årets slut.

2010	Ingående balans	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Utgående balans
Säkringsreserv	21	-	-9	12
Avsättningar	7	6	-	13
Avsättningar till pensioner och liknande förpliktelser	-	12	-	12
Övrigt	1	1	-	2
Totalt	29	19	-9	39

2009	Ingående balans	Redovisat i årets resultat	Redovisat i övrigt totalresultat	Utgående balans
Säkringsreserv	38	-	-17	21
Förlustavdrag	6	-6	-	-
Avsättningar	4	3	-	7
Övrigt	3	-2	-	1
Totalt	51	-5	-17	29

7. Immateriella anläggningstillgångar

	Varumärken		Övriga immateriella tillgångar		Totalt	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Anskaffningsvärde vid årets början	-	114	3	4	3	118
Inköp/investeringar	-	-	42	0	42	0
Försäljningar/utrangeringar	-	-114	-	-1	-	-115
Anskaffningsvärde vid årets slut	-	-	45	3	45	3
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-	-111	-2	-3	-2	-114
Årets avskrivningar	-	-2	-1	-1	-1	-3
Försäljningar/utrangeringar	-	114	-	1	-	115
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-	-	-3	-2	-3	-2
Bokfört värde vid årets slut	-	-	43	1	43	1

Avskrivningar fördelas i resultaträkningen enligt nedan:

Avskrivningar	2010	2009
Administrationskostnader	-1	-1
Försäljningskostnader	-	-2
Totalt	-1	-3

Samtliga immateriella anläggningstillgångar är förvärvade.

Varumärken skrivs av under en nyttjandeperiod om tio år. Övriga immateriella tillgångar består av licenser och programvaror och skrivs av under 3-5 år. Under året har det investerats i programvaruutveckling av ett nytt ERP system för koncernen.

inga lånekostnader för immateriella anläggningstillgångar har aktiverats under 2010 eller 2009.

8. Materiella anläggningstillgångar

	2010	2009
Inventarier, verktyg och installationer		
Anskaffningsvärde vid årets början	2	6
Inköp/investeringar	2	-
Försäljningar/utrangeringar	-1	-4
Anskaffningsvärde vid årets slut	3	2
Akkumulerade avskrivningar vid årets början	-2	-4
Årets avskrivningar	0	-1
Försäljningar/utrangeringar	1	3
Akkumulerade avskrivningar vid årets slut	-1	-2
Bokfört värde vid årets slut	2	1

Avskrivningar för materiella anläggningstillgångar ingår i administrationskostnader i resultaträkningen med 0 MSEK (1).

inga lånekostnader för materiella anläggningstillgångar har aktiverats under 2010 eller 2009.

9. Koncernföretag

2010	Ingående balans	Förvärv	Aktieägar-tillskott	Nedsättning av aktiekapital	Likvidation	Ned-skrivningar	Avyttringar	Utgående balans
Anskaffningsvärde	53 418	2 036	5 145	-2 500	-	-	-7 074	51 025
Nedskrivningar	-9 410	-	-	-	-	-2 757	2 768	-9 399
Bokfört värde	44 008	2 036	5 145	-2 500	-	-2 757	-4 306	41 626

2009	Ingående balans	Förvärv	Aktieägar-tillskott	Nedsättning av aktiekapital	Likvidation	Ned-skrivningar	Avyttringar	Utgående balans
Anskaffningsvärde	59 761	9	-	-6 350	-2	-	-	53 418
Nedskrivningar	-9 410	-	-	-	-	-	-	-9 410
Bokfört värde	50 351	9	-	-6 350	-2	-	-	44 008

Nedskrivningar redovisas i resultaträkningen under resultat från andelar i koncernföretag.

Innehav av direktägda andelar i koncernföretag

Dotterföretag	Org. nr	Säte	Antal aktier	Andel i %	2010	Andel i %	2009
Swedish Match North Europe AB	556571-6924	Stockholm	1 000	100	15 750	100	15 750
Swedish Match Distribution AB	556571-7039	Stockholm	1 000	100	2 350	100	2 350
Svenska Tändsticks AB	556105-2506	Stockholm	1 000	100	1 100	100	1 100
Swedish Match Cigars Holding AB ¹⁾	556367-1253	Stockholm	2 000	100	500	100	0
Svenska Tändsticksbolaget Försäljningsaktiebolag	556012-2730	Stockholm	34 403 000	100	286	100	286
Intermatch Sweden AB ²⁾	556018-0423	Stockholm	-	-	-	100	167
Swedish Match Industries AB	556005-0253	Tidaholm	30 853	100	95	100	95
Swedish Match United Brands AB ³⁾	556345-7737	Stockholm	-	-	-	100	32
Swedish Match US AB	556013-4412	Stockholm	96 000	100	9	100	9
Svenskt Snus AB	556367-1261	Stockholm	1 000	100	1	100	1
Svenska Tobaks AB	556337-4833	Stockholm	8 000	100	1	100	1
GC Sweden AB	556680-3028	Stockholm	100 000	100	0	-	-
Swedish Match Treasury SEK SA ¹⁾	0890.171.968	Belgien	9 999 999	99,99	13 838	99,99	11 751
Swedish Match Treasury USD SA ¹⁾	0894.153.126	Belgien	999 999	99,99	5 065	99,99	5 065
Swedish Match Treasury EUR SA ¹⁾	0440.934.581	Belgien	20 169	99,99	429	99,99	429
Swedish Match Group BV	17080059	Nederländerna	20 900 000	100	1 174	100	3 931
General Cigar Holdings, Inc. ⁵⁾	13-3922128	USA	-	-	-	63,52	1 573
Swedish Match North America Inc	62-1257378	USA	100	100	849	100	849
General Cigar Dominicana, S.A. ⁵⁾		Dominikanska republiken	-	-	-	99,99	387
DM Holding USA Inc. ⁵⁾	45-0571257	USA	-	-	-	100	207
Swedish Match Dominicana S.A.	05338-2007-ST1	Dominikanska republiken	9 249 907	99,99	171	-	-
Honduras American Tabaco, S.A. de C.V. ⁵⁾		Honduras	-	-	-	99,77	18
Swedish Match Sales.com B.V. <i>under likvidering</i>	17154863	Nederländerna	100	100	7	100	7
Nitedals Taendstiker A/S	930567647	Norge	500	100	1	100	1
SA Allumettiére Causemille ²⁾		Algeriet	10 000	100	0	100	0
The Burma Match Co Ltd ³⁾		Burma	300 000	100	0	100	0
Vulcan Trading Co. Ltd ⁴⁾		Burma	4 000	100	0	100	0
Bokfört värde vid årets slut					41 626		44 008

¹⁾ Resterande aktier ägs av dotterbolag.

²⁾ Förstatligt 1963.

³⁾ Förstatligt 1968.

⁴⁾ Förstatligt 1969.

⁵⁾ Företag som överförts till STG den 1 oktober 2010.

⁶⁾ Företaget har ändrat namn från Tobak Fästighetsaktiebolaget.

Härutöver ägs aktier i Union Allumettiére Marocaine S.A. Ägandet är endast formellt. Samtliga rättigheter och skyldigheter tillkommer koncernföretag.

10. Joint venture

2010	Ingående balans	Aktieägar-tillskott	Nedskrivningar	Utgående balans
Anskaffningsvärde	23	12	-	35
Nedskrivningar	-9	-	-20	-29
Bokfört värde	14	12	-20	6

2009	Ingående balans	Aktieägar-tillskott	Nedskrivningar	Utgående balans
Anskaffningsvärde	-	23	-	23
Nedskrivningar	-	-	-9	-9
Bokfört värde	-	23	-9	14

Årets nedskrivningar redovisas i resultaträkningen under resultat från andelar i joint venture. Företaget är i en uppbyggnadsfas och genererar därför inga intäkter. Som en konsekvens av detta har innehavet skrivits ner för att motsvara värdet på företagets eget kapital.

Företagsnamn/ Org.nr/Säte	Antal aktier	Antal röster och andel i %	2010	2009
SMPM International AB, 556771-7128, Stockholm	500	50	6	14
Bokfört värde vid årets slut			6	14

11. Fordringar på koncernföretag

Fordringar på koncernföretag	2010	2009
Bokfört värde vid årets början	6 424	83
Upptagna lån	2 500	6 350
Amorteringar	-74	-2
Valutakursdifferenser	0	-6
Bokfört värde vid årets slut	8 850	6 424

12. Övriga långfristiga fordringar

Övriga långfristiga fordringar	2010	2009
Ställda säkerheter	29	20
Derivat	117	695
Bokfört värde vid årets slut	146	715

En stor del av de långfristiga derivaten hänför sig till valutakurs-säkringar som används för att minska valutakurs exponeringen av moderbolagets obligationslån upptagna i EUR.

Ställda säkerheter hänför sig till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för pensionsförpliktelser. Motsvarande belopp redovisat som en avsättning i balansräkningen inkluderar även särskild löneskatt.

13. Övriga fordringar

Övriga fordringar	2010	2009
Särskild inkomstskatt avseende pensionskostnader	-	23
Derivat hänförliga till kortfristiga lån	-	9
Mervärdesskattfordringar	0	2
Övriga kortfristiga fordringar	4	3
Bokfört värde vid årets slut	4	37

14. Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	2010	2009
Upplupen ränteintäkt	11	22
Förutbetald bankavgift	6	-
Upplupen ersättning för pensionskostnader	4	4
Förutbetald hyra	1	3
Förutbetalda försäkringspremier	1	2
Övriga förutbetalda kostnader	9	10
Bokfört värde vid årets slut	32	41

9/2/2010

15. Eget kapital

Information om förändringar i moderbolagets eget kapital finns i Förändringar i moderbolagets eget kapital.

Antal registrerade aktier i moderbolaget:

Antal registrerade aktier	2010	2009
Emitterade per 1 januari	251 000 000	255 000 000
Nedsättning	-20 000 000	-4 000 000
Totalt antal utestående aktier per 31 december	231 000 000	251 000 000
Varav innehades av Swedish Match AB	-16 202 894	-19 700 000
Totalt antal utestående aktier, exkl. aktier som innehades av Swedish Match AB	214 797 106	231 300 000

Återköp av egna aktier

Återköp av egna aktier innefattar anskaffningskostnaden för egna aktier som innehades av moderbolaget. Per den 31 december 2010 uppgick moderbolagets innehav av egna aktier till 16 202 894 (19 700 000).

Historisk sammanfattning av återköpta aktier som ingår i balanserade vinstmedel finns nedan:

Effekt på eget kapital	2010	2009
Akkumulerad effekt på eget kapital vid årets början	-15 437	-12 890
Årets köp av egna aktier	-3 014	-2 598
Inlösta aktieoptioner under året	53	51
Indragning av aktier	31	6
Fondemission	-31	-6
Akkumulerad effekt på eget kapital vid årets slut	-18 398	-15 437

Årsstämman den 27 april 2010 beslutade att förnya mandatet att återköpa aktier upp till 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Dessutom beslutade årsstämman om indragning av 20 miljoner tidigare återköpta aktier med samtidig fondemission utan utgivande av nya aktier med ett belopp motsvarande nedsättningen av aktiekapitalet genom de indragna aktierna eller 31,0 MSEK. Genom den senare transaktionen minskade inte bolagets aktiekapital genom indragningen av aktier. Det totala antalet aktier i bolaget efter indragningarna uppgår till 231 miljoner med ett kvotvärde av 1:6862 SEK. Under året ställde bolaget ut 713 670 köpoptioner till ledande befattningshavare och nyckelpersoner avseende optionsprogrammet för 2009. Dessa köpoptioner kan lösas från mars 2013 till februari 2015. Lösenpriset är 197:45 SEK.

Under året återköpte bolaget 17,0 miljoner aktier för 3 014 MSEK till ett genomsnittspris av 176:93 SEK. Per den 31 december 2010 innehade Swedish Match 16,2 miljoner återköpta aktier motsvarande 7,0 procent av totala antalet aktier. Under året sålde Swedish Match även 0,5 miljoner aktier i samband med att optionsinnehavare löste in sina optioner. Det totala antalet utestående aktier, efter återköp och försäljning av återköpta aktier, uppgick till 214,8 miljoner vid årets slut. Därtill hade bolaget utställda köpoptioner på eget innehav per den 31 december 2010 motsvarande 5,5 miljoner aktier med successiva lösenperioder under 2011–2015.

Utdelning

Efter balansdagen har styrelsen föreslagit att årets utdelning ska uppgå till 5:50 SEK (4:75) per aktie. Utdelningen motsvarar då 1 181 MSEK baserat på antalet utestående aktier i slutet av 2010. Föregående års totala utdelning uppgick till 1 089 MSEK och motsvarade 229 285 000 aktier.

Säkringsreserv

Säkringsreservens förändring under året beskrivs nedan:

	Säkringsreserv	
	2010	2009
Bokfört värde vid årets början	-59	-107
Effektiv andel av förändringar i verkligt värde på kassalödessäkringar	58	41
Förändringar i verkligt värde på kassalödessäkringar överfört till periodens resultat	-24	25
Skatt	-9	-17
Bokfört värde vid årets slut	-34	-59

16. Obeskattade reserver

Avskrivningar utöver plan	2010	2009
Immateriella anläggningstillgångar		
Bokfört värde vid årets början	0	2
Årets avskrivning utöver plan	-	-2
Totalt	0	0
Materiella anläggningstillgångar		
Bokfört värde vid årets början	0	0
Årets avskrivning utöver plan	0	0
Totalt	0	0
Bokfört värde vid årets slut	1	0

17. Övriga avsättningar

Långfristiga och kortfristiga avsättningar bestod per den 31 december av följande poster:

Övriga avsättningar	2010	2009
Kapitalförsäkringar	36	25
Långsiktiga incitament	15	-
Övriga avsättningar	26	-
Bokfört värde vid årets slut	77	25
Varav långfristiga	59	25
Varav kortfristiga	18	-

Avsättningar har under året förändrats enligt nedan:

Avsättningar	Kapitalförsäkringar	Långsiktiga incitament	Övriga avsättningar	Totalt
Bokfört värde vid årets början				
Årets avsättningar	25	-	-	25
Årets avsättningar	11	15	26	52
Bokfört värde vid årets slut	36	15	26	77

Kapitalförsäkringar

Avsättningar avser kapitalförsäkringar. Motsvarande belopp redovisas som ställd säkerhet i balansräkningen, exklusive särskild löneskatt. Betalningar förväntas ske efter fem år.

Långsiktiga incitament

Det långsiktiga incitamentsprogrammet är den långsiktiga delen av den rörliga lönen för vissa chefer, vilken ska regleras inom tre år.

Övriga avsättningar

Övriga avsättningar är av rörelsekaraktär och inte personalrelaterade. En del av övriga avsättningar består av särskild löneskatt baserad på avsättningar för pensioner och liknande förläppligheter.

9/14/2010

18. Obligationslån

Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår till 3 186 MSEK (998).

19. Skulder till koncernföretag

Skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår till 18 100 MSEK (18 100).

20. Övriga skulder

Övriga långfristiga skulder består huvudsakligen av derivat. Derivat som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår till 161 MSEK (-).

21. Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	2010	2009
Upplupna räntekostnader	191	201
Personalkostnader	7	20
Upplupna incitament, inkl. sociala avgifter	18	15
Upplupna semesterlöner	2	2
Upplupna kostnader för studier	-	6
Övriga upplupna kostnader	13	10
Bokfört värde vid årets slut	231	254

22. Ställda säkerheter och eventalförpliktelser/-tillgångar

Ställda säkerheter

Ställda säkerheter hänför sig till kapitalförsäkringar som ställts som säkerhet för pensionsförpliktelser uppgående till 29 MSEK (20). Motsvarande belopp som redovisas som en rörelseavsättning i balansräkningen inkluderar löneskatt.

Eventalförpliktelser	2010	2009
Borgensförbindelser till förmån för dotterföretag	61	417
Borgensförbindelser till förmån för intresseföretag	171	-
Borgensförbindelser för externa bolag	-	5
Totalt	232	422

Eventuelltillgångar

Per den 31 december 2010 hade inte moderbolaget några eventualtillgångar.

23. Tilläggsupplysningar till kassaflödesanalys

Betalda och erhållna räntor och erhållen utdelning	2010	2009
Erhållen utdelning ¹⁾	2 250	4 235
Erhållen ränta, externa	11	65
Erlagd ränta, externa	-473	-400
Erhållen ränta, koncernföretag	240	178
Erlagd ränta, koncernföretag	-572	-873
Totalt	1 456	3 205

¹⁾ Beloppet för 2010 anges exklusive 2 036 MSEK som avser utdelningar i form av dotterbolag.

Betalda och erhållna räntor redovisas som kassaflöden från den löpande verksamheten.

Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	2010	2009
Avskrivningar	1	4
Nedskrivningar	2 777	9
Aktierelaterade ersättningar, IFRS 2	-	14
Förändring upplupna räntor	9	-35
Förändring i verkligt värde	-4	1
Realiserade kursdifferenser	-43	57
Realiserade kursdifferenser	45	-56
Utdelning	-2 036	-
Koncernbidrag	-1 952	-1 771
Vinst vid försäljning av dotterföretag	-299	-
Övrigt	47	3
Totalt	-1 455	-1 774

Transaktion som inte påverkar kassaflödet

Erhållen köpeskilling för dotterbolag som sålts till STG uppgick till 4 587 MSEK. Samma belopp har investerats i Swedish Match Treasury SEK SA i form av aktieägartillskott.

24. Närstående

Sammanställning över närstående-transaktioner	Dotterföretag		Intresseföretag		Joint venture	
	2010	2009	2010	2009	2010	2009
Intäkter						
Utdelningar	4 286	4 235	-	-	-	-
Koncernbidrag	1 952	1 771	-	-	-	-
Ränteintäkter	229	232	1	-	-	-
Försäljning av varor/tjänster	37	41	-	-	5	2
Kostnader						
Koncernbidrag	-58	-	-	-	-	-
Räntekostnader	-572	-872	-	-	-	-
Inköp av varor/tjänster	-20	-17	-	-	-	-
Fordringar	10 908	8 266	258	-	1	0
Skulder	21 018	20 093	-	-	-	-
Eventualförpliktelser	61	417	171	-	-	-

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. För information om ersättning till ledande befattningshavare se koncernens Not 7 Personal. Inom ramen för den normala verksamheten genomför moderbolaget transaktioner med koncernföretag. För information om direktägda dotterföretag se Not 9 Koncernföretag.

25. Bokfört värde och verkligt värde för finansiella instrument

Bokfört värde och verkligt värde

Nedanstående tabell visar bokfört värde (inklusive upplupen ränta) och verkligt värde per kategori av räntebärande finansiellt instrument per den 31 december 2010. Kundfordringar och leverantörsskulder har kort förväntad löptid och redovisas utan diskontering till nominellt värde. Alla poster som är värderade till verkligt värde i balansräkningen anses ingå i nivå 2 i den hierarki för verkligt värde som presenteras i IFRS 7. Angivna värden är indikativa och kommer inte nödvändigtvis att realiseras.

	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen ¹⁾	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Säkring av verkligt värde	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
2010							
Långfristiga fordringar	83	-	34 ²⁾	-	29	146	146
Övriga fordringar	-	-	-	-	4	4	4
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	11	-	-	-	21	32	32
Summa tillgångar	94	-	34	-	54	182	182
Räntebärande skulder	-	9 734	-	-	-	9 734 ³⁾	9 902 ³⁾
Övriga skulder	38	-	276	-	9	323	323
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	162	29	-	40	231	231
Leverantörsskulder	-	25	-	-	-	25	25
Summa skulder	38	9 921	305	-	49	10 313	10 481

¹⁾ Alla poster hänför sig till instrument som innehas för handel.

²⁾ 24 MSEK har allokerats till resultatet och 10 MSEK är förändring av marknadsvärdet. Instrumenten är ränteswappar till ett nominellt belopp om 5 529 MSEK. Det finns inga villkor i dessa transaktioner som kan orsaka skillnad i belopp eller löptider mellan dessa derivat och de underliggande skulderna.

³⁾ Ökningen av beräknat verkligt värde med 168 MSEK är skillnaden mellan bokfört värde och marknadskurserna per den 31 december 2010.

	Poster redovisade till verkligt värde i resultaträkningen ¹⁾	Övriga finansiella skulder	Kassaflödes-säkringar	Säkring av verkligt värde	Icke finansiella instrument	Summa bokfört värde	Beräknat verkligt värde
2009							
Långfristiga fordringar	211	-	484	-	20	715	715
Övriga fordringar	-	-	-	9	28	37	37
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	-	4	3	19	41	41
Summa tillgångar	226	-	488	12	67	793	793
Räntebärande skulder	-	9 254	-	-	-	9 254	9 541
Övriga skulder	1	-	107	-	8	116	116
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	-	175	26	-	53	254	254
Leverantörsskulder	-	15	-	-	-	15	15
Summa skulder	1	9 444	133	-	61	9 639	9 926

¹⁾ Alla poster hänför sig till instrument som innehas för handel.

26. Ersättningar till anställda

Ersättningar till anställda efter avslutad anställning

Vissa pensionsförpliktelser är försäkrade av en svensk pensionsstiftelse. Vissa delar av pensionsförpliktelserna hos PSF omfattades inte av den överlåtelse till externa försäkringsbolag som gjordes under 2010. Ansvaret för dessa åtaganden har överförts till Swedish Match AB.

I december 2008 övertog Swedish Match AB ansvaret för en pensionsstiftelse för före detta anställda i det avyttrade Swedish Match UK Ltd.

Per den 31 december 2010 visade den svenska pensionsstiftelsen och pensionsplanen för de brittiska medarbetarna ett nettoöverskott.

Tabellerna nedan visar pensionsåtaganden för Swedish Match AB.

Förmånsbestämda pensionsplaner	2010	2009
Nuvärdet av fonderade förpliktelser	-660	-720
Särskilt avskilda tillgångars verkliga värde	736	803
Överskott, netto	75	83
Överskott netto i pensionsstiftelse som inte redovisas i balansräkningen	-75	-83
Nuvärdet av ofonderade förpliktelser	-37	-
Nettopensionsskuld redovisad i balansräkningen	-37	0

Specifikation av förändringar i nettoskuld redovisad i balansräkningen hänförlig till pensioner:

Pensionsskuld, netto	2010	2009
Ingående bokfört värde	0	0
Kostnader redovisade i resultaträkningen hänförliga till pension	-37	4
Utbetalda ersättningar	-4	-7
Utbetalningar från pensionsstiftelse	4	4
Utgående bokfört värde	-37	0

-11 MSEK (40) av den totala nettopensionsskulden (nettotillgång) omfattas av Tryggandelagen.

Specifikation av kostnader och intäkter hänförliga till pensioner:

Kostnader och intäkter hänförliga till pension	2010	2009
Kostnader avseende tjänstgöring under innevarande år	-1	0
Skillnad mellan utbetalda pensioner och gottgörelse från pensionsstiftelse	0	0
Räntekostnad på förpliktelser	-35	-37
Faktisk avkastning på särskilt avskilda tillgångar	46	81
Nettointäkter för pension	11	44
Pensioner som omfattas av försäkringspremier:		
Kostnader för överförda pensionsförpliktelser	-37	-
Kostnader för försäkringspremier redovisade i resultaträkningen	-13	-18
Kostnader som täcks av överskott i särskilt avskilda tillgångar	-11	-44
Pensionskostnader netto redovisade i resultaträkningen hänförliga till pensioner	-50	-18

Kostnaderna hänförliga till pensioner redovisas i resultaträkningen som administrationskostnader.

Den faktiska avkastningen på särskilt avskilda tillgångar uttryckt i procent är 6 procent (10).

Särskilt avskilda tillgångar i pensionsstiftelser består av följande:

Särskilt avskilda tillgångar	2010	2009
Egetkapitalinstrument	179	195
Skuldinstrument	553	599
Övrigt	4	9
Totalt	736	803

Viktigare aktuariella antaganden på balansdagen

Förpliktelserna beräknas utifrån en viktad genomsnittlig diskonteringsränta på 4,9 procent (5,3).

För ovanstående pensionsplaner väntas inga inbetalningar göras under det kommande året.

27. Sjukfrånvaro i moderbolaget

Procent	2010	2009
Total sjukfrånvaro	0.41	0.96
varav långtidssjukfrånvaro	-	-
Sjukfrånvaro för män	0.14	0.47
Sjukfrånvaro för kvinnor	0.72	1.59
Sjukfrånvaro för anställda -29 år ¹⁾	-	-
Sjukfrånvaro för anställda 30-49 år	0.28	1.03
Sjukfrånvaro för anställda 50 år +	0.83	1.20

¹⁾ Uppgift lämnas ej då antalet i gruppen understiger tio personer.

Långtidssjukfrånvaro avser sammanhängande sjukfrånvaro om 60 dagar eller mer och beräknas i relation till total sjukfrånvaro i timmar. Total sjukfrånvaro beräknas i relation till ordinarie arbetstid.

Styrelsens förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står enligt moderbolagets balansräkning 21 188 MSEK, varav -34 MSEK är säkringsreserv och 2 402 MSEK är årets vinst.

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel 21 188 MSEK disponeras

så att till aktieägarna utdelas 5:50 SEK per aktie, vilket uppgår till 1 181 MSEK räknat på antal aktier vid årets utgång, samt att -34 MSEK balanseras som säkringsreserv och resterande vinstmedel balanseras. Resultat- och balansräkningarna kommer

att föreläggas årsstämman den 2 maj 2011 för fastställelse. Styrelsen föreslår vidare att avstämningen av i Euroclear Sweden AB registrerade aktieägare sker den 5 maj 2011.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen och koncernredovisningen ger en rättvisande bild av moderbolagets och koncernens ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för moderbolaget respektive koncernen ger en rättvisande översikt över moderbolagets och koncernens verksamheter, ställning och resultat, och beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 22 februari 2011

Conny Karlsson
Styrelsens ordförande

Andrew Cripps
Vice ordförande

Charles A. Blixt
Styrelseledamot

Kenneth Ek
Styrelseledamot

Karen Guerra
Styrelseledamot

Arne Jurbrant
Styrelseledamot

Eva Larsson
Styrelseledamot

Joakim Lindström
Styrelseledamot

Kersti Strandqvist
Styrelseledamot

Meg Tivéus
Styrelseledamot

Lars Dahlgren
Verkställande direktör och koncernchef

Vår revisionsberättelse har lämnats den 9 mars 2011

KPMG AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ)
Org nr 556015-0756

Vi har granskat årsredovisningen, koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning i Swedish Match AB (publ) för år 2010. Årsredovisningen och koncernredovisningen ingår i detta dokument på sidorna 3–56. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för räkenskapshandlingarna och förvaltningen av koncernen och för att årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av årsredovisningen samt för att internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen tillämpas vid upprättandet av koncernredovisningen. Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen, koncernredovisningen och förvaltningen på grundval av vår revision.

Revisionen har utförts i enlighet med god revisionssed i Sverige. Det innebär att vi planerat och genomfört revisionen för att med rimlig säkerhet försäkra oss om att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att granska ett urval av underlagen för belopp och annan information i räkenskapshandlingarna. I en revision ingår också att pröva redovisningsprinciperna och styrelsens och verkställande direktörens tillämpning av dem samt att bedöma de betydelsefulla uppskattningar som styrelsen och verkställande direktören gjort när de upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen samt att utvärdera den samlade informationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att vår revision ger oss rimlig grund för våra uttalanden nedan.

Årsredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av bolagets resultat och ställning i enlighet med god redovisningssed i Sverige. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen och ger en rättvisande bild av koncernens resultat och ställning. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen, disponerar vinsten i moderbolaget enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 9 mars 2011
KPMG AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Swedish Match AB (publ) är ett svenskt publikt aktiebolag vars aktier är noterade på NASDAQ OMX Stockholm. Föremålet för bolagets verksamhet är, i enlighet med bolagsordningen, att direkt eller indirekt driva rörelse avseende utveckling och tillverkning av samt handel med tobaksvaror, tändstickor och tändare samt bedriva annan därmed förenlig verksamhet.

BOLAGSSTYRNING

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

Swedish Match lyder under flera olika regelverk som berör styrningen av bolaget, till exempel bolagets bolagsordning, aktiebolagslagen, regelverk för emittenter vid NASDAQ OMX Stockholm, Svensk kod för bolagsstyrning samt andra tillämpliga lagar och regler. Bolagsordningen, vilken antagits av årsstämman, finns tillgänglig på bolagets webbplats; www.swedishmatch.com.

Swedish Match tillämpar Svensk kod för bolagsstyrning, vilken finns tillgänglig på Kollegiet för Svensk Bolagsstyrnings webbplats www.bolagsstyrning.se. Bolaget redovisar inte några avvikelser från koden för 2010, förutom vad gäller kodens regel att bolagets halvårs- eller niomånadersrapport översiktligt ska granskas av bolagets revisor. Orsaken till denna avvikelse är att styrelsen, med hänsyn till bolagets stabila verksamhet, inte ansett att den extra kostnad som en sådan granskning skulle innebära har varit motiverad samt att tillräcklig kontroll uppnås genom bolagets interna rapportering och kontrollsystem.

Denna bolagsstyrningsrapport är granskad av bolagets revisorer, men utgör inte en del av den formella årsredovisningen.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är det högsta beslutande organet i ett aktiebolag och aktieägares rätt att besluta i bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämma. Bolagets aktieägare har på bolagets webbplats www.swedishmatch.com/stamman informerats om sin lagenliga rätt att få ett ärende behandlat vid bolags-

stämma. Bolagets bolagsordning innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en bolagsstämma. Varje aktie berättigar till en röst på bolagsstämma. Bolaget tillämpar inte några särskilda arrangemang i fråga om bolagsstämmans funktion, varken på grund av bestämmelser i bolagsordningen eller, såvitt är känt för bolaget, aktieägaravtal. Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. Vissa beslut på bolagsstämma ska dock i enlighet med aktiebolagslagens regler fattas med kvalificerad majoritet.

Årsstämma ska hållas årligen inom sex månader efter räkenskapsårets slut. Vid årsstämman beslutas i frågor avseende bland annat utdelning, fastställande av årsredovisning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktör, val av och ersättning till styrelseordförande och övriga styrelseledamöter och i förekommande fall revisorer, riktlinjer för bestämmande av ersättning till ledande befattningshavare samt andra för bolaget viktiga angelägenheter. Under 2010 hölls årsstämma den 27 april. Protokoll från årsstämman finns tillgängligt på bolagets webbplats; www.swedishmatch.com.

Av bolagsstämman lämnade bemyndiganden

Bolagsstämman har inte bemyndigat styrelsen att besluta att bolaget ska ge ut nya aktier. För information om bolagsstämmans bemyndigande till styrelsen att förvärva egna aktier, se *Förvaltningsberättelsen* sidan 3.

Direkta eller indirekta aktieinnehav

Ingen aktieägare har ett direkt eller indirekt aktieinnehav i bolaget som representerar minst en tiondel av röstetalet för samtliga aktier i bolaget.

Bolagsordningen

Bolagets bolagsordning innehåller inte några särskilda bestämmelser om tillsättande och entledigande av styrelseledamöter eller om ändring av bolagsordningen.

Valberedning

Valberedningen utses enligt principer som beslutas årligen av årsstämman. Enligt beslut av årsstämman 2010 ska valberedningen bestå av styrelsens ordförande samt fyra representanter utsedda av var och en av de fyra största kända aktieägarna i bolaget som önskar utse en representant i valberedningen. De till röstetalet fyra största kända aktieägarna ska fastställas i god tid före den dag som infaller sex månader före årsstämman.

På valberedningen ankommer, enligt den av bolagsstämman fastställda instruktionen, att bereda och till bolagsstämman avge förslag till val av ordförande på årsstämma, val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen, styrelsearvode uppdelat mellan ordförande, övriga ledamöter och eventuell ersättning för kommittéarbete, samt val och arvodering av revisor i förekommande fall.

Varje höst uppdrar styrelsen åt en extern konsult att genomföra en utvärdering av styrelsens arbete med avseende på dess ledning och funktion. Styrelsens ordförande informerar valberedningen om resultatet av utvärderingen. Denna utvärdering ligger till grund för valberedningens bedömning av styrelsens sammansättning främst med avseende på kompetens, erfarenhet och framtida behov.

Valberedningen sammanträder så ofta som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Förslag till valberedningen kan lämnas till valberedningens sekreterare, chefsjurist Fredrik Peyron. Årsstämman 2010 beslöt att någon ersättning inte ska utgå till ledamöterna i valberedningen, men att eventuella omkostnader för valberedningens arbete ska bäras av bolaget.

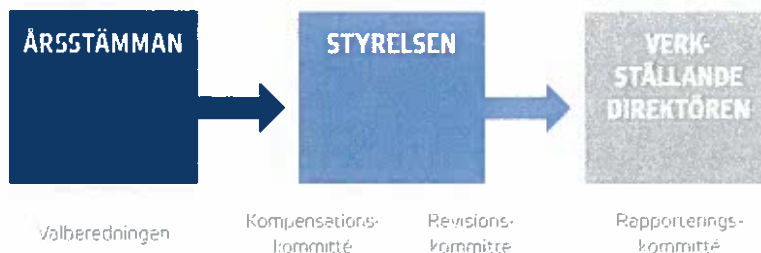
Valberedningen inför årsstämman 2010

Valberedningen inför årsstämman 2010 bestod av följande fem personer; Andy Brown (Cedar Rock Capital), Mads Eg Gensmann (Parvus Asset Management), KG Lindvall (Swedbank Robur Fonder), William Lock (Morgan Stanley Investment Management) och styrelsens ordförande Conny Karlsson. Mads Eg Gensmann var valberedningens ordförande. Valberedningen höll två möten under perioden mellan årsstämman 2009 och årsstämman 2010 och ledamöterna hade därutöver informella kontakter och diskussioner. På årsstämman 2010 lämnades en redogörelse för valberedningens arbete.

Valberedningen inför årsstämman 2011

Valberedningens sammansättning inför årsstämman 2011 offentliggjordes på bolagets webbplats den 27 oktober 2010, i samband med att bolagets rapport för det tredje kvartalet publicerades. I valberedningen ingår förutom styrelsens ordförande Conny Karlsson; Andy Brown (Cedar Rock Capital), Mads Eg Gensmann (Parvus Asset Management), William Lock (Morgan Stanley Investment Management) och Anders Oscarsson (AMF & AMF Funds). Mads Eg Gensmann är valberedningens ordförande.

SWEDISH MATCH-KONCERNENS STYRNING



Kontaktinformation för valberedningen

Aktieägare som önskar lämna synpunkter eller framlägga förslag till bolagets valberedning kan göra detta när som helst. För att valberedningen ska kunna behandla inkomna förslag med tillräcklig omsorg inför årsstämman ska dock förslag inlämnas senast två månader i förväg.

Förslag kan lämnas till;
Swedish Match AB
Valberedningen
c/o Chefsjurist Fredrik Peyron
Box 7179
SE-103 88 Stockholm
E-post: nominating.committee@swedishmatch.com

Styrelse

Sammansättning

Enligt bolagsordningen ska bolagets styrelse, förutom av personer som på grund av lag kan komma att utses i annan ordning, bestå av lägst fem och högst tio ledamöter. Swedish Match styrelse bestod vid utgången av 2010 av sju ledamöter valda av bolagsstämman samt, i enlighet med lag om styrelserepresentation för de privatanställda, tre arbetstagarrepresentanter jämte tre suppleanter för dessa.

Under året har styrelsen bestått av följande ledamöter valda av bolagsstämman: Conny Karlsson, Charles A. Blixt, Andrew Cripps, Karen Guerra, Arne Jurbrant, Kersti Strandqvist och Meg Tivéus. Under året har arbetstagarrepresentanter i styrelsen varit Kenneth Ek, Eva Larsson och Joakim Lindström med suppleanterna Håkan Johansson, Eeva Kazemi Vala (fram till och med

den 26 april 2010), Eva Norlén-Moritz (från och med den 27 april 2010) samt Gert-Inge Rang. Ytterligare information om de enskilda styrelseledamöterna och suppleanterna finns på sidorna 63–64.

Sammanträden

Styrelsen kallas till sex ordinarie sammanträden per år samt ett konstituerande sammanträde. Utöver de ordinarie sammanträdena kallas styrelsen till ytterligare sammanträden när styrelseledamot eller verkställande direktören så påkallar.

Vid det styrelsesammanträde där årsbokslutet presenteras deltar revisorerna för att meddela iakttagelser från revisionen. Revisorerna sammanträffar även med styrelsen utan närvaro av representanter från bolagets ledning.

Styrelsens ansvar

Styrelsen ansvarar i huvudsak för Swedish Match strategiska inriktning och fastställer koncernens långsiktiga finansiella plan, övervakar fortlöpande verksamheten samt säkerställer att det finns en tillfredsställande process för övervakning av att bolagets verksamhet bedrivs i enlighet med lagar och förordningar. Styrelsen fattar vidare beslut i frågor rörande investeringar och avyttringar samt granskar och godkänner bokslut.

Styrelsen utser och fastställer instruktioner för bolagets verkställande direktör och övervakar dennes arbete. Styrelsen fastställer vidare verkställande direktörens lön och annan ersättning inom ramen för av bolagsstämman fastställda riktlinjer.

Styrelsen ansvarar för att koncernens organisation är ändamålsenlig och utvärderar fortlöpande bolagets finansiella ställ-

9/10/2011

ning, handläggningsrutiner samt riktlinjer för förvaltning och placering av bolagets medel. Styrelsen säkerställer även bolagets redovisning, interna kontroll och kvaliteten på den finansiella rapporteringen genom det system för intern kontroll som närmare beskrivs under rubriken *Riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen*, sidan 62.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen vid det konstituerande sammanträdet. Arbetsordningen innehåller bland annat föreskrifter om styrelseordförandens roll, instruktioner avseende arbetsfördelning mellan styrelse och verkställande direktören, samt instruktioner för ekonomisk rapportering till styrelsen. Arbetsordningen föreskriver också att bolaget ska ha en revisionskommitté och en kompensationskommitté.

Styrelsens arbete under 2010

Antalet styrelsesammanträden under 2010 uppgick till åtta, varav sex ordinarie sammanträden och ett konstituerande sammanträde.

Den vid årsstämman 2010 valda styrelsen höll sitt konstituerande sammanträde för 2010 samma dag som årsstämman, varvid styrelsen fattade beslut om styrelsens arbetsordning och instruktioner för kompensations- respektive revisionskommittén.

Vidare fattade styrelsen sedvanliga beslut om att utse sekreterare (Chefsjurist Fredrik Peyron) och firmatecknare samt att utse ledamöter i kompensations- respektive revisionskommittén.

Förutom den ekonomiska uppföljningen av verksamheten och fördelningen av överskottsmedel har styrelsen i sitt arbete ägnat betydande tid åt bolagets strategi och organisation, ledande befattningshavares förmånsstrukturer samt åt transaktionen med Scandinavian Tobacco Group.

Samtliga sammanträden under året har följt en godkänd agenda. Inför varje sammanträde har agendaförslag, inklusive eventuell dokumentation för varje punkt på agendan, skickats till styrelsen. Bolagets revisorer deltog vid styrelsens sammanträde i februari för att presentera revisionsrapporten och iakttagelser från revisionen. I samband med styrelsens sammanträde i juni besöktes koncernens fabrik i Owensboro, USA och i samband med styrelsemötet i december besöktes fabriken i Kungälv.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande ansvarar för att organisera och leda styrelsens arbete och för att bevaka att styrelsen fullgör sina förpliktelser. Styrelsens ordförande ska genom fortlöpande kontakter med den verkställande direktören följa koncernens verksamhet och utveckling och säkerställa att styrelsen löpande får den information som är nöd-

vändig för att styrelsearbetets kvalitet upprätthålls och att styrelsens arbete utövas enligt aktiebolagslagen.

Ordföranden ansvarar också bland annat för att vidarebefordra ägarnas åsikter till styrelsen. Under 2010 har Conny Karlsson varit styrelsens ordförande.

Revisionskommitté

Revisionskommittén utses årligen av styrelsen. Ledamöter under 2010 har varit: Meg Tivéus (ordförande), Andrew Cripps och Kersti Strandqvist.

Kommitténs arbete är i huvudsak av beredande och rådgivande karaktär, men styrelsen delegerar i särskilda fall beslutsbefogenheter till kommittén. Kommittén ska utöva tillsyn över rutinerna för redovisning och finansiell rapportering och över organisationen av den interna kontrollen. Kommittén ska även hålla sig informerad om revisionen av redovisningen i koncernen. Granskningen inriktas på kvaliteten och riktigheten i koncernens finansiella redovisning och därtill hörande rapportering, effektiviteten i bolagets interna kontroll, revisorernas kvalifikationer och oberoende, koncernens efterlevnad av gällande författningar och andra regelverk samt, i förekommande fall, transaktioner mellan koncernen och närstående part. I samband med revisionskommitténs granskning av de finansiella rapporterna diskuterar kommitténs medlemmar de olika redovisningsfrågor som kan ha aktualiserats med anledning av rapporten. Revisionskommittén ska vidare fastställa riktlinjer för vilka andra tjänster än revision som bolaget får upphandla av bolagets revisorer. Revisionskommittén ska också diskutera andra väsentliga frågor som har samband med bolagets ekonomiska redovisning samt rapportera eventuella anmärkningar till styrelsen.

Styrelsen har delegerat beslutanderätt för kommittén i följande frågor:

- (i) godkännande av revisorernas konsultarbete utöver revision;
- (ii) godkännande av transaktioner mellan bolaget och närstående part;
- (iii) frågan om särskild revisorsgranskning av delårsrapport; samt
- (iv) behovet av en särskild granskningsfunktion (internrevision).

STYRELSENS OCH KOMMITTÉERNAS SAMMANSÄTTNING, SAMT ANTAL SAMMANTRÄDEN OCH NÄRVARO 2010

	Styrelse	Revisionskommitté	Kompensationskommitté
Totalt antal möten	8	5	3
Conny Karlsson (ordförande)	8		3
Charles A. Blixt	8		3
Andrew Cripps (vice ordförande)	8	5	
Karen Guerra	8		2
Arne Jurbrant	8		1
Kersti Strandqvist	8	4	
Meg Tivéus	8	5	
Kenneth Ek	8		
Eva Larsson	7		
Joakim Lindström	8		
Håkan Johansson	7		
Eva Norlén-Moritz (från april 2010)	6		
Gerl-Inge Rang	8		
Eeva Kazemi Vala (till april 2010)	2		

Kommitténs ordförande har fortlöpande hållit styrelsen informerad om kommitténs arbete och beslut under året. Kommitténs ordförande ska, i samråd med kommitténs ledamöter, besluta om när och hur ofta kommittén ska sammanträda. Antalet sammanträden under 2010 uppgick till fem. Bolagets revisor har deltagit i samtliga sammanträden med revisionskommittén under 2010, och i samband med två av dessa sammanträden även sammanträffat med kommittén utan närvaro av representanter från bolaget. Chefen för internrevision har i anslutning till två av kommitténs möten sammanträffat med kommittén utan närvaro av representanter från koncernledningen.

Kompensationskommitté

Kompensationskommittén utses årligen av styrelsen. Ledamöter under 2010 har varit: Conny Karlsson (ordförande), Charles A. Blixt, Karen Guerra (från och med den 27 april 2010) samt Arne Jurbrant (till och med den 26 april 2010). Bolagets verkställande direktör har varit föredragande i vissa frågor men är inte ledamot av kommittén och är inte närvarande när kommittén bereder beslut om ersättning till den verkställande direktören.

Kommitténs uppgift är att bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i följande frågor:

- (i) riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning samt övriga anställningsvillkor för bolagets verkställande direktör och andra personer i koncernledningen;
- (ii) eventuella aktierelaterade incitamentsprogram;
- (iii) lön och annan ersättning samt övriga anställningsvillkor för bolagets verkställande direktör, inklusive årlig lönerevision;
- (iv) lön och annan ersättning samt övriga

anställningsvillkor som enligt lag eller andra bestämmelser, Svensk kod för bolagsstyrning eller etablerad praxis ska beslutas av bolagsstämman eller styrelsen;

- (v) regler för det svenska vinstandelssystemet; samt
- (vi) godkännande av väsentliga uppdrag utanför bolaget såvitt avser verkställande direktören.

Styrelsen har delegerat beslutanderätten i följande frågor till kommittén:

- (i) beräkning och utbetalning av rörlig lön till bolagets verkställande direktör och övriga medlemmar av koncernledningen;
- (ii) utbetalning av medel till bolagets vinstandelssystem i Sverige i enlighet med de av styrelsen fastställda reglerna för det svenska vinstandelssystemet;
- (iii) lön och annan ersättning som, inom ramen för av bolagsstämman beslutade riktlinjer, ska betalas till, och andra anställningsvillkor som ska gälla för, andra personer i koncernledningen än verkställande direktören inklusive prestationskriterier och mål avseende långsiktiga incitamentsprogram;
- (iv) godkännande av väsentliga uppdrag utanför bolaget såvitt avser andra medlemmar av koncernledningen än verkställande direktören; samt
- (v) inläsningsersättning till arbetstagarrepresentanterna i styrelsen.

Kommittén ska även följa och utvärdera

- (i) pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar för bolagsledningen; samt
- (ii) tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer i bolaget.

Kommitténs ordförande har löpande hållit styrelsen informerad om kommitténs arbete och beslut under året.

Kommittén ska sammanträda så ofta som erfordras, dock minst två gånger årligen. Antalet sammanträden under 2010 uppgick till tre.

Kommittén har under 2010 ägnat särskild uppmärksamhet åt fastställande av 2009 års rörliga ersättningar för utbetalning under 2010, förslag till styrelsen på löneförändring och rörlig ersättning för verkställande direktören avseende 2011 samt fastställande av löner och rörliga ersättningar för 2011 för övriga medlemmar av koncernledningen. Vidare förelade kommittén förslag till styrelsen inför årsstämman 2010 att låta bolaget utställa köpoptioner avseende 2009 års optionsprogram samt förslag till riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och övriga medlemmar av bolagets ledning.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen ska se till att dess arbete årligen utvärderas. Under hösten 2010 genomförde styrelsen en utvärdering av sitt arbete med hjälp av ett oberoende konsultbolag. Valberedningen har informerats om resultatet av utvärderingen.

Styrelsens oberoende

Samtliga styrelseledamöter är, enligt de bestämmelser som finns i Svensk kod för bolagsstyrning, att anse som oberoende i förhållande till såväl bolagets större aktieägare som till bolaget och bolagsledningen.

Ersättning till styrelsen

Valberedningen lämnar förslag till bolagsstämman angående styrelsens ersättningar och det är sedan stämman som beslutar i frågan. Arvode till styrelsen har under 2010 utgått enligt beslut på årsstämma 2010. Styrelsearvode har inte utgått till styrelseledamöter anställda i Swedish Match-koncernen.

Enligt beslut av årsstämman 2010 ska ersättning till styrelsen, i enlighet med valberedningens förslag, under perioden från årsstämman 2010 till och med årsstämman 2011 utgå med 1 575 000 SEK till ordföranden, 745 000 SEK till vice ordförande och 630 000 SEK vardera till övriga stämvalda ledamöter. Därutöver ska ersättning

MEDLEMMAR I STYRELSENS KOMMITTÉER 2010

KOMPENSATIONSKOMMITTÉ

Conny Karlsson
(ordförande)
Charles A. Blixt
Karen Guerra

REVISIONSKOMMITTÉ

Meg Tivéus
(ordförande)
Andrew Cripps
Kersti Strandqvist

9/13/2011

för kommittéarbete utgå med maximalt 920 000 SEK sammanlagt, varav ordförandena i kompensationskommittén och revisionskommittén ska erhålla 230 000 SEK vardera och övriga ledamöter i dessa kommittéer ska erhålla 115 000 SEK vardera.

För mer information om styrelsens arvode under 2010, se *Not 7 Personal*, sidan 23.

Ledning

Verkställande direktör

Verkställande direktör utses av styrelsen. Denne leder verksamheten inom de ramar som styrelsen lagt fast. Verkställande direktören ska bland annat se till att styrelsen inför styrelsesammanträden får ett så sakligt, utförligt och relevant informationsunderlag som erfordras för att styrelsen ska kunna fatta väl underbyggda beslut. Verkställande direktören är även föredragande i styrelsen och avger därvid motiverade förslag till beslut. Verkställande direktören tillställer styrelsen månatligen den information som krävs för att följa bolagets och koncernens ställning, likviditet och utveckling samt håller styrelsens ordförande löpande informerad om bolagets och koncernens verksamhet. Under 2010 har Lars Dahlgren varit verkställande direktör och koncernchef.

Koncernledning¹⁾

Swedish Match koncernledning har under 2010 utgjorts av Lars Dahlgren, verkställande direktör och koncernchef, Mats Adamson, chef för koncernstab Group

¹⁾ För information om förändringar i koncernledningen efter den 31 december 2010, se sidan 66.

Human Resources till och med den 30 april 2010, Henrik Brehmer, chef för koncernstab Corporate Communications till och med den 6 oktober 2010, Rich Flaherty, chef för US Sales Division, Lennart Freeman, vice verkställande direktör och chef för Swedish Match International till och med den 3 oktober 2010 och därefter chef för Lights, Emmett Harrison, chef för koncernstab Corporate Communications and Sustainability från den 7 oktober 2010, Elisabeth Hellberg, chef för koncernstab Group Human Resources från den 4 oktober 2010, Martin Källström, chef för Smokefree Division, Lars Olof Löfman, chef för Other Operations till och med den 3 oktober 2010 och därefter chef för Swedish Match Distribution AB, Jonas Nordqvist, chef för Scandinavia Sales Division, Fredrik Peyron, chef för koncernstab Legal Affairs och Joakim Tilly, finanschef och chef för koncernstab Group Finance och IT.

Ersättning till koncernledningen

Årsstämman 2010 fastställde vissa riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning. För information om de av årsstämman fastställda riktlinjerna, se *Not 7 Personal*, sidan 23.

För information om ersättning och övriga förmåner till koncernledningen samt bolagets optionsprogram, se *Not 7 Personal*, sidan 23.

Revision och revisorer

De externa revisorerna utses av bolagsstämman. Enligt bolagsordningen ska antalet auktoriserade revisorer vara en eller två med högst samma antal revisorssuppleanter eller ett eller två revisionsbolag. Revisionsfirman KPMG AB har av bolagsstämman utsetts till revisorer för Swedish Match för perioden 2008 fram till slutet av årsstämman 2012. Auktoriserade revisorn Thomas Thiel är huvud-ansvarig revisor.

De externa revisorernas uppdrag innefattar granskning av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt bolagets årsredovisning och räkenskaper. De rapporterar löpande till styrelsens revisionskommitté och i samband med årsboks slutet rapporterar de sina iakttagelser från revisionen till styrelsen. KPMG AB har under 2010 haft konsultuppdrag för koncernen utöver revision, främst avseende allmän rådgivning och skatterådgivning i samband med STG-transaktionen, innefattande arbete med due diligence rapporter. Därutöver har KPMG AB bistått med allmän skatterådgivning samt testning av IT-kontroller. För information om ersättning till Swedish Match revisorer under 2010, se *Not 8 Revisionsarvode*, sidan 27.

Rapporteringskommitté

Verkställande direktören har tillsatt en rapporteringskommitté med uppgift i första hand att säkerställa att all extern rapportering, inklusive bokslutsrapporter och årsre-

SWEDISH MATCH ORGANISATION²⁾

VERKSTÄLLANDE DIREKTÖREN

KONCERNSTABER

Group Finance & IT

Group Human Resources

Legal Affairs

Corporate Communications & Sustainability

OPERATIVA ENHETER



²⁾ Organisationsstruktur från mars 2011.

Handwritten signature or initials.

dovisning, samt presskommunikéer med innehåll som kan vara kurspåverkande eller som innehåller finansiell information, framtagits enligt koncernens gällande rutiner. Under 2010 utgjordes kommitténs ledamöter av cheferna för Business Control, Corporate Communications and Sustainability, Group Reporting and Tax och Legal Affairs. Chefen för Legal Affairs var kommitténs ordförande.

Riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen för den interna kontrollen. Revisionskommittén har ett särskilt ansvar för att övervaka effektiviteten i riskhantering och internkontroll avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Basen för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utgörs av den kontrollmiljö som har dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument såsom interna policies om affärsetik, delegering av befogenheter, transaktioner med närstående och motarbetande av bedrägerier. Därutöver finns policies och instruktioner för redovisning och rapportering samt för intern kontroll och IT-säkerhet. Alla policies uppdateras regelbundet och distribueras genom ett system där nyckelpersoner bekräftar att dessa har implementerats inom deras ansvarsområde. För att skapa en effektiv kontrollmiljö måste det finnas tydliga strukturer för beslutsfattande och övervakning. Swedish Match har etablerat ett system för regelbundna möten som hålls mellan ledningen för koncernen, operativa enheter och lokala bolag där koncernens värderingar betonas.

Riskbedömning

Koncernen tillämpar en metod för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som koncernen är utsatt

för hanteras inom det fastställda ramverket. Utifrån riskbedömningen definierar koncernen ett standardiserat kontrollsystem som syftar till att säkerställa ett effektivt åtgärdande av väsentliga risker avseende den finansiella rapporteringen. Dessa standardiserade kontroller ses över och uppdateras varje år. Varje operativ enhet ansvarar dessutom för att bedöma bolagsspecifika risker och identifiera viktiga internkontroller som inte ingår i det standardiserade kontrollsystemet.

Kontrollaktiviteter

Cheferna för de operativa enheterna ansvarar för att etablera den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen utifrån koncernens policies och riktlinjer. Kontrollaktiviteter är implementerade i alla affärsprocesser och system som levererar information till den finansiella rapporteringen för att säkerställa att informationen är tillförlitlig.

Information och kommunikation

Företagsledningen har inrättat kommunikationskanaler och forum för att skapa ett effektivt flöde av information om affärsvillkor och förändringar som påverkar den finansiella rapporteringen.

Övervakning

Koncernen följer upp efterlevnaden av styrande dokument i form av interna policies och riktlinjer samt utvärderar effektiviteten i kontrollstrukturen. Koncernens internrevision är etablerad med huvudsakligt syfte att utifrån ett oberoende perspektiv utvärdera internkontrollens effektivitet. Internrevisionens arbete baseras på riskdrivna planer men initieras också utifrån specifika förändringar och händelser. Chefen för Internrevision rapporterar direkt till CFO och ordföranden i revisionskommittén.

Finansiella rapporter lämnas varje månad, kvartal och år till ledningen för operativa enheter och koncernen genom ett gemensamt rapporterings- och konsolide-

ringssystem. Ledningen, såväl den finansiella som operativa, går igenom den finansiella informationen och kontrollerar att den är fullständig och korrekt. Styrelsen får månatliga rapporter och vid varje ordinarie styrelsesammanträde behandlas koncernens ekonomiska situation. Rapporteringskommittén följer upp fullständigheten avseende upplysningsskyldigheten i de finansiella rapporterna.

Stockholm 22 februari 2011

Styrelsen för Swedish Match AB

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Swedish Match AB (publ)
Org nr 556015-0756

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2010, sidorna 57–62, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Som underlag för vårt uttalande om att bolagsstyrningsrapporten har upprättats och är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen, har vi läst bolagsstyrningsrapporten och bedömt dess lagstadgade innehåll baserat på vår kunskap om bolaget.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 9 mars 2011
KPMG AB

Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

STYRELSE



Conny Karlsson

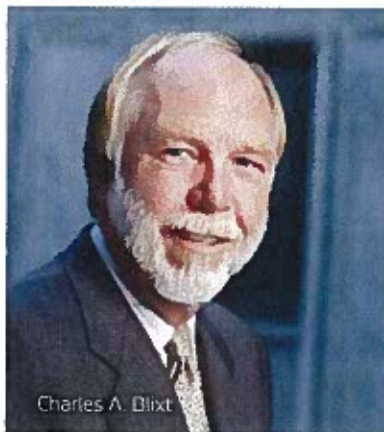
CONNY KARLSSON

Född 1955. Civ.ek. Styrelsens ordförande sedan 2007. Ledamot sedan 2006. Ordförande i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Rörvik Timber. Styrelseledamot i TeliaSonera och CapMan.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör Duni, marknadschef Procter & Gamble UK, marknadschef och regionchef Procter & Gamble Scandinavia, marknadschef Procter & Gamble E&S.

Egna och närståendes aktier: 26 000



Charles A. Blixt

CHARLES A. BLIXT

Född 1951. J.D. och B.A. Ledamot sedan 2007. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Targacept och Krispy Kreme Doughnuts samt the Salem Academy och the College Board of Trustees.

Arbetslivserfarenhet: Tillförordnad chefsjurist Krispy Kreme Doughnuts, vice verkställande direktör och chefsjurist RJ Reynolds Tobacco Holdings, vice verkställande direktör och chefsjurist Reynolds American.

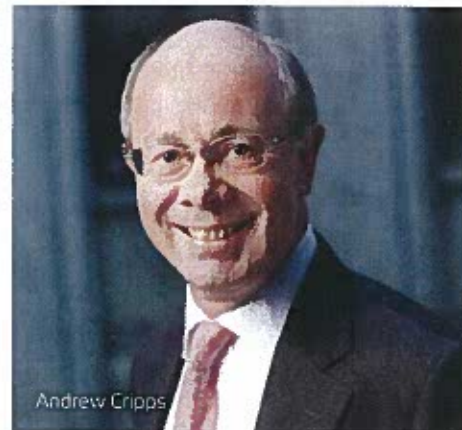
Egna och närståendes aktier: 7 090

ANDREW CRIPPS

Född 1957. B.A. University of Cambridge. Ledamot sedan 2006. Vice styrelseordförande och ledamot i revisionskommittén. *Övriga styrelseuppdrag:* Ledamot i Booker Group och the Helphire Group.

Arbetslivserfarenhet: Chef för förvärv och strategisk utveckling British American Tobacco, chef för Corporate Finance Rothmans International, verkställande direktör Rothmans Holdings, verkställande direktör Ed. Laurens International. Auktoriserad revisor.

Egna och närståendes aktier: 15 200



Andrew Cripps



Karen Guerra

KAREN GUERRA

Född 1956. B.Sc. Ledamot sedan 2008. Ledamot i kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Amcor Ltd, Davide Campari-Milano S.p.A., Samlerhuset BV.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör Colgate Palmolive France, ordförande och verkställande direktör Colgate Palmolive UK, marknadschef Pepsi-Cola International i Nederländerna och Irland.

Egna och närståendes aktier: 6 559



Arne Jurbrant

ARNE JURBRANT

Född 1942. Civ.ek. Ledamot sedan 2002.

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i IFL/MTC Stiftelsen.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör Kraft Foods Nordic Region, verkställande direktör Kraft Freia Marabou Nordic Region, verkställande direktör General Foods Sverige/Danmark, verkställande direktör General Foods Danmark, försäljningschef General Foods, marknadschef General Foods Sverige, produktchef Pripps Bryggerier, VD-assistent Pripps Bryggerier.

Egna och närståendes aktier: 18 233 (inklusive kapitalförsäkring)



Kersti Strandqvist

KERSTI STRANDQVIST

Född 1963. M.Sc., Techn. Lic., samt Master i marknadsföring. Ledamot sedan 2005. Ledamot i revisionskommittén. Senior Vice President för Corporate Sustainability på SCA. *Arbetslivserfarenhet:* Vice verkställande direktör Feminine Care SCA Personal Care, kategorichef Baby Care SCA Personal Care, produktutvecklingschef Incontinence Care SCA Hygiene Products, teknisk chef SCA Hygiene Products, marknadsamordnare Elf Atochem samt olika positioner inom produktutveckling och försäljning Neste Chemicals i Sverige, Finland och Belgien. *Egna och närståendes aktier:* 9 840



Meg Tivéus

MEG TIVÉUS

Född 1943. Civ.ek. Ledamot sedan 1999. Ordförande i revisionskommittén. *Övriga styrelseuppdrag:* Ordförande i Folkandvården Stockholm, Arkitektkopia och Marknadsförbundet. Ledamot i Cloetta, Billerud, Apoteket Farmacci och Nordea Fonder. *Arbetslivserfarenhet:* Verkställande direktör Svenska Spel, vice verkställande direktör Posten, divisionschef Holmen, divisionschef Åhléns, disponent Nordiska Kompaniet, produktchef Modo, projektledare McCann Gunther & Bäck. *Egna och närståendes aktier:* 16 000



REVISORER KPMG AB Huvudansvarig:

Thomas Thiel. Född 1947. Auktoriserad revisor. Revisor i Swedish Match sedan 2004. Thomas Thiels övriga revisionsuppdrag omfattar bland annat Axfood, Folksam, PEAB, Ratos, Skandia, SKF och Stena.

Beroendeställning för styrelsen 2010
Enligt Svensk kod för bolagsstyrning är samtliga styrelseledamöter oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning samt till företagets större aktieägare.

Styrelsens sekreterare

Styrelsens sekreterare är Fredrik Peyron, Senior Vice President Legal Affairs och General Counsel sedan 2007.



ARBETSTAGARREPRESENTANTER

Kenneth Ek, Eva Larsson, Joakim Lindström

KENNETH EK

Född 1953. Ledamot sedan 1999. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Styrelseledamot för Ledarna vid snusfabrikerna i Göteborg och Kungälv. Arbetar med strategiska/industriella projekt vid Swedish Match fabriker i Göteborg och Kungälv. *Arbetslivserfarenhet:* Teknisk chef, elchef och elektriker Swedish Match AB. *Egna och närståendes aktier:* 0

EVA LARSSON

Född 1958. Ledamot sedan 1999. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match Industries. Klubbordförande vid tändsticksfabriken i Tidaholm. Försäkringsansvarig för kollektivanställdas försäkringar vid Swedish Match tändsticksfabrik i Tidaholm. *Arbetslivserfarenhet:* Linjeoperatör Swedish Match. *Egna och närståendes aktier:* 0

JOAKIM LINDSTRÖM

Född 1965. Ledamot sedan 1999. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match. Ordförande och ledamot i valberedningen för Livsklubben i Solna. Modultekniker på Swedish Match Distribution i Solna. *Arbetslivserfarenhet:* Modultekniker Swedish Match Distribution. *Egna och närståendes aktier:* 0



ARBETSTAGARREPRESENTANTER (SUPPLEANTER)

Håkan Johansson, Eva Norlén-Moritz, Gert-inge Rang

HÅKAN JOHANSSON

Född 1963. Suppleant sedan 2004. Utsedd av LO-klubbarna inom Swedish Match. Modultekniker på Swedish Match Distribution i Göteborg. *Arbetslivserfarenhet:* Modultekniker Swedish Match Distribution i Malmö, linjeoperatör Svenska Tobaks. *Egna och närståendes aktier:* 0

EVA NORLÉN-MORITZ

Född 1960. Suppleant sedan 2010. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Kemist och arbetar med kemiska analyser av tobak och produkter samt med kvalitetsarbete gällande kemiska analysmetoder på R&D avdelningen inom Swedish Match. *Arbetslivserfarenhet:* Generaltullstyrelsen Stockholm och Astra Pharmaceutical Production Södertälje. *Egna och närståendes aktier:* 0

GERT-INGE RANG

Född 1954. Suppleant sedan 2007. Utsedd av PTK-klubbarna inom Swedish Match. Ordförande för Ledarna vid fabriken i Vetlanda. Arbetsledare vid splintavdelningen Swedish Match Industries i Vetlanda. *Arbetslivserfarenhet:* Arbetsledare Swedish Match Industries. *Egna och närståendes aktier:* 1 000

www.swedishmatch.com

För uppdaterad information om styrelsens ledamöter och deras innehav av aktier och optioner hänvisas till koncernens webbplats

Förändringar i styrelsen under 2010

Eva Norlén-Moritz är ny styrelsesuppleant från april 2010 och ersatte därmed Eeva Kazemi Vala. I övrigt har det inte skett några förändringar i styrelsen under 2010.

Handwritten signature

KONCERNLEDNING



Lars Dahlgren

LARS DAHLGREN

President och CEO i Swedish Match AB sedan 2008. Anställd sedan 1996. Medlem i koncernledningen sedan 2004. Född 1970. Civ.ek. från Händelshögskolan i Stockholm.
Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President och Chief Financial Officer Swedish Match AB, Vice President Group Finance Swedish Match AB, Finance Director Swedish Match Philippines, finansanalytiker SBC Warburg.
Egna och närståendes aktier: 7 900
Köptioner: 175 862



Richard Flaherty

RICHARD FLAHERTY

President, US Division sedan 2011. Anställd sedan 2000. Medlem i koncernledningen sedan 2008. Född 1958. B.A. Economics, J.D. Law, och LL.M. Taxation.
Arbetslivserfarenhet: President US Sales Division, Chief Operating Officer Swedish Match North America Division OTP, Chief Financial Officer Swedish Match North America Division, Chief Financial Officer Bumble Bee Seafoods, Commercial Director Unilever.
Egna och närståendes aktier: 0
Köptioner: 162 405



Emmett Harrison

EMMETT HARRISON

Senior Vice President, Corporate Communications and Sustainability sedan 2010. Anställd sedan 1990. Medlem i koncernledningen sedan 2010. Född 1960. B.A. Economics samt MBA.
Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President Investor Relations and Sustainability, Swedish Match AB; Vice President Investor Relations, Swedish Match AB; Global Marketing Director, Swedish Match Lighter Division; Marketing Manager, Swedish Match North America Division.
Egna och närståendes aktier: 0
Köptioner: 45 752



Elisabeth Hellberg

ELISABETH HELLBERG

Senior Vice President, Group Human Resources sedan 2010. Anställd och medlem i koncernledningen sedan 2010. Född 1957. Studier i internationell företagsekonomi vid Uppsala Universitet.
Arbetslivserfarenhet: Chef för HR-verksamheten inom MTG, Cabin HR Manager Skyways, Business Controller Bandit 105,5 och Lugna favoriter 104,7.
Egna och närståendes aktier: 0
Köptioner: 0

9/10/11



Lars Olof Löfman

LARS OLOF LÖFMAN

President, Smokefree Products Division sedan 2011. Anställd sedan 1987. Medlem i koncernledningen sedan 2004. Född 1956. Civ.ing. samt Controllert DIHM.

Arbetslivserfarenhet: President Swedish Match Distribution AB, President Swedish Match North Europe Division, Vice President Production & Development Swedish Match North Europe Division, Vice President Operations Swedish Match Snuff Division, fabriks- och produktionschef Swedish Match North Europe Division.

Egna och närståendes aktier: 1 400

Köpooptioner: 124 840



Jonas Nordquist

JONAS NORDQUIST

President, Scandinavia Division sedan 2011. Anställd sedan 2006. Medlem i koncernledningen sedan 2009. Född 1971. Civ.ing. elektroteknik KTH samt Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: President Scandinavia Sales Division, Chief Financial Officer Swedish Match North Europe Division, divisionschef Siemens Mobile Phones India, ledande befattningar inom Siemens i Tyskland och Indien.

Egna och närståendes aktier: 0

Köpooptioner: 34 123



Fredrik Peyron

FREDRIK PEYRON

Senior Vice President, Legal Affairs och General Counsel sedan 2007. Anställd sedan 2000. Medlem i koncernledningen och styrelsens sekreterare sedan 2007. Född 1967. Jur. kand.

Arbetslivserfarenhet: Vice President Corporate Affairs Swedish Match AB, bolagsjurist Akzo Nobel, biträdande jurist Mannheimer Swartling Advokatbyrå.

Egna och närståendes aktier: 1 500

Köpooptioner: 83 509



Joakim Tilly

JOAKIM TILLY

Senior Vice President, Group Finance and IT samt Chief Financial Officer sedan 2008.

Anställd sedan 1994. Medlem i koncernledningen sedan 2008. Född 1970. Civ.ek. från Handelshögskolan i Stockholm.

Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President Group Finance Swedish Match AB, Vice President Group Finance Swedish Match AB, Chief Executive Officer och Chief Financial Officer Netgiro International, Chief Financial Officer Swedish Match Lighter Division.

Egna och närståendes aktier: 0

Köpooptioner: 68 369

Innehav av egna och närståendes aktier och köpooptioner per 31 december 2010. För en detaljerad redovisning av ersättningar och förmåner till ledande befattningshavare hänvisas till *Not 7 Personal*, sidan 23.

www.swedishmatch.com

För uppdaterad information om koncernledningens medlemmar och deras innehav av aktier och optioner hänvisas till koncernens webbplats.

Förändringar i koncernledningen under 2010 fram till och med mars 2011

Elisabeth Hellberg utsågs i september till Senior Vice President, Group Human Resources och ersatte därmed Mats Adamson. Emmett Harrison utsågs till Senior Vice President, Corporate Communications and Sustainability i oktober 2010 då Henrik Brehmer, Senior Vice President, Corporate Communications, lämnade bolaget. Lennart Freeman, Executive Vice President, Swedish Match AB och President, Lights, gick i pension i mars 2011. I mars 2011, efter inrättandet av ny organisationsstruktur, tillträdde Lars Olof Löfman som President för den nya Smokefree Products Division. De geografiska divisionerna, US Division och Scandinavia Division, ledes av Richard Flaherty respektive Jonas Nordquist. Martin Källström, President för den tidigare divisionen Smokefree lämnade bolaget i mars 2011.

9/2/2011

Revisorsyttrande över styrelsens förslag till beslut under punkterna 10 a) och 10 b) på dagordningen vid årsstämma enligt 20 kap. 14 § aktiebolagslagen (2005:551)

Till bolagsstämman i Swedish Match AB (publ)

Org nr 556015-0756

Uppdrag och ansvarsfördelning

Vi har granskat styrelsens redogörelse avseende förslag till beslut under punkterna 10a) och 10b) på dagordningen vid årsstämma den 2 maj 2011. Det är styrelsen som har ansvaret för redogörelsen och för att den är upprättad i enlighet med aktiebolagslagen. Vårt ansvar är att granska redogörelsen så att vi kan lämna ett skriftligt yttrande över den enligt 20 kap. 14 § aktiebolagslagen. Detta yttrande har endast till syfte att fullgöra det krav som uppställs i 20 kap. 14 § aktiebolagslagen och får inte användas för något annat ändamål.

Granskningens inriktning och omfattning

Granskningen har utförts i enlighet med Fars rekommendation RevR 9 Revisorns övriga yttranden enligt aktiebolagslagen och aktiebolagsförordningen. Det innebär att vi har planerat och utfört granskningen för att med hög men inte absolut säkerhet kunna uttala oss om huruvida enligt vår mening redogörelsen avseende egendomen är rättvisande och ändamålsenligheten och riktigheten i åtgärder som vidtas sammanhängande med bolagets bundna egna kapital eller aktiekapital. Granskningen har omfattat ett urval av lämpliga bevis. Vi anser att vår granskning ger oss en rimlig grund för vårt uttalande nedan.

Uttalande

Vi anser att de åtgärder som vidtas och som medför att varken bolagets bundna egna kapital eller dess aktiekapital minskar är ändamålsenliga och att de bedömningar som gjorts om effekterna av dessa åtgärder är riktiga.

Stockholm den 21 mars 2011

KPMG AB



Thomas Thiel
Auktoriserad revisor

Styrelsens förslag till beslut under punkterna 10 a) och 10 b) på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 2 maj 2011

Punkt 10 a)

Styrelsen föreslår att bolagets aktiekapital minskas med 30 351 852 SEK genom indragning av 18 000 000 aktier i bolaget. De aktier som föreslås dras in har återköpts av bolaget i enlighet med bemyndigande av bolagsstämma. Styrelsen föreslår vidare att minskningsbeloppet skall avsättas till fond att användas för återköp av egna aktier.

Punkt 10 b)

Styrelsen föreslår, under förutsättning att bolagsstämman beslutat i enlighet med styrelsens förslag under punkten 10 a) ovan, att bolagets aktiekapital ökas med 30 351 852 SEK genom överföring från fritt eget kapital till aktiekapitalet (fondemission). Aktiekapitalökningen skall ske utan utgivande av nya aktier. Skälet till fondemissionen är att om bolaget överför ett belopp motsvarande det belopp med vilket aktiekapitalet minskas enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) ovan, kan beslutet om minskning av aktiekapitalet ske utan inhämtande av Bolagsverkets, eller i tvistiga fall, rättens tillstånd.

Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 a) är att bolagets aktiekapital minskar med 30 351 852 SEK. Effekten av styrelsens förslag under punkten 10 b) är att aktiekapitalet ökas med motsvarande belopp genom fondemission och därigenom återställs till det belopp som det uppgick till innan minskningen.

Revisors yttrande enligt 20 kap 14 § aktiebolagslagen över denna styrelsens redogörelse bifogas i Bilaga 8 A.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under punkten 10 a) är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädda aktierna.

Styrelsens förslag till beslut under punkt 11 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 2 maj 2011

Styrelsen föreslår att den bemyndigas att besluta om att före nästa årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, förvärva högst så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Förvärv skall ske på NASDAQ OMX Stockholm, vid ett eller flera tillfällen, till ett pris inom det vid var tid registrerade kursintervallet, d.v.s. intervallet mellan högsta köpkurs och lägsta säljkurs. Syftet med återköpet är i första hand att ge möjlighet att justera bolagets kapitalstruktur samt att täcka tilldelningen av optioner i bolagets optionsprogram.

Styrelsen skall kunna besluta att förvärv av egna aktier skall ske inom ramen för ett återköpsprogram i enlighet med Kommissionens Förordning (EG) nr 2273/2003, om syftet med bemyndigandet och förvärven endast är att minska bolagets kapital och/eller att fullgöra bolagets skyldigheter enligt bolagets optionsprogram.

Styrelsens yttrande enligt 19 kap 22 § aktiebolagslagen angående försvarligheten av det föreslagna mandatet avseende återköp av egna aktier bifogas i Bilaga 5.

Bolagsstämmans beslut enligt styrelsens förslag under denna punkt 11 är giltigt endast om det biträds av aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de vid stämman företrädde aktierna.

Tidigare återköp*

År	2006	2007	2008	2009	2010
Återköpt antal aktier	31 533 300	18 493 181	6 714 800	17 860 000	16 502 894
Innehav vid årets utgång	5 632 019	11 125 200	5 840 000	19 700 000	16 202 894
Innehav vid årets utgång i procent av totalt aktiekapital	2,0 %	4,2 %	2,3 %	7,8 %	7,0 %

* netto efter aktier sålda i samband med optionsprogram

Styrelsens förslag till beslut under punkt 12 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 2 maj 2011

Styrelsen föreslår att nedanstående riktlinjer för bestämmande av ersättning och andra anställningsvillkor till den verkställande direktören och andra personer i bolagets ledning (nedan "Koncernledningen") ska antas av årsstämman 2011.

Riktlinjernas syfte är att säkerställa att bolaget kan rekrytera och behålla medarbetare med, för respektive arbetsuppgift, adekvat kompetens och kvalifikationer. Ersättningsformerna ska motivera medarbetare att göra sitt yttersta för att säkerställa aktieägarnas intressen. Swedish Match tar hänsyn till såväl internationell ersättningspraxis som den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt. Riktlinjerna tillämpas med avseende på medlem i Koncernledningen som utses efter riktlinjernas antagande och för övriga medlemmar i Koncernledningen i den mån ingångna avtal så medger. Detaljer avseende ersättning och förmåner till Koncernledningen under 2010 framgår av Swedish Match årsredovisning för 2010.

Den totala ersättningen till Koncernledningen utgörs av fast lön, rörlig lön i form av ett ettårigt incitamentsprogram och ett långsiktigt incitamentsprogram, pension, övriga förmåner samt villkor vid uppsägning.

1. Fast lön

Den fasta lönen för Koncernledningen ska vara marknadsanpassad och baserad på varje individs kompetens, hemvist, ansvar och prestation.

2. Rörlig lön

Koncernledningen kan, utöver den fasta lönen, ha rätt till rörlig lön. Den rörliga lönen kan omfatta både ett ettårigt incitamentsprogram med utbetalning påföljande år beroende på programmets utfall och ett långsiktigt program med en prestationsperiod som inte ska understiga tre år. Den rörliga lönen ska i huvudsak baseras på specifika, tydliga, förutbestämda och mätbara finansiella eller operationella kriterier fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören samt av Kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Maximalt 25 procent av den rörliga lönen enligt det ettåriga incitamentsprogrammet får baseras på individuella mål fastställda av styrelsen i förhållande till verkställande direktören och av Kompensationskommittén avseende övriga medlemmar i Koncernledningen. Den rörliga lönen ska vara maximerad i förhållande till den fasta lönen och ska reflektera den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Bolaget ska ha rätt att återkräva sådan rörlig lön som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

3. Vinstandelssystem

Samtliga anställda i Sverige deltar i Swedish Match vinstandelssystem. För 2011 beräknas den totala kostnaden för avsättningen till Koncernledningen uppgå till 0,4 MSEK.

4. Pensioner och försäkringar

Ålderspension, invaliditets- och sjukersättning, förmåner avseende sjukvård och livförsäk-

ring ska överensstämman med den praxis som gäller i det land där den enskilde koncernledningsmedlemmen är bosatt.

Pension för nya medlemmar i Koncernledningen ska företrädesvis utgöras av premiebaserade pensionsplaner.

5. Avgångsvederlag m.m.

För medlem i Koncernledningen ska sex månaders ömsesidig uppsägningstid gälla. Fast lön under uppsägningstid och avgångsvederlag ska sammantaget inte överstiga ett belopp motsvarande den fasta lönen för två år. Koncernledningsmedlem bosatt utanför Sverige kan emellertid erhålla uppsägningstid och avgångsvederlag som är konkurrenskraftiga i det land koncernledningsmedlemmen har sin hemvist.

6. Övriga förmåner

Övriga förmåner till medlemmar i Koncernledningen ska utgå i enlighet med lokal praxis. Det samlade värdet av dessa förmåner ska utgöra ett begränsat värde i förhållande till den totala ersättningen och ska motsvara vad som är normalt förekommande på marknaden.

7. Styrelsens rätt att frångå riktlinjerna

Styrelsen äger rätt att frångå de av bolagsstämman beslutade riktlinjerna om det i ett enskilt fall föreligger särskilda skäl för detta.

Enligt de riktlinjer som antogs av årsstämman 2010 ska medlemmar i Koncernledningen bosatta i Sverige omfattas av ITP planen (tilläggs pension för tjänstemän) för lönedelar upp till 30 inkomstbasbelopp och premiebaserad pension på lönedelar därutöver. Det är emellertid Bolagets avsikt att nya medlemmar i Koncernledningen enbart ska omfattas av premiebaserad pension. Mot den bakgrunden omfattas en medlem av Koncernledningen och vars anställningsavtal ingicks under 2010 enbart av premiebaserad pension.

8. Beredning och beslut

Det ska inom Swedish Match styrelse finnas en kompensationskommitté. Kommittén är behörig att godkänna lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för Koncernledningen utom såvitt avser den verkställande direktören. Kommittén ska även bereda och framlägga beslutsförslag för styrelsen i frågor rörande lön och annan ersättning och övriga anställningsvillkor för den verkställande direktören. Därutöver är kommittén behörig att besluta (och i förhållande till den verkställande direktören behörig att föreslå beslut till styrelsen) om kriterier och mål avseende den rörliga lönen till Koncernledningen. Kommittén är även behörig att, i förhållande till såväl verkställande direktören som till övriga medlemmar av Koncernledningen, besluta om i vilken utsträckning sådana kriterier och mål har uppnåtts.

9. Tidigare icke förfallna åtaganden

Bolaget har inga tidigare icke förfallna åtaganden utöver de som framgår av årsredovisningen för 2010.

Valberedningens förslag till beslut under punkt 15 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 2 maj 2011

Valberedningen föreslår val av styrelse enligt följande:

Omval av: Andrew Cripps
Karen Guerra
Conny Karlsson
Meg Tivéus

Valberedningen föreslår att Robert F. Sharpe och Joakim Westh väljs som nya ledamöter i styrelsen. Charles A. Blixt, Arne Jurbrant och Kersti Strömqvist har avböjt omval.

Valberedningen föreslår vidare att Conny Karlsson väljs till styrelsens ordförande samt att Andrew Cripps väljs till styrelsens vice ordförande.

Samtliga föreslagna styrelseledamöter att väljas av bolagsstämman är att anse som oberoende i förhållande till såväl bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Presentation av föreslagna ledamöter

Conny Karlsson

Född 1955, civ.ek. Styrelseordförande sedan 2007. Ledamot sedan 2006. Ordförande i Kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseordförande i Rörvik Timber. Styrelseledamot i TeliaSonera och CapMan OYJ.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör Duni AB, marknadschef Procter & Gamble UK, marknadschef och regionchef Procter & Gamble Scandinavia, marknadschef Procter & Gamble E&SO.

Egna och närståendes aktier: 26 000

Andrew Cripps

Född 1957, B.A., University of Cambridge. Ledamot sedan 2006. Vice styrelseordförande och ledamot i Revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot vid Booker Group plc och vid Helphire Group plc.

Arbetslivserfarenhet: Chef för förvärv och strategisk utveckling British American Tobacco, chef för Corporate Finance Rothmans International, verkställande direktör Rothmans Holdings, verkställande direktör Ed. Laurens International SA. Auktoriserad revisor..

Egna och närståendes aktier: 15 200

Karen Guerra

Född 1956. BSc. Ledamot sedan 2008. Ledamot i Kompensationskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Amcor Ltd, Davide Campari-Milano S.p.A. och Samlerhuset BV.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör i Colgate Palmolive France SAS, ordförande och verkställande direktör i Colgate Palmolive UK Ltd., marknadschef för Pepsi-Cola International i Nederländerna och Irland.

Egna och närståendes aktier: 6 559

Robert F. Sharpe

Född 1952, Juris Doctor examen från Wake Forest University, B.A. från University Department och en BSE från Purdue University, Senior Advisor till verkställande direktören på ConAgra Foods, Inc.

Övriga styrelseuppdrag: Styrelseledamot i Ameriprise Financial, Inc.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör på Commercial Foods och vice verkställande direktör och administrativ chef på ConAgra Foods, partner på Brunswick Group, Senior Vice President, General Council och sekreterare vid PepsiCo, Inc.

Egna och närståendes aktier: 6 200

Meg Tivéus

Född 1943, civ.ek. Ledamot sedan 1999. Ordförande i Revisionskommittén.

Övriga styrelseuppdrag: Ordförande i Folkvandvården Stockholm, Arkitektkopia och Marknadsförbundet. Ledamot i Cloetta AB, Billerud AB, Apoteket Farmacci AB och Nordea Fonder AB.

Arbetslivserfarenhet: Verkställande direktör Svenska Spel AB, vice verkställande direktör Posten AB, divisionschef Holmen AB, divisionschef Åhléns AB, disponent AB Nordiska Kompaniet, produktchef Modo AB, projektledare McCann Gunther & Bäck.

Egna och närståendes aktier: 16 000

Joakim Westh

Född 1961. Civilingenjörsexamen, Kungliga Tekniska Högskolan, Stockholm och Master of Science Degree within Aeronautics & Astronautics, MIT, Boston, USA. Ägare och Management konsult i J. Westh Företagsutveckling AB samt ordförande och delägare i EMA Technology AB.

Övriga styrelseuppdrag: Ledamot i Absolent, SAAB och Rörvik Timber.

Arbetslivserfarenhet: Senior Vice President och chef för koncernfunktion Strategy and Operational Excellence Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Senior Vice President och chef för koncernfunktionen Operational Excellence Telefonaktiebolaget LM Ericsson, Group Vice President och medlem i Assa Abloys ledningsgrupp, ordförande och delägare i Absolent AB, delägare i McKinsey & Co. Inc.

Egna och närståendes aktier: 0

Vidare informeras aktieägarna om att de anställdas organisationer genom särskilda val utsett:

till ordinarie styrelseledamöter:

Kenneth Ek, PTK
Eva Larsson, LO
Joakim Lindström, LO

till styrelsesuppleanter:

Eva Norlén Moritz, PTK
Håkan Johansson, LO
Gert-Inge Rang, PTK

Valberedningens förslag till beslut under punkt 16 på dagordningen vid årsstämma i Swedish Match AB den 2 maj 2011

Valberedningen föreslår att styrelsens ordförande skall erhålla mandat att kontakta de fyra största aktieägarna i bolaget och be dem att utse en representant vardera, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning för tiden intill dess att ny valberedning utsetts. Om någon aktieägare avstår från sin rätt att utse representant, skall den aktieägare som därefter är den till röstetalet största ägaren erbjudas att utse en representant. Namnen på ledamöterna i valberedningen skall offentliggöras senast sex månader före varje årsstämma. De fyra största aktieägarna skall fastställas på grundval av det kända antalet röster per den 31 augusti året före den kommande årsstämman.

Ersättning till ledamöterna i valberedningen skall ej utgå. Eventuella omkostnader för valberedningens arbete skall bäras av bolaget.

INSTRUKTION FÖR SWEDISH MATCH AB:S VALBEREDNING FASTSTÄLLD VID ÅRSSTÄMMA DEN 2 MAJ 2011

1. UPPGIFT

Valberedningen skall bereda och till bolagsstämman avge förslag till:

(i) val av ordförande och övriga ledamöter i styrelsen samt styrelsearvode uppdelat mellan ordförande, övriga ledamöter och eventuell ersättning för utskottsarbete;

(ii) val och arvodering av revisor i förekommande fall;

(iii) val av ordförande på ordinarie bolagsstämma (årsstämma); och

(iv) eventuella ändringar avseende kriterier för hur Valberedningens ordförande och ledamöter skall utses.

Valberedningen skall bereda och på bolagsstämman presentera och motivera sina förslag samt redogöra för hur dess arbete bedrivits i enlighet med vad som föreskrivs i Svensk kod för bolagsstyrning. Valberedningen skall vidare, i anslutning till att kallelse till årsstämma utfärdas, på bolagets webbplats lämna ett motiverat yttrande beträffande sitt förslag till styrelse med avseende på styrelsens sammansättning.

Valberedningen skall till bolaget lämna information avseende Valberedningen, dess arbete och förslag. Informationen skall överlämnas i sådan tid och på sådant sätt att bolaget kan fullgöra sin informationsplikt enligt bolagsordning, lagstiftning, börsregler, Svensk kod för bolagsstyrning och andra rekommendationer som kan anses utgöra god sed på den svenska aktiemarknaden.

Valberedningen skall inhämta information om hur styrelsens, och i förekommande fall revisorns, arbete utvärderats och resultatet av sådan utvärdering.

2. LEDAMÖTER OCH ORDFÖRANDE

Valberedningen skall bestå av fem ledamöter. Valberedningen utses genom att styrelsens ordförande kontaktar de fyra största aktieägarna i bolaget och ber dem att utse en representant vardera, att jämte styrelsens ordförande utgöra valberedning, för tiden intill dess att ny valberedning utsetts. Om någon aktieägare avstår från att utse representant, skall den aktieägare som därefter är den till röstetalet största ägaren erbjudas att utse en representant. Namnen på ledamöterna i Valberedningen skall offentliggöras senast sex månader före varje årsstämma. De fyra största aktieägarna skall fastställas på grundval av det kända antalet röster per den 31 augusti året före den kommande årsstämman.

För det fall en eller flera av de aktieägare som utsett ledamöter i Valberedningen, under mandatperioden, inte längre tillhör de fyra största aktieägarna skall Valberedningen ta ställning till om det är erforderligt att den representant som utsetts av denna aktieägare skall ersättas eller inte. För det fall så skall ske, skall styrelsens ordförande kontakta den

eller de aktieägare som tillkommit bland de fyra största aktieägarna och erbjuda den/dem att utse representant i Valberedningen.

Ledamot som upphör att vara anställd hos den aktieägare av vilken han/hon utsetts skall avgå från Valberedningen om aktieägaren finner det erforderligt och ersättare skall då utses av aktieägaren.

Valberedningen skall äga rätt att adjungera ledamöter om den finner att detta är lämpligt.

Valberedningen skall inom sig utse en ordförande, som inte skall vara medlem i bolagets styrelse.

3. SAMMANTRÄDEN

Valberedningen skall sammanträda så ofta som erfordras för att Valberedningen skall kunna fullgöra sina uppgifter, dock minst en gång årligen. Kallelse till sammanträde utfärdas första gången efter det att Valberedningen utsetts av styrelsens ordförande och därefter av Valberedningens ordförande. Om ledamot begär att Valberedningen skall sammankallas, skall begäran efterkommas.

Valberedningen är beslutförför om minst tre av ledamöterna är närvarande. Som Valberedningens beslut gäller den mening för vilken mer än hälften av Valberedningens ledamöter röstar.

Vid Valberedningens sammanträden skall föras protokoll, som undertecknas eller justeras av ordföranden och den ledamot Valberedningen utser. Protokollen skall föras och förvaras i enlighet med vad som gäller för styrelseprotokoll i bolaget.

4. ÄNDRINGAR AV DESSA INSTRUKTIONER

Valberedningen skall löpande utvärdera dessa instruktioner och Valberedningens arbete och till bolagsstämman lämna förslag på sådana ändringar av denna instruktion som Valberedningen bedömt vara lämpliga.