

Styrelsen i Swedish Match AB (publ) redovisning inför årsstämman 2017 enligt regel 10.3 i Svensk kod för bolagsstyrning

Styrelsen övervakar och utvärderar löpande bolagets tillämpning av de riktlinjer för lön och andra ersättningar som årsstämman beslutade om 2016 för VD samt koncernledningen. Styrelsen har även utvärderat den befintliga ersättningsstrukturen och ersättningsnivån inom bolaget och anser att dessa är konkurrenskraftiga, balanserade, marknadsmässiga och har konstaterat att de följer de riktlinjer kring ersättning som årsstämman beslutat om. När det gäller program för rörlig ersättning till VD och koncernledning - både pågående program och de som har avslutats under året - konstaterar styrelsen att de finansiella kriterierna och målen för 2016 var specifika, tydliga och mätbara. Kriterierna var förutbestämda och relevanta för året och det faktiska utfallet av rörlig lön var skäligt med hänsyn till bolagets resultat.

Stockholm i april 2017

Styrelsen i Swedish Match AB (publ)